



**UNIT PENJAMINAN MUTU  
FMIPA UNTAD 2023**

# **RAPAT TINJAUAN MANAJEMEN**

## **2023**

**Penyusun:**

Rais, S.Si., M.Si.  
Dr. Ir. Erwin Abd. Rahim, S.Si., M.Si.  
Resnawati, S.Si., M.Si.  
Dr. Ahmad Ridhay, S.Si., M.Si.  
Dr. Eny Yuniati, S.Si., M.Si.  
apt. Muhammad Rinaldhi Tandah, M.Sc.  
Dr. Hartayuni Sain, S.Si., M.Si.  
Badaruddin, S.Si., M.Sc.  
Sitti Rugayya, S.Si., M.Sc.  
Dr. Juni Wijayanti Puspita, S.Si., M.Si.

## VISI, MISI DAN TUJUAN FAKULTAS MIPA

### Visi Fakultas MIPA Untad

Menjadi Fakultas inovatif yang berstandar internasional dalam ilmu Matematika dan Sains serta terapannya berwawasan lingkungan Wallacea.

### Misi Fakultas MIPA Untad


Misi Fakultas MIPA Untad diarahkan untuk mewujudkan visi tersebut di atas, dengan rumusan sebagai berikut:

- a. Menyelenggarakan pendidikan di bidang matematika dan sains serta terapannya yang inovatif, bermutu, modern dan relevan menuju pencapaian standar internasional berwawasan lingkungan Wallacea;
- b. Menyelenggarakan penelitian yang inovatif dan bermutu untuk pengembangan matematika dan sains serta terapannya yang berwawasan lingkungan Wallacea;
- c. Menyelenggarakan pengabdian kepada masyarakat berdasarkan hasil pendidikan dan penelitian untuk peningkatan kesejahteraan masyarakat;
- d. Menyelenggarakan kerjasama secara lokal, regional, nasional dan internasional.


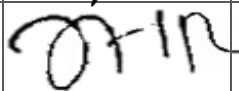
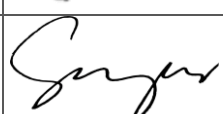
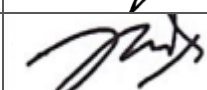
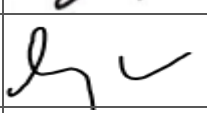
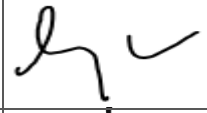

### Tujuan Fakultas MIPA Untad

- a. Meningkatkan mutu dan relevansi pendidikan bertaraf internasional di bidang matematika dan sains terapannya berwawasan lingkungan Wallacea;
- b. Menghasilkan lulusan di bidang matematika dan sains serta terapannya yang berdaya saing internasional;
- c. Menghasilkan karya penelitian yang inovatif dan bermutu di bidang matematika dan sains serta terapannya berwawasan lingkungan Wallacea;
- d. Menerapkan hasil penelitian dalam pengabdian kepada masyarakat untuk meningkatkan kesejahteraan dan kemandirian masyarakat;
- e. Meningkatkan kerjasama yang berkelanjutan dengan institusi pemerintah dan swasta baik lokal, regional, nasional, dan internasional dalam mengembangkan Tri Dharma Perguruan Tinggi.

## LEMBAR PENGESAHAN

	<b>UNIVERSITAS TADULAKO</b>	No. /UN28.1.28/KM/2023
		18 Oktober 2023
	<b>Laporan Tinjauan Manajemen Fakultas MIPA</b>	Revisi ke- 0
		Halaman 3 dari 113

### Laporan Tinjauan Manajemen

Proses	Penanggungjawab			Tanggal
	Nama	Jabatan	Tandatangan	
1. Perumusan	Dr. Lif.Sc. I Nengah Suwastika, M.Sc., M.Lif.Sc.	Wakil Dekan Bidang Akademik		18 Oktober 2023
	Prof. Junaidi, S.Si., M.Si., Ph.D.	Wakil Dekan Bid. Keuangan dan Umum		18 Oktober 2023
	apt. Syariful Anam, S.Si., M.Si., Ph.D.	Wakil Dekan Bid. Kemahasiswaan dan Alumni		18 Oktober 2023
2. Pemeriksaan	Rais, S.Si., M.Si	Kepala UPM		20 Oktober 2023
3. Persetujuan	Dr. Lufsyi Mahmudin, S.Si., M.Si.	Dekan		23 Oktober 2023
4. Penetapan	Dr. Lufsyi Mahmudin, S.Si., M.Si.	Dekan		23 Oktober 2023
5. Pengendalian	Dr. Lif.Sc. I Nengah Suwastika, M.Sc., M.Lif.Sc.	Wakil Dekan Bidang Akademik		23 Oktober 2023

## DAFTAR ISI

VISI, MISI DAN TUJUAN FMIPA UNTAD .....	i
LEMBAR PENGESAHAN .....	ii
DAFTAR ISI .....	iii
<b>I. PENDAHULUAN</b> .....	1
1. Sejarah dan Profil Fakultas .....	1
2. Komitmen Penjaminan Mutu di Fakultas .....	5
3. Proses Bisnis Penjaminan Mutu di Fakultas .....	8
4. Lingkup Tinjauan Manajemen .....	12
5. Pelaksanaan Rapat Tinjauan Manajemen .....	13
<b>II. HASIL</b> .....	15
1. Status Tindakan dari Tinjauan Manajemen Sebelumnya .....	15
2. Perubahan Pada Eksternal dan Internal Organisasi .....	17
2.1. Perubahan Eksternal Organisasi .....	17
2.2. Perubahan Internal Organisasi .....	18
3. Kinerja dan Eektivitas Sistem Manajemen .....	19
3.1. Kepuasan Pemangku Kepentingan dan Umpan Balik terhadap Kepuasan .....	19
3.2. Evaluasi Capaian Indikator Kinerja Utama (IKU) Akreditasi .....	25
3.3. Evaluasi Capaian Indikator Kinerja Utama (IKU) PTN.....	57
3.4. Evaluasi Capaian Standar Mutu Untad/Fakultas/Pascasarjana.....	60
3.5. Evaluasi Capaian Rencana Strategis dan Program Kerja.....	66
3.6. Audit Mutu Internal .....	86
3.7. Audit Eksternal atau Akreditasi.....	87
3.8. Kinerja Penyedia Barang/Jasa Eksternal (External Providers).....	88
3.9. Ketidaksesuaian dan Tindakan Perbaikan.....	89
4. Evaluasi Kecukupan Sumberdaya .....	92
5. Eektivitas Sistem Penjaminan Mutu Internal (SPMI) .....	96
6. Rekomendasi Untuk Perbaikan .....	96
<b>III. PENUTUP</b> .....	99
<b>LAMPIRAN</b> .....	100

## **I. PENDAHULUAN**

Fakultas MIPA berkomitmen untuk melakukan evaluasi dan perbaikan secara terus-menerus. Untuk menjamin kualitas dalam bidang-bidang Tri Dharma Perguruan Tinggi dan manajemen kelebagaannya, Fakultas MIPA melaksanakan sistem penjaminan mutu baik secara internal maupun eksternal. Hal ini diimplementasikan dengan dibentuknya badan-badan penjaminan mutu di tingkat Fakultas dan Jurusan dalam bentuk Unit Penjaminan Mutu (UPM) dan Gugus Kendali Mutu (GJM). Keberhasilan Fakultas MIPA memperoleh sertifikat ISO SNI ISO 9001:2015 pada tahun 2019, Fakultas MIPA selalu melakukan tinjauan manajemen untuk mengevaluasi capaian kinerja berdasarkan Rencana Strategis dan Program Kerja yang telah ditetapkan serta kontrak kinerja Staf Dekanat. Di tingkat fakultas, laboratorium, PS, dan Jurusan diaudit oleh auditor internal dari LPPMP Universitas.

### **1. Sejarah Singkat Fakultas MIPA Untad**

Universitas Tadulako (Untad) merupakan bagian integral dari Kementerian Pendidikan, Kebudayaan, Riset dan Teknologi (Kemendikbud-Ristek) yang melaksanakan kegiatan pendidikan tinggi di Sulawesi Tengah. Perjalanan sejarah Universitas Tadulako dibagi dalam 3 (tiga) tahapan perjalanan sejarah.:

- ✚ Periode status swasta (1963-1966)
- ✚ Periode status cabang (1966-1981)
  - ✚ IKIP Ujung Pandang Cabang Palu
  - ✚ Untad cabang UNHAS
- ✚ Periode status perguruan tinggi negeri (1981-sekarang).

Sejalan dengan tuntutan perkembangan ilmu pengetahuan dan teknologi, Universitas Tadulako terus mengembangkan diri dan hingga saat ini memiliki 11 Fakultas dan Program Pascasarjana. Fakultas-Fakultas tersebut adalah Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan, Hukum, Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, Ekonomi, Pertanian, Teknik, Matematika dan Ilmu Pengetahuan Alam (MIPA), Kehutanan, Kedokteran dan Ilmu Kesehatan, Fakultas Kesehatan Masyarakat, serta Peternakan dan Perikanan.

Fakultas MIPA dirintis sejak tahun ajaran 1992/1993 melalui program penjangkaran mahasiswa bidang Matematika dan Ilmu Pengetahuan Alam yang berprestasi guna mengikuti pendidikan Strata Satu (S-1) MIPA di ITB, UGM, IPB dan UNHAS. Program tersebut didanai oleh AIDAB, CIDA, ADB, BS-LPTK dan PGSM. Pada tahun 1996, Universitas Tadulako telah menerima tenaga-tenaga akademik baru yang telah menyelesaikan studi program magister di ITB dan UGM melalui program CTAB. Dalam upaya meningkatkan kompetensi

tenaga akademik dalam persiapan pembukaan Fakultas Matematika dan Ilmu Pengetahuan Alam, berbagai upaya telah dilakukan antara lain dengan mengikuti pendidikan strata dua (S-2) baik di perguruan tinggi dalam maupun di luar negeri. Mulai tahun 1997 tenaga-tenaga pendidik yang mengikuti studi tersebut telah berhasil menyelesaikan studinya. Pada tahun 1999-2000, dalam Rencana Strategis dan Hasil Rapat Kerja tahun 1999-2000 Universitas Tadulako telah mencanangkan pembentukan Fakultas Matematika dan Ilmu Pengetahuan Alam. Rencana tersebut diperkuat melalui kegiatan Seminar dan Lokakarya pada bulan Agustus tahun 1999 dalam rangka Dies Natalis XVIII Universitas Tadulako yang merekomendasikan pendirian Fakultas Matematika dan Ilmu Pengetahuan Alam. Pada akhirnya, dalam rapat Senat Universitas Tadulako tanggal 04 April 2002 telah diputuskan bahwa pembentukan Fakultas Matematika dan Ilmu Pengetahuan Alam (FMIPA) sudah sangat diperlukan dalam upaya memberdayakan Universitas Tadulako lebih maju, berkembang dan bersaing dengan perguruan tinggi lainnya baik secara nasional maupun internasional.

Segala puji bagi Allah SWT, akhirnya FMIPA Untad resmi berdiri setelah Rektor Untad Drs. Sahabuddin Mustapa, M.Si. meresmikan secara simbolis penggunaan gedung FMIPA Untad pada hari Selasa, 14 Agustus 2007. Dalam upaya mendukung Universitas Tadulako dalam pelaksanaan Tri Dharma Perguruan Tinggi, untuk menyelenggarakan pendidikan, penelitian dan pengabdian pada masyarakat, Fakultas MIPA memiliki 124 tenaga pendidik dan 66 tenaga kependidikan. Sebanyak 124 tenaga pendidik tersebut terdiri dari 87 dosen dengan jenjang strata dua (magister/Profesi) dan 37 dosen telah menyelesaikan strata tiga (doktor). Jumlah Mahasiswa yang terdaftar pada Fakultas Matematika dan Ilmu Pengetahuan Alam Universitas Tadulako untuk tahun akademik 2023-2024 berjumlah 2.688 orang.

Pelaksanaan Tri Dharma Perguruan Tinggi di Fakultas MIPA secara keseluruhan di bawah koordinasi Dekan Fakultas MIPA dibantu oleh Ketua-Ketua Jurusan dan Koordinator-Koordinator Program Studi. Selain itu juga dua unit telah dibentuk untuk memaksimalkan upaya dalam meningkatkan mutu pelayanan seperti Unit Penjaminan Mutu (UPM) dan *Information and Communication Technologies* (ICT).

Saat ini Fakultas Matematika dan Ilmu Pengetahuan Alam Universitas Tadulako memiliki 5 Jurusan yang terdiri dari 7 Program Studi (jenjang Strata-1), yaitu Jurusan Fisika (Program Studi Fisika dan Program Studi Teknik Geofisika), Jurusan Matematika (Program Studi Matematika dan Program Studi Statistika), Jurusan Kimia (Program Studi Kimia), Jurusan Biologi (Program Studi Biologi), dan Jurusan Farmasi (Program Studi Farmasi). Dalam menyelenggarakan proses pendidikan, Fakultas MIPA Universitas Tadulako

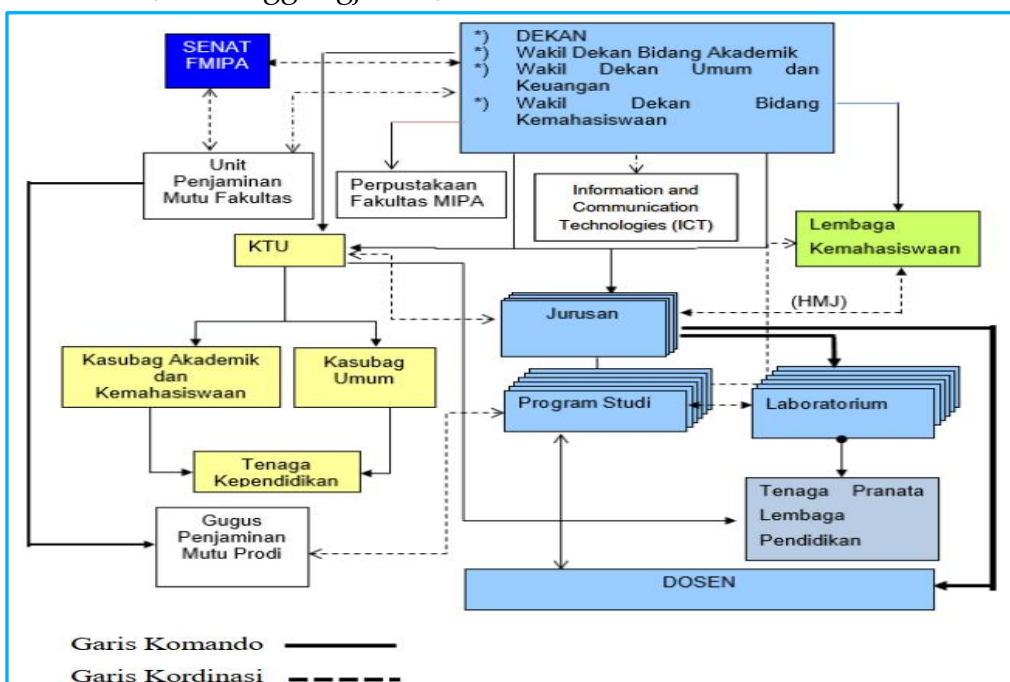
menerapkan sistem kredit semester, sehingga pengukuran beban studi mahasiswa, beban kerja dosen, pengalaman belajar, dan beban penyelenggaraan program pendidikan dinyatakan dalam Sistem Kredit Semester (SKS).

### 1.1 Organisasi FMIPA Untad

Tata kelola dan Manajemen Organisasi Universitas Tadulako didasarkan pada Peraturan Menteri Riset, Teknologi, dan Pendidikan Tinggi Nomor 41 Tahun 2023 tentang Organisasi dan Tata Kerja Universitas Tadulako. Untuk mewujudkan Tata Kelola Universitas, maka Fakultas MIPA menyusun visinya yang sejalan dengan visi Universitas Tadulako dan diterjemahkan dalam bentuk struktur organisasi Fakultas MIPA seperti pada gambar 1.

Manajemen tata kelola FMIPA-Untad dijalankan oleh unsur yang terdiri atas: 1) Dekan, 2) Senat FMIPA, 3) Unit Penjaminan Mutu, 4) *Information and Communication Technologies* (ICT). Dekan sebagai unsur pengelola terdiri atas: 1) Dekan dan para Wakil Dekan; 2) Kepala Tata Usaha (Koordinator Akademik dan Non Akademik) meliputi Sub Bagian Akademik dan Kemahasiswaan (Sub Koordinator Bidang Akademik), Sub Bagian Umum (Sub Koordinator Bidang Non Akademik); 3) Jurusan meliputi Prodi, Laboratorium, Dosen, 4) Perpustakaan FMIPA, 5) Lembaga Kemahasiswaan.

Tata pamong FMIPA merujuk pada tata pamong Universitas Tadulako yang dibuat dan diterapkan dengan lima pilar, yaitu kredibel, transparan, akuntabel, bertanggungjawab, dan adil.



Gambar 1. Struktur organisasi Fakultas MIPA

### 1.2 Pimpinan Fakultas

## Laporan Tinjauan Manajemen Fakultas MIPA Tahun 2023

Fakultas MIPA dipimpin oleh seorang Dekan dan tiga Wakil Dekan, seorang Kepala Tata Usaha (Koordinator Akademik dan Non Akademik), dibantu dua orang Kepala Sub Bagian (Sub Koordinator Bidang Akademik dan (Sub Koordinator Bidang non Akademik). Sementara itu, terdapat lima Jurusan di Fakultas yang dikelola oleh Ketua dan Sekretaris Jurusan. Secara keseluruhan jumlah Program Studi S-1 terdapat 7 (tujuh) program studi yang dipimpin Koordinator Program Studi. Pada Tabel 1 di bawah ini disajikan nama-nama pimpinan Fakultas MIPA dan struktur di bawahnya.

Tabel 1. Daftar nama-nama pimpinan Fakultas MIPA dan struktur di bawahnya

N a m a L e n g k a p	J a b a t a n
Dr. Lufsyi Mahmudin, S.Si., M.Si.	Dekan
Dr. Lif.Sc. I Nengah Suwastika, M.Sc., M.Lif.Sc.	Wakil Dekan Bidang Akademik
Prof. Junaidi, S.Si., M.Si., Ph.D.	Wakil Dekan Bidang Keuangan dan Umum
apt. Syariful Anam, S.Si., M.Si., Ph.D.	Wakil Dekan Bidang Kemahasiswaan dan Alumni
Dr. Annawaty, S.Si, M.Si.	Ketua Senat
Sandra, S.Si., MT.	Sekretaris Senat
Haerun Nisa, SE., MM.	Kepala Bagian Umum (Kabag Umum)
Dr. Sabhan, S.Si., M.Si.	Ketua Jurusan Fisika
Dr. Hosiana MD. Labania, S.Si., M.Si.	Sekretaris Jurusan Fisika
Dr. Nurhaeni, M.Si.	Ketua Jurusan Kimia
Dr. Indriani, S.Si., M.Si.	Sekretaris Jurusan Kimia
Prof. Dr. I Wayan Sudarsana, S.Si., M.Si.	Ketua Jurusan Matematika
Nur'eni, S.Si., M.Si.	Sekretaris Jurusan Matematika
Dr. Asri P. Paserang, M.Si.	Ketua Jurusan Biologi <sup>[1]</sup>
Dr.rer.agr. Wahyu Harso, S.Si.,M.Si	Sekretaris Jurusan Biologi
apt. Yonelian Yuyun, S.Farm., M.Si., Ph.D.-	Ketua Jurusan Farmasi <sup>[1]</sup>
Dr. apt. Evi Sulastri, S.Si., M.Si.	Sekretaris Jurusan Farmasi
Selvy Musdalifah, S.Si, M.Si.	Koordinator Prodi Matematika
apt. Dr. Abd. Rahman Razak, S.Si, M.Si.	Koordinator Prodi S2 Kimia
Dr. Mirzan, S.Si., M.Si.	Koordinator Prodi S1 Kimia
Dr. apt. Yuliet, M.Si.	Koordinator Prodi Farmasi
Mohammad Fajrin, S.Si., M.Si	Koordinator Prodi Statistika
Elisa Sesa, S.Si., M.Si., Ph.D.	Koordinator Prodi Fisika
Muhammad Rusli M, S.Si., M.Si.	Koordinator Prodi Teknik Geofisika
Agung Danu Wijaya, S.Si., M.Si.	Ketua Unit <i>Information and Communication Technologies (ICT)</i>
Haerun Nisa, SE., MM	Kepala Bagian Umum (Kabag Umum)

<sup>[1]</sup> Dalam satu jurusan hanya terdapat satu program studi, sehingga Ketua



Jurusan sekaligus merangkap sebagai Koordinator Program Studi

### **1.3 Senat Akademik Fakultas**

Senat Akademik Fakultas merupakan badan normatif tertinggi di Fakultas yang anggotanya terdiri dari tenaga pendidik dengan Jabatan Guru Besar ditambah dengan Dekan, Wakil Dekan, Ketua Jurusan, dan perwakilan dosen dari setiap jurusan. Senat Akademik Fakultas mempunyai tugas memberi pertimbangan pelaksanaan kebijakan akademik di lingkungan fakultas. Senat dipimpin oleh seorang Ketua yang dalam pekerjaan sehari-hari dibantu oleh seorang Sekretaris yang dipilih di antara para anggota senat.

### **1.4 Unit-Unit Penunjang**

Berdasarkan struktur Organisasi FMIPA di atas (Gamabar 1), di FMIPA Untad dibentuk beberapa unit penunjang untuk memperkuat komitmen pelayanan bagi sivitas akademika yaitu: Unit Penjaminan Mutu (UPM) untuk mendukung pelaksanaan penjaminan mutu di Fakultas dan Gugus Penjaminan Mutu (GPM) untuk mendukung pelaksanaan penjaminan mutu di program studi. Unit *Information and Communication Technologies* (ICT) melayani dan meningkatkan sistem pengelolaan data dan informasi berbasis Teknologi Informatika mulai dari tingkat Fakultas, Jurusan dan Prodi serta unit layanan lainnya.

Perpustakaan menjadi penunjang pengelolaan sumber belajar dan literatur yang berhubungan dengan pengajaran, penelitian dan publikasi nasional/internasional. Penunjang lainnya yang dikelola oleh program studi adalah unit laboratorium untuk mendukung proses praktikum dan penelitian.

## **2. Komitmen Penjaminan Mutu di Fakultas MIPA**

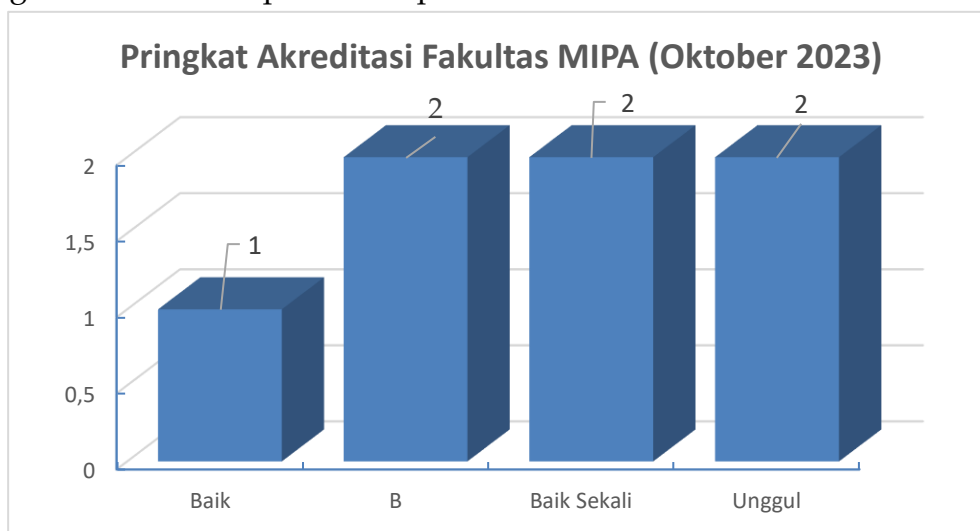
Fakultas MIPA memiliki komitmen yang kuat untuk menjaga dan meningkatkan kualitas dalam bidang Tri Dharma Perguruan Tinggi dan manajemen kelembagaan. Upaya ini mencakup sistem penjaminan mutu baik secara internal maupun eksternal. Secara internal sistem penjaminan mutu dijalankan melalui Pusat Penjaminan Mutu UPPS pada tingkat fakultas dan Gugus Kendali Mutu pada tingkat jurusan/program studi. Badan-badan ini bertanggung jawab melaksanakan, mengkoordinasikan, memantau, dan mengevaluasi kegiatan pengembangan sistem penjaminan mutu. Pencapaian sertifikat ISO 9001:2015 pada tahun 2022 menunjukkan komitmen Fakultas MIPA terhadap manajemen mutu yang kuat dan berkelanjutan. Sertifikat ini mengindikasikan bahwa Fakultas MIPA mematuhi standar internasional dalam manajemen mutu.

Tinjauan Manajemen: Fakultas MIPA secara berkala melakukan tinjauan manajemen untuk mengevaluasi pencapaian kinerja. Evaluasi ini didasarkan

pada Rencana Strategis dan Program Kerja yang telah ditetapkan serta kontrak kinerja Dekan dengan Rektor. Tinjauan manajemen ini memungkinkan identifikasi area yang memerlukan perbaikan dan tindakan korektif.

**Audit Mutu Internal dan Eksternal:** Audit mutu dilakukan baik secara internal maupun eksternal. Auditor internal dari LPPMP Universitas melakukan audit di berbagai tingkat, termasuk Fakultas, laboratorium, program studi, dan Jurusan. Selain itu, audit mutu eksternal dilakukan oleh Badan Akreditasi Nasional Perguruan Tinggi (BAN-PT) dan Lembaga Akreditasi Mandiri (LAM) yaitu LAM SAMA, LAM Teknik dan LAM Tekes dalam bentuk akreditasi dan reakreditasi. Hasil audit ini menghasilkan peringkat program-program studi yang mencerminkan tingkat kualitasnya.

**Pengembangan Program Sarjana Bertaraf Internasional:** Pada tahun 2023 ini, Fakultas MIPA berkolaborasi dengan LPMPP Universiats Tadulako merencanakan untuk meningkatkan kualitas program sarjana dengan melakukan pendampingan kurikulum Outcome-Based Education (OBE) pada dua program studi sarjana, yaitu PS S1 Biologi dan PS S1 Kimia. Hal ini dilakukan sebagai upaya persiapan untuk mengusulkan akreditasi internasional pada tahun 2025. Langkah ini bertujuan untuk mengakui kualitas dan standar internasional dari program-program studi tersebut. **Tabel 2** menunjukkan nama program studi dan peringkatnya berdasarkan hasil penilaian BAN-PT, LAMSAMA, LAM Teknik dan LAM Tekes. Sedangkan peringkat akreditasi dapat dilihat pada **Gambar 2** dibawah ini:



Gambar 2 Peringkat Akreditasi Program Studi di Fakultas MIPA

Dengan komitmen yang kuat terhadap penjaminan mutu dan sistem yang komprehensif untuk evaluasi dan perbaikan, Fakultas Teknik berusaha untuk menjaga dan meningkatkan kualitas pendidikan dan manajemen lembaga mereka. Ini akan memberikan manfaat besar bagi mahasiswa, staf, dan seluruh lembaga dalam mencapai tujuan akademik dan pengembangan berkelanjutan.

Tabel 2. Pringkat Akreditasi PS pada Fakultas MIPA

No	PS	Strata	No SK	Pringkat	Tgl Kadaluausa
1	Fisika	S1	3339/SK/BAN-PT/Akred/S/XII/2018	B	Des 2023
2	Matematika	S1	1708/SK/BAN-PT/Ak.KP/S/V/2023	Baik Sekali	Juni 2024
3	Kimia	S1	1703/SK/BAN-PT/Ak.KP/S/V/2023	Unggul	Okt 2025
4	Kimia	S2		Baik	Prodi baru
5	Biologi	S1	1692/SK/BAN-PT/Ak.KP/S/V/2023	Unggul	Agus 2025
6	Farmasi	S1	0607/LAM-PTKes/Akr/Sar/XII/2021	B	Agust 2025
7	Statistika	S1	056/SK/LAMSAMA/Akred/S/XII/2022	Baik Sekali	Des 2027
8	Teknik Geofisika	S1	3307/SK/BAN-PT/Akred/S/V/2021	Baik	Mei 2026

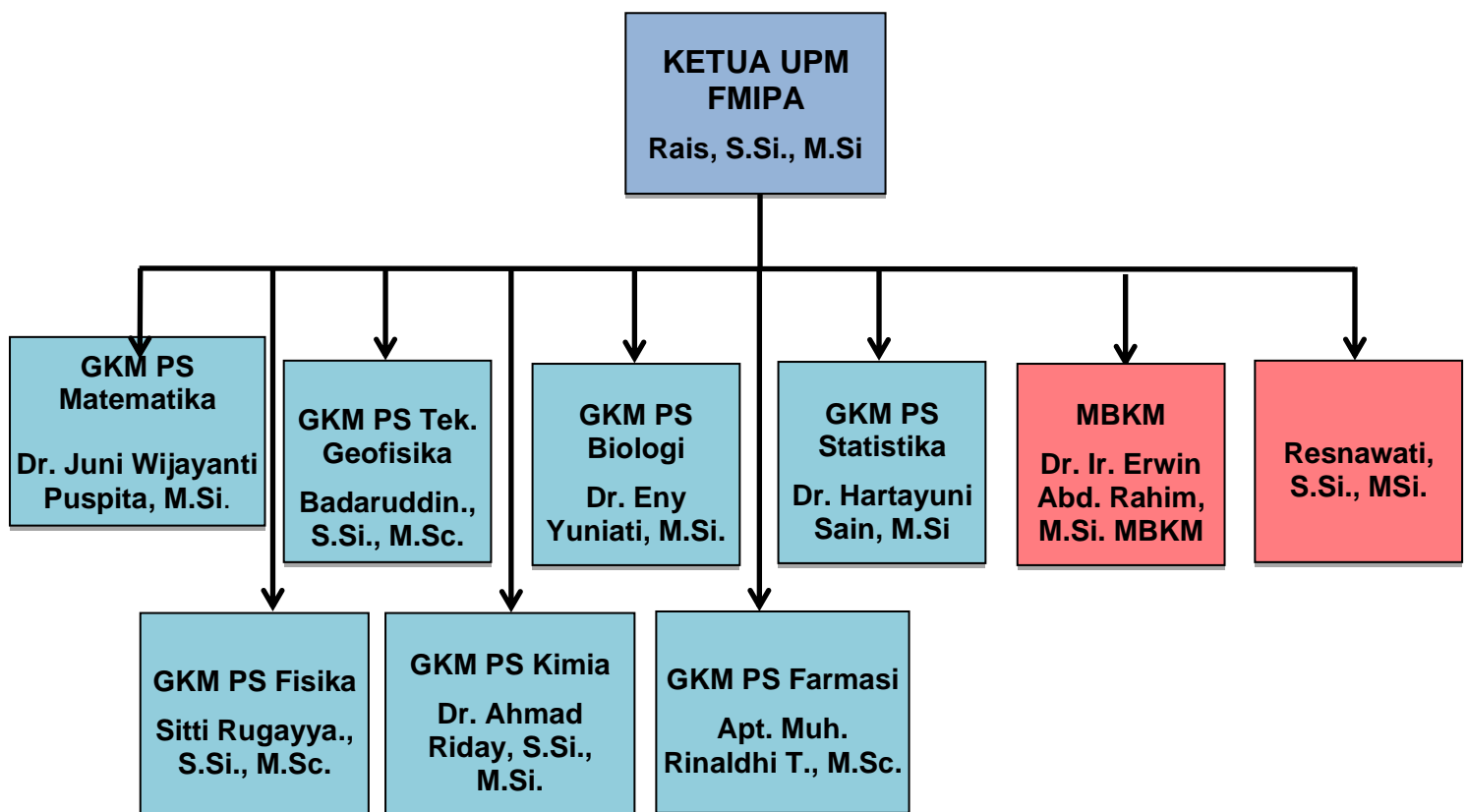
Keputusan Rektor Nomor : 3434/UN28/KP/2019 Tentang Pengangkatan Tim Unit Penjaminan Mutu Fakultas MIPA Universitas Tadulako tahun 2019 tertanggal 22 Maret 2019, kemudian diperbarui berdasarkan Surat Keputusan Rektor Nomor : 5646/UN28/KP/2019 tertanggal 2 Agustus 2019, kemudian diperbaharui Surat Keputusan Rektor Nomor : 1191/UN28/KP/2021 tertanggal 16 Februari 2021. Selanjutnya Unit Penjaminan Mutu Fakultas MIPA berubah nama menjadi Pusat Penjaminan Mutu Unit Pengelola Program Studi berdasarkan Peraturan Rektor Universitas Tadulako Nomor : 4 Tahun 2022 tertanggal 2 Juni 2022 tentang Lembaga Pengembangan dan Penjaminan Mutu Pendidikan Universitas Tadulako. Berdasarkan Peraturan Rektor ini pada Pasal 4 Ayat 7 menyatakan bahwa Pusat Penjaminan Mutu Unit Pengelola Program Studi merupakan bagian dari Lembaga Pengembangan Penjaminan Mutu Pendidikan Universitas Tadulako. Menindaklanjuti Peraturan Rektor ini, maka Pengelola Tim Pusat Penjaminan Mutu Unit Pengelola Program Studi diangkat berdasarkan Surat Keputusan Rektor Nomor 7453/UN28/KP/2022 tertanggal 27 September 2022 tentang Pengangkatan Ketua dan Sekretaris Pusat Penjaminan Mutu Unit Pengelola Program Studi di Lingkungan Universitas Tadulako Masa Jabatan 2022-2026. Struktur organisasi Pusat Penjaminan Mutu (PPM) yang menangani sistem penjaminan mutu di Fakultas MIPA dapat dilihat pada **Gambar 3**. Kegiatan harian PPM Fakultas MIPA Universitas Tadulako berada di bawah koordinasi Wakil dekan Bidang Akademik. Sebaliknya, kegiatan strategis yang membutuhkan kebijakan tingkat fakultas, langsung dikendalikan oleh Dekan. Struktur Organisasi PPM FMIPA Untad dipimpin oleh ketua, ditambah tujuh Gugus Kendali Mutu tingkat Program Studi, dan UPM juga membawahi MBKM tingkat Fakultas MIPA.

Tugas Pokok dari Pusat Penjaminan Mutu adalah: melaksanakan, mengoordinasikan, memantau, dan mengevaluasi kegiatan pengembangan

sistem penjaminan mutu.

Fungsi dari Pusat Penjaminan Mutu adalah:

1. Penyusunan rencana, program, dan anggaran PPM;
2. Pelaksanaan peningkatan dan pengembangan penjaminan mutu;
3. Pelaksanaan pengembangan sistem penjaminan mutu;
4. Koordinasi pelaksanaan kegiatan peningkatan dan pengembangan penjaminan mutu;
5. Pemantauan dan evaluasi peningkatan dan pengembangan penjaminan mutu; dan  
Pelaksanaan urusan administrasi PPM.



Gambar 3. Struktur Organisasi UPM Fakultas MIPA

### 3. Proses Bisnis Penjaminan Mutu di Fakultas MIPA

Pendekatan yang diuraikan dalam sistem manajemen mutu Fakultas MIPA Untad mencerminkan komitmen kuat terhadap penjaminan mutu dan perbaikan berkelanjutan. Berikut adalah poin-poin penting yang menggambarkan pendekatan ini:

1. Efektivitas Sistem Manajemen Mutu.

Sistem manajemen mutu di Fakultas MIPA diupayakan untuk berjalan dengan efektif. Ini mencakup pembuatan, dokumentasi, penerapan,

pemeliharaan, dan perbaikan berkelanjutan sistem penjaminan mutu.

2. Identifikasi dan Pengelolaan Proses.

Identifikasi dan pengelolaan proses adalah bagian penting dari sistem. Ini mencakup pemahaman yang mendalam tentang proses-proses yang terlibat dalam semua aspek operasional fakultas, termasuk pendidikan, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat. Proses-proses tersebut harus dikelola dengan cermat untuk memastikan bahwa persyaratan yang sesuai telah terpenuhi. Ini mencakup standar akademik, pedoman manajemen, dan persyaratan lain yang relevan.

3. Tindakan Perbaikan

Sistem ini mengakui pentingnya tindakan perbaikan. Jika ada ketidaksesuaian atau ketidaksihinggaan dengan persyaratan, langkah-langkah perbaikan harus diambil. Hal ini dapat mencakup perbaikan dalam proses, pelatihan, atau tindakan korektif yang sesuai. Tindakan perbaikan harus diambil bila diperlukan untuk memastikan bahwa kualitas dan kinerja sistem tetap pada tingkat yang diharapkan.

4. Tinjauan Ulang.

Sistem ini mendorong tinjauan ulang secara berkala. Tinjauan ulang ini penting untuk memastikan bahwa sistem manajemen mutu terus memenuhi tujuannya dan berfungsi dengan baik. Hasil dari tinjauan ulang dapat digunakan untuk mengidentifikasi peluang perbaikan lebih lanjut dan mengambil tindakan yang diperlukan. Dengan pendekatan ini, Fakultas MIPA Untad dapat memastikan bahwa sistem manajemen mutu mereka tetap efektif, sesuai dengan persyaratan yang berlaku, dan selalu berusaha untuk meningkatkan kualitas dan kinerja mereka. Ini adalah langkah yang sangat penting dalam mencapai tujuan pendidikan dan pengembangan berkelanjutan yang diinginkan oleh fakultas.

Pada tahun 2020 - 2024 Fakultas MIPA Untad menggunakan Sistem Penjaminan Mutu Internal (SPMI). Di dalam SPMI Fakultas MIPA Untad ini terdapat berbagai macam dokumen yang digunakan untuk mengimplementasikan SPMI tersebut. Fungsi dari dokumen tersebut adalah untuk mencatat dan merekam implementasi SPMI sehingga Penetapan, Pelaksanaan, Evaluasi, Pengendalian dan Peningkatan standar (PPEPP) SPMI dapat dipantau dari waktu ke waktu. Dokumen SPMI Fakultas MIPA Untad dituangkan dalam bentuk Kebijakan Mutu SPMI, Manual Mutu SPMI, Standar Mutu SPMI dan Formulir Mutu SPMI, seperti ditunjukkan pada Gambar 4.



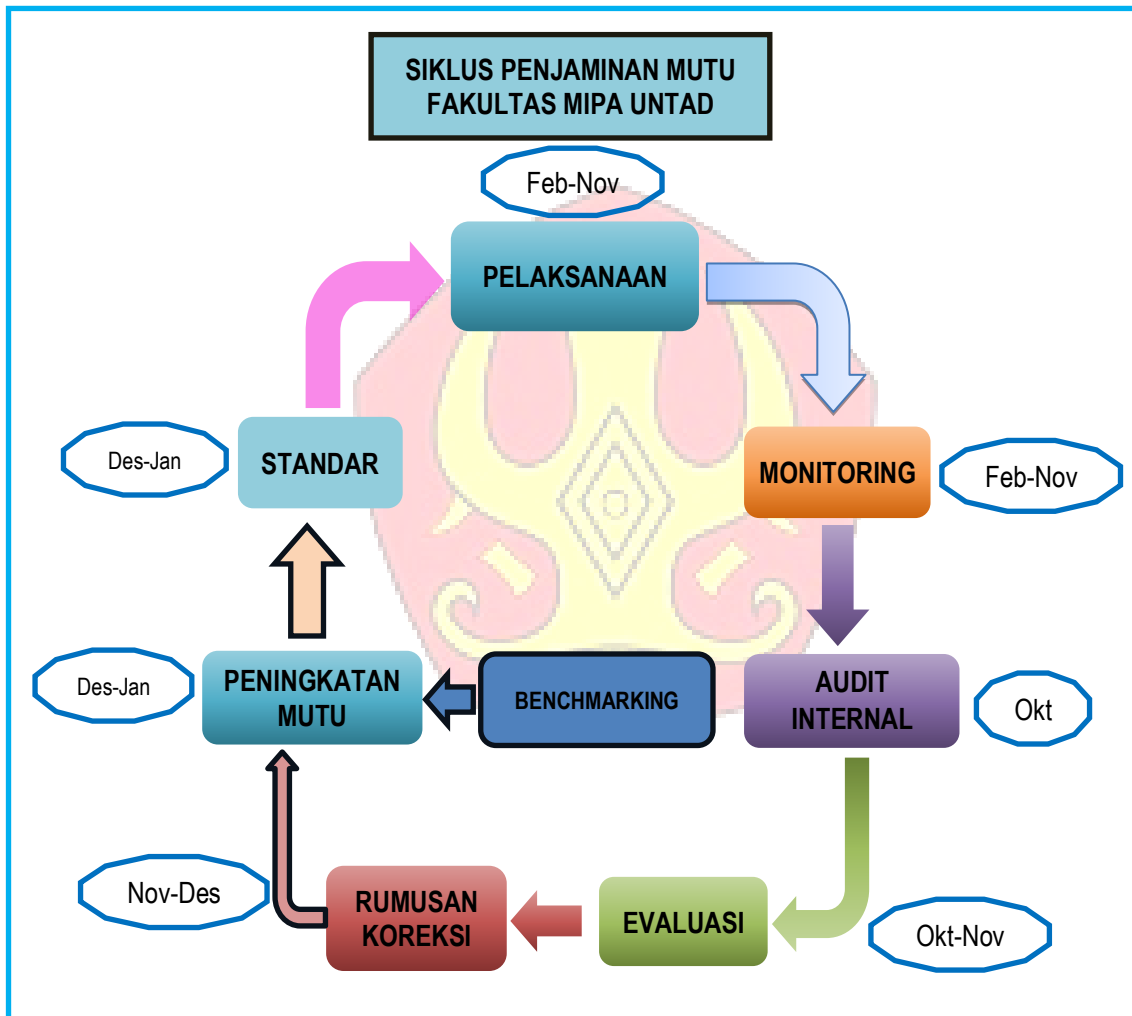
Gambar 4. Buku SPMI Fakultas MIPA UNTAD Tahun 2022

Fakultas melakukan penjaminan mutu pendidikan sebagai pertanggungjawaban kepada stakeholders untuk mengembangkan mutu pendidikan Fakultas MIPA Untad secara berkelanjutan. Dengan demikian, mutu penyelenggaraan pendidikan di Fakultas MIPA Untad diakui tidak saja secara internal, namun juga secara eksternal oleh Badan Akreditasi Nasional Perguruan Tinggi (BAN PT), Lembaga Akreditasi Mandiri (LAM) SAMA, Teknik dan LAM Tekes.

Dalam penerapan SPMI, Fakultas memastikan bahwa budaya mutu dipahami dan dilaksanakan semua pihak, serta dikendalikan oleh manajemen. Dengan SPMI ini, Fakultas MIPA Untad akan mampu menetapkan dan mewujudkan visinya melalui pelaksanaan misinya (aspek deduktif) serta mampu memenuhi kebutuhan/memuaskan stakeholders (aspek induktif) yaitu kebutuhan masyarakat, dunia kerja dan profesional. Proses utama Sistem Manajemen Mutunya adalah mengikuti satu siklus Sistem Penjaminan Mutu Internal Universitas Tadulako, seperti ditunjukkan pada Gambar 5.

Proses bisnis di Fakultas Teknik, Universitas Tadulako, terdiri dari 8 (delapan) proses utama, yaitu:

1. Proses Pendidikan Program Sarjana, Sarjana Terapan, Magister, dan Profesi.
2. Proses Pengembangan Sumber Daya Manusia (dosen dan tenaga kependidikan).
3. Proses Pengembangan Kurikulum.
4. Proses Penelitian.
5. Proses Pengabdian Kepada Masyarakat.
6. Proses Publikasi Ilmiah.
7. Proses Kerjasama.
8. Proses Audit Internal dan Tinjauan Manajemen.

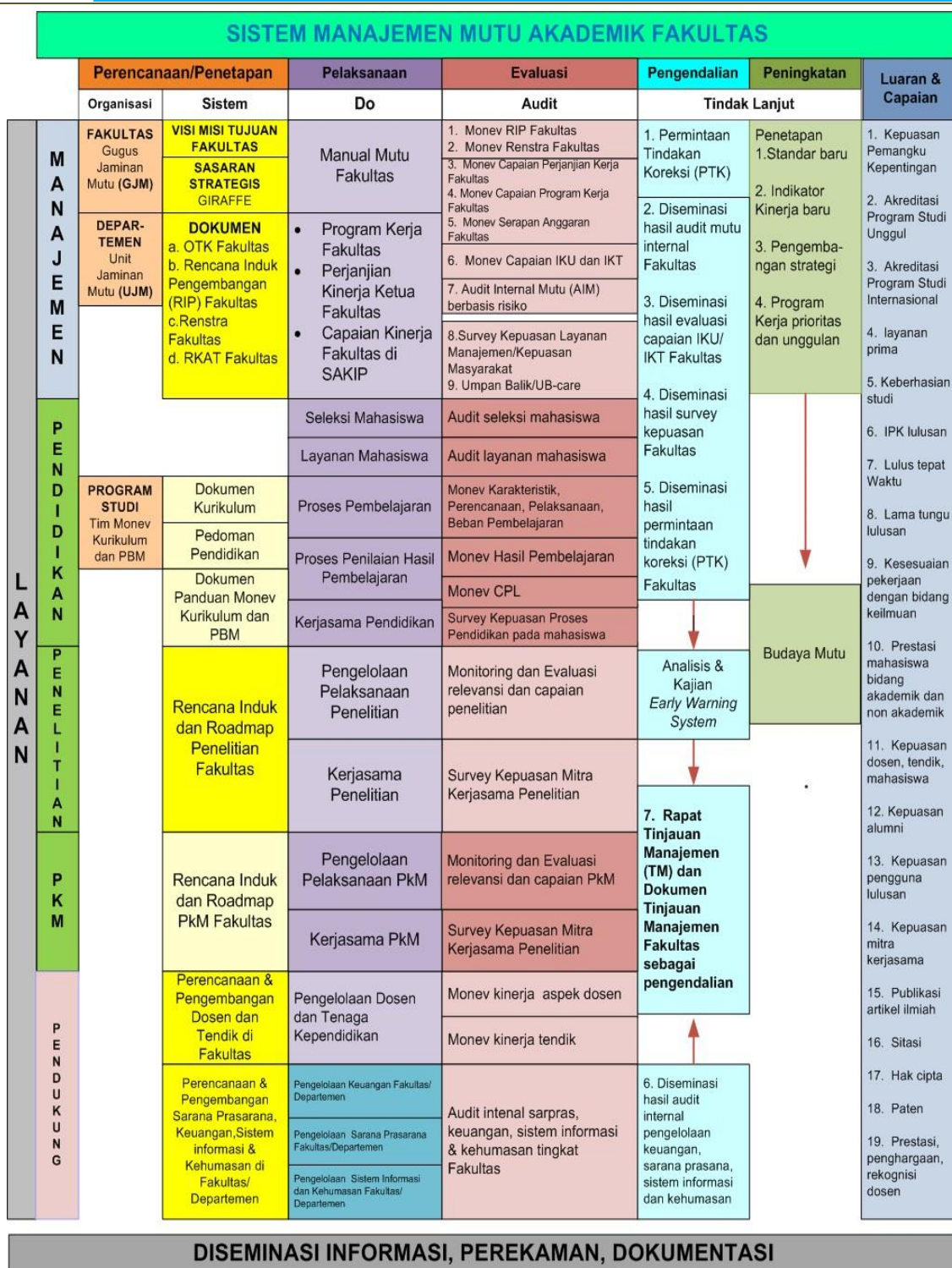


Gambar 5: Siklus Sistem Penjaminan Mutu Internal FMIPA Untad.

Sistem manajemen mutu tingkat fakultas mengacu pada sistem manajemen mutu Universitas dengan menggunakan sistem PPEPP yaitu perencanaan/penetapan, pelaksanaan, evaluasi, pengendalian dan peningkatan sehingga diperoleh luaran dan capain organisasi Fakultas MIPA, sistem manajemen mutu diliat seperti gambar 6 di bawah ini.

Sedangkan produk/output yang dihasilkan Fakultas MIPA, Universitas Tadulako adalah lulusan program Sarjana, Magister, Profesi, sumber daya manusia (dosen dan tenaga kependidikan), buku pedoman akademik, hasil penelitian, hasil pengabdian kepada masyarakat, publikasi ilmiah, pelatihan serta kerjasama.

## Laporan Tinjauan Manajemen Fakultas MIPA Tahun 2023



DISEMINASI INFORMASI, PEREKAMAN, DOKUMENTASI

Gambar 6. Proses Bisnis Fakultas MIPA Universitas Tadulako

### 4. Lingkup Tinjauan Manajemen

Rapat Tinjauan Manajemen (RTM) merupakan kegiatan untuk meninjau hasil implementasi sistem penjaminan mutu internal di unit kerja baik tingkat universitas, fakultas, departemen, dan program studi yang dilakukan secara rutin sebagai bagian upaya peningkatan kualitas mutu berkelanjutan (*Continuous*



*Quality Improvement*) dalam menciptakan budaya mutu. Rapat Tinjauan Manajemen merupakan langkah lanjut dari hasil Audit Mutu Internal (AMI) dan Permintaan Tindakan Koreksi (PTK) dalam merumuskan prioritas tindakan perbaikan.

Mengacu sistem manajemen SNI ISO 9001:2015, maka Fakultas MIPA Untad melaksanakan tinjauan manajemen dengan ruang lingkup seperti yang dipersyaratkan, yaitu:

1. Status tindakan dari tinjauan manajemen sebelumnya.
2. Perubahan pada lingkungan eksternal dan internal organisasi yang relevan dengan sistem manajemen.
3. Informasi kinerja dan efektivitas sistem manajemen, meliputi tren-tren:
  - a. Kepuasan pemangku kepentingan dan umpan balik dari pihak-pihak yang relevan, meliputi Survey Kepuasan Masyarakat (SKM), Indeks Kepuasan Mahasiswa (IKM), dan Survei Kepuasan Pengguna Lulusan (SKPL). Hasil umpan balik dievaluasi untuk kemudian ditindaklanjuti. Selain itu, umpan balik juga dapat disampaikan oleh stakeholder melalui layanan keluhan pelanggan baik melalui kotak saran maupun melalui website.
  - b. Evaluasi capaian indikator kinerja utama (IKU) akreditasi.
  - c. Evaluasi capaian indikator kinerja IKU PTN
  - d. Evaluasi capaian indikator kinerja tambahan (SM UNTAD, Renstra Fakultas)
  - e. Evaluasi capaian Renstra dan Program Kerja Fakultas
  - f. Evaluasi capaian Perjanjian Kinerja Dekan
  - g. Audit Mutu Internal
  - h. Hasil Akreditasi (jika ada dalam 1 tahun terakhir)
  - i. Kinerja penyedia barang/jasa eksternal di Fakultas
  - j. Ketidaksihinggaan dan tindakan perbaikan dari hasil evaluasi dan audit
4. Evaluasi kecukupan sumberdaya (sumberdaya manusia, keuangan, sarana, prasarana, sistem informasi)
5. Efektivitas Sistem Penjaminan Mutu Internal (SPMI).
6. Rekomendasi untuk perbaikan.

#### **5. Pelaksanaan Rapat Tinjauan Manajemen**

Pelaksanaan Rapat Tinjauan Manajemen di Fakultas MIPA Untad dilakukan melalui rapat koordinasi secara berjenjang dan berkala yang melibatkan berbagai pihak yang dilaksanakan pada tanggal 18 Oktober 2023 di Ruang Aula Fakultas MIPA. RTM dihadiri oleh Dekan, Wakil Dekan, Koordinator Akademik dan Non Akademik, Sub Koordinator Akademik dan Kemahasiswaan, Sub Koordinator Non Akademik, Ketua Jurusan, Koordinator

## Laporan Tinjauan Manajemen Fakultas MIPA Tahun 2023

Prodi, Ketua, sekretaris dan Tim Pengelola Pusat Penjaminan Mutu. Pembahasan menfokuskan ke beberapa hal sebagai berikut:

1. Status tindakan dari tinjauan manajemen sebelumnya.
2. Perubahan pada lingkungan eksternal dan internal organisasi yang relevan dengan sistem manajemen.
3. Informasi kinerja dan efektivitas sistem manajemen, meliputi kepuasan, umpan balik dan evaluasi capaian terkait mahasiswa, pengguna lulusan, IKU akreditasi, IKU PTN, IKT, Renstra dan Program Kerja Fakultas, Perjanjian Kinerja Dekan, Audit Internal (AMI), Kinerja penyedia barang/jasa eksternal di Fakultas, Ketidaksesuaian dan tindakan perbaikan dari hasil evaluasi dan audit, evaluasi kecukupan sumberdaya (sumberdaya manusia, keuangan, sarana, prasarana, sistem informasi), efektivitas Sistem Penjaminan Mutu Internal (SPMI), dan Rekomendasi untuk perbaikan.



**Gambar 7.** Rapat Tinjauan Manajemen 2023 dilaksanakan pada tanggal 18 Oktober 2023 di Gedung Aula Fakultas MIPA

## II. HASIL

Hasil tinjauan manajemen Fakultas MIPA Untad disajikan sesuai urutan lingkup bahasan tinjauan manajemen (lihat Bab I)

### 1. Status Tindakan dari Tinjauan Manajemen Sebelumnya

Berdasarkan hasil Rapat Tinjauan Manajemen (RTM) pada tahun 2022, terdapat 10 ketidaksesuaian dengan penjelasan rekomendasi, tindak lanjut, kendala dan rencana selanjutnya seperti ditunjukkan pada Tabel 2.1.

Tabel 2.1 Status Tindakan dari Tinjauan Manajemen Sebelumnya

No.	Rekomendasi RTM Tahun 2022	Aspek *)	Tindak Lanjut yang sudah dilakukan	Kendala yang dihadapi	Rencana selanjutnya
1.	Pemasangan wifi sampai di ruang kelas	Survey Kepuasan	Sudah dilakukan pemasangan secara menyeluruh		
2.	Peningkatan bandwidth dibicarakan dengan unit ICT	Survey Kepuasan	Sebagian sudah ditingkatkan		Pembuatan akun untuk setiap dosen dan mahasiswa
3	Gangguan suplai Listrik (pemadaman)	Survey Kepuasan	Sudah dilakukan perbaikan dan adanya penambahan dana	SOP Penanganan Listrik	Sistem jaringan listrik akan direnovasi
4	Koordinasi antara Tim Pengampu Mata kuliah sebelum PBM terutama terkait dengan penyamaan persepsi, RPS, pembelajaran daring, SOP pembelajaran, bahan ajar dan evaluasi untuk beberapa prodi	Survey Kepuasan	Sudah Menyeragamkan materi dan evaluasi untuk kelas paralel pada beberapa prodi.		1. Menyusun dan meyosialisasikan mengenai tupoksi KDK. 2. Terbitkan SK DPJ Mata Kuliah
5	Beban mengajar dosen akan disesuaikan Dengan pemenuhan BKD	Survey Kepuasan	Dari Sistem Sinawa akan dilakukan rekap pembelajaran		1. Diupayakan untuk Menyeragamkan jumlah SKS Mata Kuliah tiap dosen. 2. Formasi dosen yang program studinya masih kurang. 3. Mata kuliah umum tidak perlu dibebankan ke dosen jurusan.
6	Penyediaan alat-alat laboratorium yang memadai	Survey Kepuasan	Beberapa peralatan sudah terealisasi	Minimnya anggaran untuk pengadaan bahan habis di	1. Diusulkan untuk semuanya ditambahkan. 2. Perlu list alat lab

## Laporan Tinjauan Manajemen Fakultas MIPA Tahun 2023

No.	Rekomendasi RTM Tahun 2022	Aspek *)	Tindak Lanjut yang sudah dilakukan	Kendala yang dihadapi	Rencana selanjutnya
				laboratorium	yang dibutuhkan dan vendor. 3. Mencari feedback informasi terkait pengajuan dana lab. 4. Membuat sistem untuk pengusulan peralatan lab
7	Monitoring dan Evaluasi Sarana dan Prasarana	Survey Kepuasan	Hari sabtu dilakukan pembersihan (bina lingkungan)	1. Tupoksi perlengkapan belum jelas. 2. Ruang kuliah kurang nyaman untuk belajar. 3. Staf perlengkapan hanya 4 orang. 4. Komputer di Lab Komputer Statistika banyak yang tidak berfungsi. 5. Lab Matakuliah dasar banyak bahan yang tidak ada/kurang terutama zat kimia.	1. Tambahkan staf untuk melayani saran dan prasarana di Setiap jurusan dan Laboratorium. 2. Sebelum perkuliahan dilakukan pengecekan sarana pendukung perkuliahan. 3. Membuat akun untuk dosen dan mahasiswa agar pemakaian internet bisa merata di setiap ruang perkuliahan. 4. Membeli software berlisensi. 5. Tiap jurusan, prodi list apa saja yang dibutuhkan terkait saran dan prasarana. 6. Pengadaan sistem dan pelatihan pendataan barang. 7. Kepala lab diundang kembali
8	Sertifikasi Laboratorium dan Kalibrasi Peralatan Laboratorium	Survey Kepuasan	sertifikasi sudah dianggarkan di 2023	Bersamaan dengan ISO 21001:2018	Akan dilakukan sertifikasi melalui ISO 21001:2018
9	Tata Kelola Sistem Akademik dan administrasi	Survey Kepuasan	Aplikasi Sila MIPA		Melakukan sosialisasi ke operator, prodi dan jurusan terkait silaMIPA.

## Laporan Tinjauan Manajemen Fakultas MIPA Tahun 2023

No.	Rekomendasi RTM Tahun 2022	Aspek *)	Tindak Lanjut yang sudah dilakukan	Kendala yang dihadapi	Rencana selanjutnya
					Diinfokan ke dosen terkait silaMIPA
10	Sosialisasi pemahaman IKU kepada dosen, tendik dan mahasiswa	Survey Kepuasan		1. Sosialisasinya masih sebatas di whatsapp grup, dan belum menyeluruh ke semua dosen. 2. Hanya ke pimpinan. Sistem aplikasi yang tidak terintegrasi. 3. Aplikasi universitas yang masih dibebankan ke fakultas untuk datanya.	1. Melakukan sosialisasi ke seluruh dosen. 2. Menyiapkan admin untuk mengumpulkan data-data dari dosen. 3. Memberikan tambahan staf IKU yang disediakan oleh universitas.

### 2. Perubahan pada Eksternal dan Internal Organisasi

Perubahan eksternal dan internal memang memiliki pengaruh yang signifikan terhadap organisasi, termasuk Fakultas MIPA Untad. Implementasi sistem manajemen dalam fakultas juga harus beradaptasi dengan perubahan tersebut. Dalam menghadapi perubahan eksternal dan internal, sistem manajemen di Fakultas MIPA harus menjadi alat yang fleksibel dan responsif. Tinjauan manajemen yang teratur dan kolaborasi dengan berbagai pihak terkait dapat membantu fakultas dalam mengidentifikasi dan mengatasi perubahan yang diperlukan untuk mencapai tujuan mereka dalam lingkungan yang dinamis.

Perubahan eksternal dan internal yang berpengaruh terhadap sistem manajemen di Fakultas MIPA Universitas Tadulako dapat dilihat pada Tabel 2.2 dan Tabel 2.3 berikut ini.

#### 2.1 Perubahan Eksternal Organisasi

Perubahan eksternal organisasi Fakultas MIPA dapat dilihat pada tabel 2.2 di bawah ini:

Tabel 2.2. Perubahan Eksternal Fakultas MIPA Untad

No	Aspek	Perubahan	Potensi Resiko	Peluang	Tantangan	Mitigasi Resiko
1	Kebijakan	Peraturan BAN-PT Nomor 22 Tahun 2022 dan Nomor 23 Tahun 2022 tentang	Pelaksanaan pemantauan terhadap persyaratan	Melakukan monev standar mutu pendidikan	Updating pelaporan PDDIKTI dari status setiap	Melakukan sosialisasi dan penyusunan IPEPA kepada

## Laporan Tinjauan Manajemen Fakultas MIPA Tahun 2023

No	Aspek	Perubahan	Potensi Resiko	Peluang	Tantangan	Mitigasi Resiko
		Instrumen Pemantauan dan Evaluasi Peringkat Akreditasi	evaluasi akreditasi pada setiap Prodi	nasional secara kontinyu dan konsisten	prodi	setiap prodi
		Permendikbudristek Nomor 53 Tahun 2023 Tentang Merdeka Belajar Episode Ke-26 Transformasi Standar Nasional dan Akreditasi PT	Perubahan standar nasional dan akreditasi pendidikan tinggi	Peningkatan standar nasional dan akreditasi pendidikan tinggi	Capaian standar yang lebih tinggi dalam akreditasi	Menyesuaikan Standar mutu menuju hasil yang maksimal
2	Struktur Organisasi	Permendikbudristek No.41 Tahun 2023 Tentang OTK UNTAD	Perubahan struktur organisasi dan tata kelola di tingkat Fakultas dan Jurusan	Efisiensi struktur organisasi dan tata kelola di tingkat Fakultas dan Jurusan	Peningkatan beban kerja tiap unit	Melakukan sosialisasi ke seluruh unit kerja
3	Pemangku Kepentingan Eksternal (Pemerintah, Organisasi Profesi, Pengguna Lulusan)	Meningkatnya kebutuhan akan kompetensi lulusan yang semakin spesifik	Penurunan serapan lulusan pada dunia kerja	Peningkatan jejaring dan kerjasama antara DUDI dan PT serta terbukanya TUK di Fakultas MIPA	Skema kerjasama DUDI yang berstandar dan kebutuhan Sarpras dan SDM penunjang TUK	Membangun Sistem Kerjasama kemitraan yang baik, memenuhi kebutuhan Sarpras dan SDM penunjang TUK
4	Kebutuhan Konsumen dan Pasar	Adaptasi terhadap perkembangan teknologi dan sistem informasi	Updating sarpas seiring dengan perkembangan teknologi dan sistem informasi	Peningkatan atau pengadaan sarpas seiring dengan perkembangan teknologi dan sistem informasi	Kompetensi lulusan yang semakin spesifik seiring perkembangan teknologi dan sistem informasi	Melakukan updating sarpas dan skill seiring dengan perkembangan teknologi dan sistem informasi secara konsisten

### 2.2 Perubahan Internal Organisasi

Perubahan internal organisasi fakultas mipa disajikan pada tabel 2.3 di bawah ini:

Tabel 2.3. Perubahan Internal Fakultas MIPA Untad

No	Aspek	Perubahan	Potensi Resiko	Peluang	Tantangan	Mitigasi Resiko
1	Kebijakan	Program MBKM	Ketidaksesuaian rekognisi program	Terbangunnya jejaring kerjasama yang luas	Keterbatasan fasilitas dan biaya penunjang	Penyusunan standar Rekognisi program MBKM dan penguatan

## Laporan Tinjauan Manajemen Fakultas MIPA Tahun 2023

No	Aspek	Perubahan	Potensi Resiko	Peluang	Tantangan	Mitigasi Resiko
			MBKM terhadap mata kuliah	dengan dunia industri, pemda dan instansi terkait	Program MBKM bagi mahasiswa dan Pelaksana lapangan	fasilitas dan biaya penunjang Program MBKM bagi mahasiswa dan pelaksana lapangan
2	Struktur Organisasi	Permendikbudristek No.41 Tahun 2023 Tentang OTK UNTAD	Perubahan struktur organisasi dan tata kelola ditingkat Fakultas dan Jurusan	Efisiensi struktur organisasi dan tata kelola di tingkat Fakultas dan Jurusan	Peningkatan beban kerja tiap unit	Melakukan sosialisasi ke seluruh unit kerja
3	Mahasiswa (Input)	Minat ahasiswa baru terhadap bidang keahlian prodi	Tidak meratanya minat mahasiswa baru di setiap prodi	Peningkatan sosialisasi prodi	Distribusi informasi fakultas dan prodi dan penyesuaian kompetensi lulusan	Melakukan strategi Penyebaran informasi Fakultas dan prodi serta peningkatan kualitas sarana dan prasarana pembelajaran.
4	Sumberdaya Manusia (dosen, tendik)	Peningkatan layanan Laboratorium dengan jumlah mahasiswa	Ketidakseimbangan antara PLP dengan mahasiswa	Perencanaan penerimaan Tendik (PLP/Laboran)	Minat terhadap Tendik (PLP/Laboran) dengan kompetensi Minimal masih terbatas	Melakukan usulan Penerimaan tendik (PLP/Laboran)
5	Sarana, prasarana, dan sistem informasi	Kompetensi dan Penguasaan eknologi semakin meningkat	Ketidaksesuaian perkembangan sarana dan prasarana dan sistem informasi	Perbaikan kualitas sarana prasarana dan sistem informasi fakultas.	Perkembangan yang sangat cepat terkait sarana, prasarana dan system informasi	Memperbaharui sarana, prasarana dan sistem informasi fakultas secara berkala dan sesuai dengan kebutuhan.

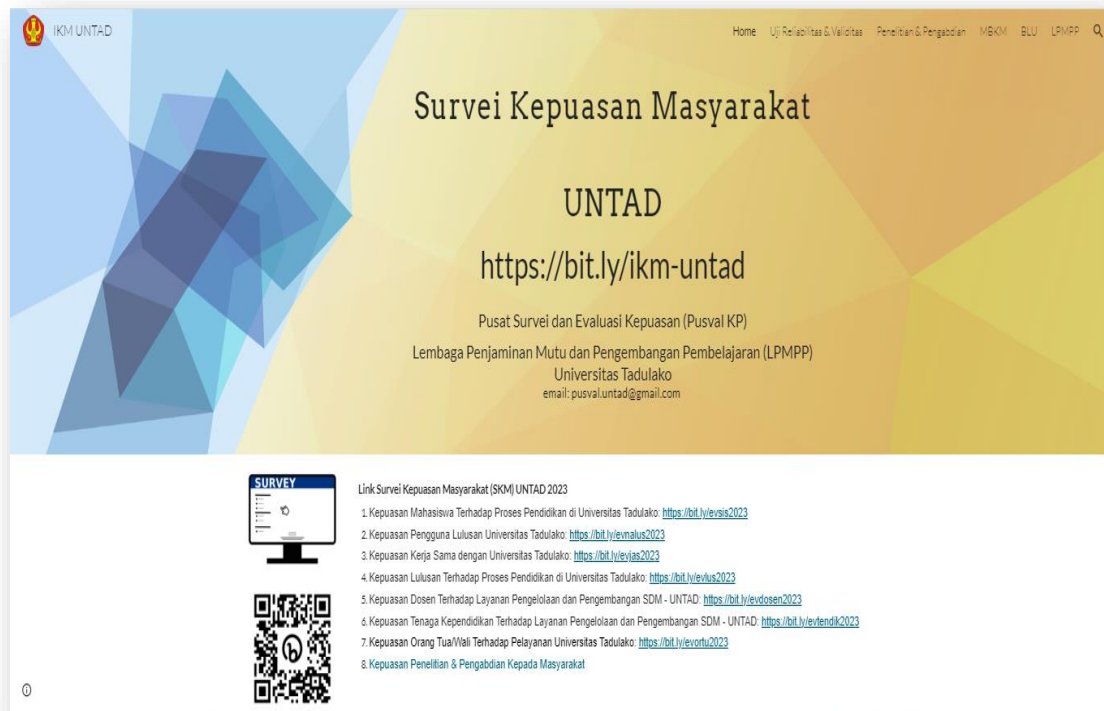
### 3. Kinerja dan Efektivitas Sistem Manajemen

Kinerja dan efektifitas sistem manajemen dipantau dan dievaluasi dalam beberapa aspek berikut yaitu:

#### 3.1 Kepuasan Pemangku Kepentingan dan Umpan Balik terhadap Kepuasan

Fakultas MIPA Untad setiap tahun melakukan monitoring dan evaluasi dari stakeholder (dosen, tenaga kependidikan, mahasiswa, alumni, pengguna lulusan, mitra, orang tua) dengan menyebarkan kuesioner seperti ditunjukkan

pada Gambar 2.1 yang dishare kepada stakeholder melalui website <https://sites.google.com/view/ikm-untad/home> dan WAG melalui PPM UPPS Fakultas MIPA Untad. Hasil monitoring (umpan balik) yang diterima dievaluasi untuk kemudian ditindaklanjuti. Jumlah responden yang mengisi kuisisioner untuk periode Januari sampai Oktober 2023 sebanyak 1243 responden. Jumlah ini masih belum mencukupi untuk merepresentasikan kualitas pelayanan dengan baik. Olehnya itu perlu dilakukan evaluasi terhadap sistem pendataan survey kepuasan masyarakat yang telah dilaksanakan.



kultas Matematika dan Ilmu Pengetahuan Alam (FMIPA)	Survei Kepuasan							Survei Pemahaman Visi Misi		
	Mahasiswa	Orang Tua/Wali	Lulusan	Pengguna Lulusan	Kerja Sama	Dosen	Tendik	Mahasiswa	Dosen	Tendik
Fisika (S1)	1		0	50	0	7		5	1	
Matematika (S1)	65		3	234	0	9		16	3	
Statistik (S1)	24		25	37	1	8		17	1	
Kimia (S1)	66		0	109	0	13		39	8	
Biologi (S1)	2		0	74	0	11		0	2	
Farmasi (S1)	42		41	266	0	35		0	6	
Teknik Geofisika (S1)	21		0	0	0	2		41	0	
<b>Total FMIPA</b>	<b>221</b>	<b>60</b>	<b>69</b>	<b>770</b>	<b>1</b>	<b>85</b>	<b>37</b>	<b>118</b>	<b>21</b>	<b>8</b>

Gambar 2.1. Link Survey Kepuasan Masyarakat Untad dan jumlah responden tiap survey

Dengan kuesioner tersebut, dihitung indeks kepuasan stakeholder. Pertanyaan dan proses perhitungan dilakukan dengan mengacu pada keputusan Permenpan Nomor 14 Tahun 2017 tentang Pedoman Umum Penyusunan Indeks Kepuasan Masyarakat Unit Pelayanan Instansi Pemerintah.

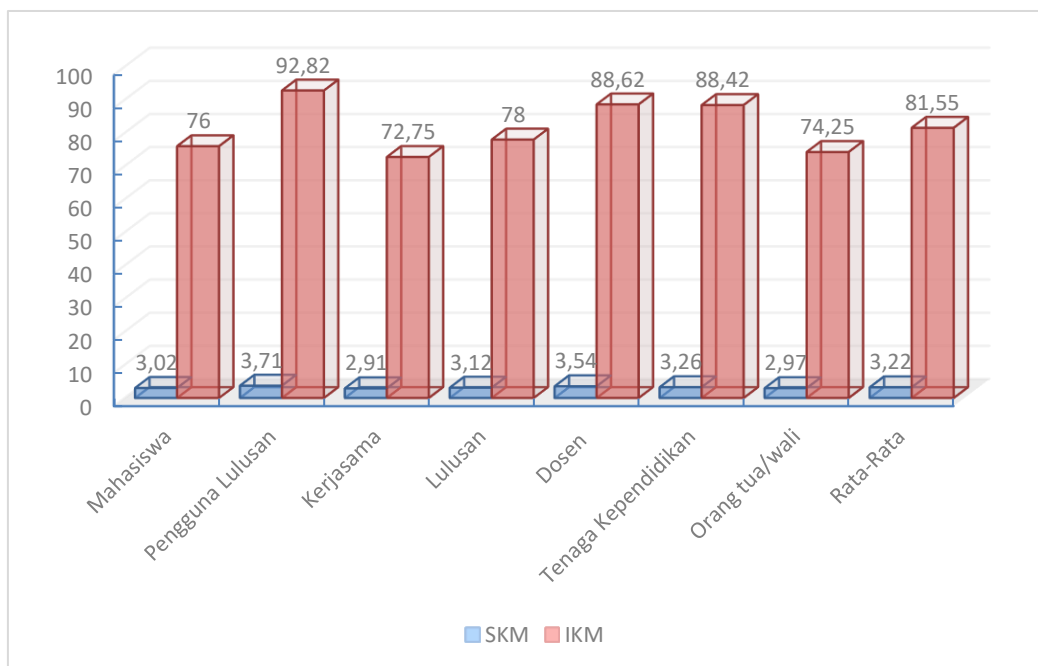


Berdasarkan pengolahan data, hasil survey indeks kepuasan stakeholder terhadap layanan Fakultas MIPA bernilai 3,22 dari skala-4 atau setara dengan 81,55 dengan masuk kategori mutu pelayanan B dan kinerja unit pelayanan Baik, seperti ditunjukkan pada Tabel 2.4.

Tabel 2.4: Indeks kepuasan Masyarakat terhadap FMIPA

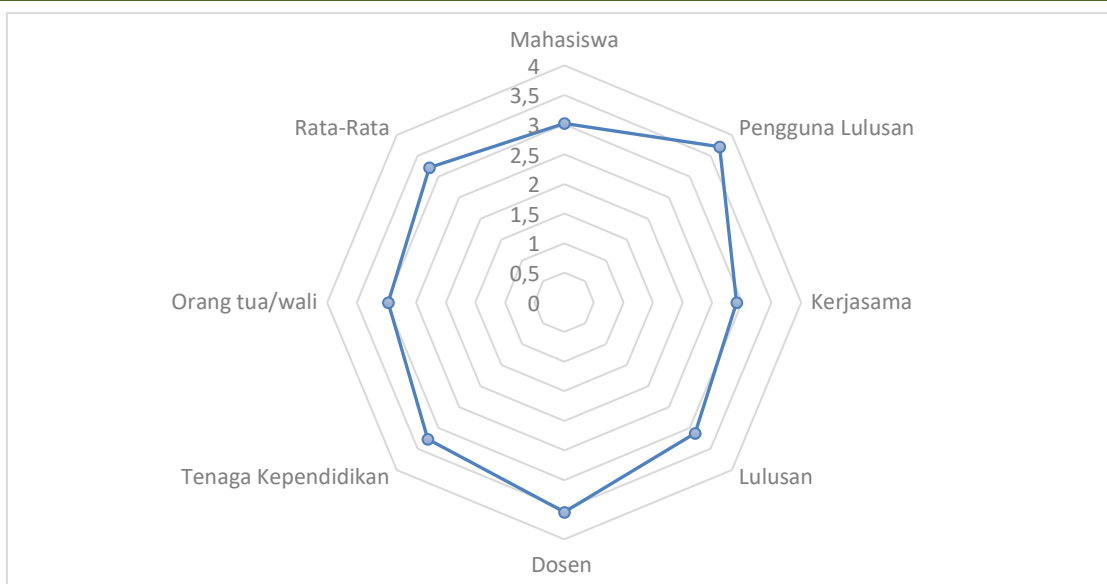
No	Sasaran Survey	SKM	IKM	Kinerja Unit	Responden
1	Mahasiswa	3,02	76,0	Baik	221
2	Pengguna Lulusan	3,71	92,82	Sangat Baik	770
3	Kerjasama	2,91	72,75	Kurang Baik	1
4	Lulusan	3,12	78	Baik	61
5	Dosen	3,54	88,62	Sangat Baik	85
6	Tenaga Kependidikan	3,26	88,42	Sangat Baik	37
7	Orang tua/wali	2,97	74,25	Kurang Baik	60
<b>Rata-Rata</b>		<b>3,22</b>	<b>81,55</b>	<b>Baik</b>	<b>1235</b>

Grafik nilai dari skala kepuasan masyarakat dan indeks kepuasan masyarakat untuk setiap responden dapat dilihat pada gambar 2.2 dan 2.3 dibawah ini:



**Gambar 2.2:** Grafik SKM dan IKM untuk tiap respondent

## Laporan Tinjauan Manajemen Fakultas MIPA Tahun 2023



Gambar 2.3. Evaluasi SKM terhadap Kepuasan Stakeholder

Tabel 2.4. Keluhan Pelanggan Fakultas MIPA Untad

No.	JenisBidang/ Layanan yang dikeluhkan	Uraian Keluhan	Tindaklanjut (ataurencana)	Status Akhir
1	Mahasiswa	Fasilitas sarana dan prasarana baik untuk pembelajaran dan penelitian perlu ditingkatkan	Identifikasi kebutuhan utama fasilitas sarana dan prasarana yang diperlukan untuk mendukung pembelajaran dan penelitian di institusi atau lembaga pendidikan Anda. Ini dapat mencakup ruang kelas, laboratorium, serta akses ke internet	Akan diusulkan ke RTM Universitas terkait kebutuhan fasilitas sarana dan prasarana laboratorium dan akses internet ke ruang-ruang kelas
		Perhatian dosen ke mahasiswa harus di tingkatkan lagi untuk masalah akademik	Peran dosen wali perlu diperkuat. Diatur jadwal pertemuan dosen wali dengan mahasiswa. Jurusan menyampaikan ke dosen wali membukukan/kartu kontrol terkait perwalian. Batas pembayaran ukt akhir agustus (usul ke universitas).	Akan diusulkan ke RTM Universitas terkait pembayaran UKT yang tidak konsisten. Masih ada lolos UKT padahal capaian sks tidak memungkinkan selesai dalam waktu tersisa. SOP usulan pembukaan UKT

## Laporan Tinjauan Manajemen Fakultas MIPA Tahun 2023

No.	JenisBidang/ Layanan yang dikeluhkan	Uraian Keluhan	Tindaklanjut (ataurencana)	Status Akhir
		Papan tulis, proyektor yang bermasalah, AC yang tidak berfungsi dengan baik, sehingga menyebabkan peserta perkuliahan kurang nyaman, kegerahan apalagi harus berada di dalam kelas selama satu hari full (dalam hal ini MK Utama ).	Identifikasi Papan tulis, proyektor, AC yang bermasalah untuk dilakukan perbaikan dan sudah dikonsultasikan ke Wadek Biku	closed
2	Pengguna Lulusan	Saran kepada jurusan maupun instansi di kampus saya tercinta, agar dapat menyusun kembali kurikulum yang sesuai dengan perkembangan kebutuhan perusahaan yang di kemudian hari di harapkan lulusan dari kampus kita tercinta dapat bersaing dalam hal pengetahuan dan ilmu di bidangnya	Setiap dosen menjelaskan terkait rps sebelum memulai perkuliahan. Update rps dan prasarana praktikum. Revitalisasi kurikulum berbasis OBE. Sudah dikoordinasikan dengan Wadek Bidak, Ketua Jurusan dan Koordinator Prodi	closed
		Di samping IQ, EQ dan SQ penting di ajarkan dan di bekali pada lulusan	Alumni memberi motivasi ke mahasiswa baru. Sudah dikoordinasikan dengan Wadek Bima	closed
3	Kerjasama	Pendampingan agar dapat dilakukan lebih intensif	Monev MBKM dibuat rubrik tersendiri di remun	Akan dikoordinasikan dengan Pusat Pengembangan MBKM Untad
4	Alumni	Di harapkan agar sarana dan prasarana semakin di tingkatkan (WC diperbaiki dan wifi ditingkatkan)	Identifikasi WC dan Wifi yang bermasalah untuk dilakukan perbaikan. Sudah dikoordinasikan dengan Wadek Biku	closed
		Tersedianya cleaning service	Koordinasi dengan Wadek Biku	closed
5	Dosen	Perlu Staf atau Unit Khusus yang menangani Kenaikan Pangkat, jabatan fungsional dosen supaya dosen fokus ke Tri Dharma PT	Koordinasi dengan Dekan dan Wadek Biku	closed
		menyediakan sistem terpadu untuk data dosen, data tendik dan mahasiswa	Koordinasi dengan Unit TIC	closed
6	Tenaga Kependidikan	Masih perlu dibenahi peralatan lab	Koordinasi dengan Dekan dan Wadek Biku	closed
7	Orang Tua	Saran saya agar supaya dosen dosen selalu ramah dalam	Koordinasi dengan Wadek Bidak, Ketua Jurusan dan	closed

## Laporan Tinjauan Manajemen Fakultas MIPA Tahun 2023

No.	JenisBidang/ Layanan yang dikeluhkan	Uraian Keluhan	Tindaklanjut (ataurencana)	Status Akhir
		kegiatan akademik	Koordinator Prodi	
		Penjaminan terhadap keamanan semakin ditingkatkan	Koordinasi dengan dengan dan Wadek Biku	closed
		saran kami selaku orang tua, agar pendidikan anak lebih diperhatikan lagi, terutama dalam kesetaraan dalam mendapatkan perlakuan secara adil tanpa memandang status khususnya dalam pelayanan akademik pendidikan.	Koordinasi dengan dengan dan Wadek Biku	closed
8	PPM	Rendahnya Responden	Koordinasi dengan UPA Teknologi Informasi dan melakukan sosialisasi ke dosen, tendik, mahasiswa dan stakeholder terkait pentingnya kuisioner evaluasi	Sebagian sudah dilaksanakan

## Laporan Tinjauan Manajemen Fakultas MIPA Tahun 2023

### 3.2 Evaluasi Capaian Indikator Kinerja Utama (IKU) Akreditasi

Capaian Indikator Kinerja Utama Akreditasi diambil dari Akreditasi Mandiri yaitu LAM SAMA

**Tabel 2.5:** Rekapitulasi Capaian IKU Akreditasi per Oktober tahun 2023

No	Kriteria	Indikator	Target	Cara Pengukuran	Nama PS *)	Capaian	Hasil **) (BM/SM/M)	Akar Masalah Tidak Terpenuhinya	Dok. Dukung & link
1.	Visi, Misi, dan Tujuan	Kesesuaian Visi, Misi, Tujuan dan Strategi (VMTS) Unit Pengelola Program Studi (UPPS) terhadap VMTS Perguruan Tinggi (PT) dan visi keilmuan Program Studi (PS) yang dikelolanya.	Fakultas mempunyai visi yang mencerminkan visi Untad dan yang memayungi visi keilmuan terkait keunikan semua program studi dan mempunyai misi, tujuan dan strategis yang searah dan bersinergi dengan Untad serta mendukung pengembangan PS dan tersedia data implementasi yang konsisten	Visi-Misi Fakultas bersinergi dan mendukung pencapaian Visi-Misi Untad		4	M		
2.		Mekanisme dan keterlibatan pemangku kepentingan dalam penyusunan VTMS UPPS	Ada mekanisme dalam penyusunan dan penetapan Visi, Misi, Tujuan dan Strategi yang terdokumentasi serta ada keterlibatan semua pemangku kepentingan internal	Melakukan identifikasi dokumen dengan melihat tahapan penyusunan VTMS dan daftar kehadiran		4	M		

**Laporan Tinjauan Manajemen Fakultas MIPA Tahun 2023**

No	Kriteria	Indikator	Target	Cara Pengukuran	Nama PS *)	Capaian	Hasil **) (BM/SM/M)	Akar Masalah Tidak Terpenuhi	Dok. Dukung & link
			(dosen, mahasiswa, dan tenaga kependidikan) dan eksternal (lulusan, pengguna lulusan dan pakar/mitra/organisasi profesi/pemerintah)						
3.	Tata Pamong, Tata Kelola, dan Kerjasama	Mutu, manfaat, kepuasan dan keberlanjutan kerjasama pendidikan, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang relevan dengan program studi. UPPS memiliki bukti yang sah terkait kerjasama yang ada telah memenuhi 3 aspek berikut: 1) memberikan manfaat bagi program studi dalam pemenuhan proses pembelajaran, penelitian, pengabdian kepada masyarakat serta pemenuhan Merdeka Belajar dan Kampus Merdeka (MBKM) 2) memberikan peningkatan kinerja tridarma dan fasilitas	UPPS memiliki bukti yang sah terkait kerjasama yang ada telah memenuhi 3 aspek	Pelaporan dan evaluasi terhadap Tata Pamong, Tata Kelola, dan Kerjasama		3.5	BM	Belum maksimal hubungan kerjasama yang terbangun	

### Laporan Tinjauan Manajemen Fakultas MIPA Tahun 2023

No	Kriteria	Indikator	Target	Cara Pengukuran	Nama PS *)	Capaian	Hasil **) (BM/SM/M)	Akar Masalah Tidak Terpenuhi	Dok. Dukung & link
		pendukung program studi. 3) memberikan kepuasan kepada mitra industri dan mitra kerjasama lainnya, serta menjamin keberlanjutan kerjasama dan hasilnya.							
4.		A. Kerjasama pendidikan, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat yang relevan dengan program studi dan dikelola oleh UPPS dalam 3 tahun terakhir. Tabel 2 LKPS	Jika KK $\geq 4$ , maka Skor = 4	Melihat data pada UPSP FMIPA dan LPPM Untad		4	M		
		B. Kerjasama tingkat internasional, nasional, wilayah/lokal yang relevan dengan program studi dan dikelola oleh UPPS dalam 3 tahun terakhir.	Jika KK $\geq 4$ , maka Skor = 4	Melihat data pada UPSP FMIPA dan LPPM Untad		4	M		
5.		Keterlaksanaan Sistem Penjaminan Mutu Internal (akademik dan non akademik) yang dibuktikan dengan keberadaan 5 aspek: 1) dokumen legal	UPPS melaksanakan SPMI yang memenuhi 5 aspek	Pelaporan keterlaksanaan system penjaminan mutu internal		4	M		

**Laporan Tinjauan Manajemen Fakultas MIPA Tahun 2023**

No	Kriteria	Indikator	Target	Cara Pengukuran	Nama PS *)	Capaian	Hasil **) (BM/SM/M)	Akar Masalah Tidak Terpenuhi	Dok. Dukung & link
		<p>pembentukan unsur pelaksana penjaminan mutu.</p> <p>2) ketersediaan dokumen mutu: kebijakan SPMI, manual SPMI, standar SPMI, dan formulir SPMI.</p> <p>3) terlaksananya siklus penjaminan mutu (siklus PPEPP).</p> <p>4) bukti sah efektivitas pelaksanaan penjaminan mutu.</p> <p>5) memiliki eksternal benchmarking dalam peningkatan mutu.</p>							
6.	Kepuasan Pengguna	<p>Pengukuran kepuasan para pemangku kepentingan (mahasiswa, dosen, tenaga kependidikan, lulusan, pengguna, mitra industri, dan mitra lainnya) terhadap layanan manajemen dan sumber daya manusia, yang memenuhi aspek- aspek berikut:</p> <p>1) menggunakan instrumen kepuasan yang</p>	UPPS melakukan pengukuran kepuasan layanan manajemen terhadap seluruh pemangku kepentingan dan memenuhi aspek 1 s.d. 6.			4	M		



### Laporan Tinjauan Manajemen Fakultas MIPA Tahun 2023

No	Kriteria	Indikator	Target	Cara Pengukuran	Nama PS *)	Capaian	Hasil **) (BM/SM/M)	Akar Masalah Tidak Terpenuhi	Dok. Dukung & link
		sahih, andal, mudah digunakan, 2) dilaksanakan secara berkala, serta datanya terekam secara komprehensif, 3) dianalisis dengan metode yang tepat serta bermanfaat untuk pengambilan keputusan, 4) tingkat kepuasan dan umpan balik ditindaklanjuti untuk perbaikan dan peningkatan mutu luaran secara berkala dan tersistem, 5) dilakukan review terhadap pelaksanaan pengukuran kepuasan dosen dan mahasiswa, serta 6) hasilnya dipublikasikan dan mudah diakses oleh dosen dan mahasiswa.							
7.	Mahasiswa	Metode seleksi mahasiswa baru dan keketatan seleksi. Tabel 3 LKPS	Rasio $\geq 5$ , maka Skor = 4.	Membandingkan jumlah peminat dengan yang lulus seleksi					

**Laporan Tinjauan Manajemen Fakultas MIPA Tahun 2023**

No	Kriteria	Indikator	Target	Cara Pengukuran	Nama PS *)	Capaian	Hasil **) (BM/SM/M)	Akar Masalah Tidak Terpenuhi	Dok. Dukung & link
8.		A. Ketersediaan layanan kemahasiswaan di bidang: 1) penalaran, minat dan bakat, 2) kesejahteraan (bimbingan dan konseling, layanan beasiswa, dan layanan kesehatan), dan 3) bimbingan karir dan kewirausahaan.	Jenis layanan mencakup bidang penalaran, minat dan bakat, kesejahteraan (bimbingan dan konseling, layanan beasiswa, dan layanan kesehatan), dan bimbingan karir dan kewirausahaan.	Data layanan pada Fakultas dan Untad					
		B. Akses dan mutu layanan kemahasiswaan.	Ada kemudahan akses dan mutu layanan yang baik untuk bidang penalaran, minat bakat mahasiswa dan semua jenis pelayanan kesehatan.	Melihat data website dan layanan sistem lainnya					
9.	Sumber Daya Manusia	Kecukupan jumlah DTPS. Tabel 4.a.1 LKPS	NDTPS $\geq 12$ dan $15 <$ Rasio Mahasiswa Dosen (RMD) $< 25$ , maka Skor = 4.	Melihat Rekap Data Dosen melalui website <a href="https://kepegawaian.untad.ac.id/">https://kepegawaian.untad.ac.id/</a> serta website <a href="https://pddikti.kemdikbud.go.id/">https://pddikti.kemdikbud.go.id/</a>					
10.		Kualifikasi akademik DTPS. Tabel 4.a.1 LKPS	PDS3 $\geq 50\%$ , maka Skor = 4.	Menghitung perbandingan kualifikasi akademik					

**Laporan Tinjauan Manajemen Fakultas MIPA Tahun 2023**

No	Kriteria	Indikator	Target	Cara Pengukuran	Nama PS *)	Capaian	Hasil **) (BM/SM/M)	Akar Masalah Tidak Terpenuhi	Dok. Dukung & link
				dosen S3 dengan total dosen Berdasarkan rumus $PDS3 = (NDS3/NDTPS) \times 100\%$					
11.		Jabatan akademik DTPTS. Tabel 4.a.1 LKPS	PGBLKL $\geq 70\%$ , maka Skor = 4.	Menghitung perbandingan Jabatan fungsional dosen PGBLKL dengan total dosen berdasarkan rumus rumus PGBLKL = $((NDGB + NDLC + NDL) / NDTPS) \times 100\%$ .					
12.		Rasio jumlah mahasiswa program studi terhadap jumlah DTPTS. Tabel 3 LKPS Tabel 4.a.1 LKPS	$15 \leq RMD \leq 25$ , maka Skor = 4.	Melihat Rekap Data Mahasiswa melalui website <a href="https://silamipa.untad.ac.id/">https://silamipa.untad.ac.id/</a> serta website <a href="https://pddikti.kemdikbud.go.id/">https://pddikti.kemdikbud.go.id/</a>					
13.		Pengakuan Karya Ilmiah Dosen a.Pengindeks Hirsch (H) indeks Scopus atau Impact Factor WOS b.Sinta Score	Jika $> 80\%$ dosen memiliki h-index scopus atau wos dan sinta score, skor = 4	Melihat website Sinta Score Dosen					

### Laporan Tinjauan Manajemen Fakultas MIPA Tahun 2023

No	Kriteria	Indikator	Target	Cara Pengukuran	Nama PS *)	Capaian	Hasil **) (BM/SM/M)	Akar Masalah Tidak Terpenuhi	Dok. Dukung & link
		Tabel 4.a.1 LKPS							
14.		Penugasan DTPS sebagai pembimbing utama tugas akhir mahasiswa. Tabel 4.a.2 LKPS	Jika RDPU $\leq 6$ , maka Skor = 4.	Melihat Rekap Data Pembimbing Utama Tugas Akhir Mahasiswa melalui website <a href="https://pddikti.kemdikbud.go.id/">https://pddikti.kemdikbud.go.id/</a>					
15.		Ekuivalensi Waktu Mengajar Penuh (EWMP) DTPS. Tabel 4.a.3 LKPS.	Jika $13 \leq EWMP \leq 14$ dan $15 \leq RMD \leq 25$ , maka Skor = 4.	Berdasarkan Laporan Kinerja Dosen di sister					
16.		Dosen tidak tetap. Tabel 4.a.4 LKPS	Jika DTPS $> 3$ dan PDTT $\leq 10\%$ , maka Skor = 4.	Melihat Rekap Data Dosen melalui website <a href="https://kepegawaian.untad.ac.id/">https://kepegawaian.untad.ac.id/</a> serta website <a href="https://pddikti.kemdikbud.go.id/">https://pddikti.kemdikbud.go.id/</a>					
17.		Dosen Industri/Praktisi. Tabel 4.a.5 LKPS	PDI $> 5\%$ , skor = 4						
18.		Publikasi ilmiah dengan tema yang relevan dengan bidang program studi yang dihasilkan DTPS dalam 3 tahun terakhir. Tabel 4.b.1 LKPS	Jika RI $\geq a$ dan RN $> 0$ , maka Skor = 4.	Berdasarkan Laporan Kinerja Dosen di sister					

### Laporan Tinjauan Manajemen Fakultas MIPA Tahun 2023

No	Kriteria	Indikator	Target	Cara Pengukuran	Nama PS *)	Capaian	Hasil **) (BM/SM/M)	Akar Masalah Tidak Terpenuhi	Dok. Dukung & link
19.		Artikel karya ilmiah DTSP yang disitasi dalam 3 tahun terakhir. Tabel 4.b.2 LKPS	Jika RS $\geq 0,5$ , maka Skor = 4 .	Berdasarkan Google Scholar Dosen					
20.		Luaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang dihasilkan DTSP selain publikasi ilmiah dalam 3 tahun terakhir.	Jika RLP $\geq 1$ , maka Skor 4	Berdasarkan Laporan Kinerja Dosen di sister					
21.		Upaya pengembangan dosen.	UPPS merencanakan dan mengembangkan DTSP mengikuti rencana pengembangan SDM di perguruan tinggi (Renstra PT) secara konsisten.						
22.		A. Kualifikasi dan kecukupan tenaga kependidikan berdasarkan jenis pekerjaannya (administrasi, pustakawan, teknisi, dll.) Penilaian kecukupan tidak hanya ditentukan oleh jumlah tenaga kependidikan, namun keberadaan dan pemanfaatan teknologi	UPPS memiliki tenaga kependidikan yang memenuhi tingkat kecukupan dan kualifikasi Pendidikan minimal Diploma D3 berdasarkan kebutuhan layanan program studi dan mendukung pelaksanaan akademik, fungsi unit pengelola, serta pengembangan program studi.	Melihat Rekap Data Dosen melalui website <a href="https://kepegawaian.untad.ac.id/">https://kepegawaian.untad.ac.id/</a> serta website <a href="https://pddikti.kemdikbud.go.id/">https://pddikti.kemdikbud.go.id/</a>					

**Laporan Tinjauan Manajemen Fakultas MIPA Tahun 2023**

No	Kriteria	Indikator	Target	Cara Pengukuran	Nama PS *)	Capaian	Hasil **) (BM/SM/M)	Akar Masalah Tidak Terpenuhi	Dok. Dukung & link
		informasi dan komputer dalam proses administrasi dapat dijadikan pertimbangan untuk menilai efektifitas pekerjaan dan kebutuhan akan tenaga kependidikan.							
		B. Kualifikasi dan kecukupan laboran untuk mendukung proses pembelajaran sesuai dengan kebutuhan program studi. Skor = (A + B) / 2	UPPS memiliki jumlah laboran yang cukup terhadap jumlah laboratorium yang digunakan program studi, kualifikasi Pendidikan minimal D3 sesuai dengan laboratorium yang menjadi tanggung jawabnya, serta bersertifikat laboran dan bersertifikat kompetensi tertentu sesuai bidang tugasnya. Minimal 1 Laboratorium 1 orang Laboran.	Melihat Rekap Data Dosen melalui website <a href="https://kepegawaian.untad.ac.id/">https://kepegawaian.untad.ac.id/</a> serta website <a href="https://pddikti.kemdikbud.go.id/">https://pddikti.kemdikbud.go.id/</a>					
23.	Keuangan, Sarana, dan Prasarana	Biaya operasional pendidikan. Tabel 5.a LKPS	Jika DOP $\geq$ 20, maka Skor = 4.	Melihat data RKAKL UPPS Fakultas MIPA, RKAKL Untad dan Sumber					

### Laporan Tinjauan Manajemen Fakultas MIPA Tahun 2023

No	Kriteria	Indikator	Target	Cara Pengukuran	Nama PS *)	Capaian	Hasil **) (BM/SM/M)	Akar Masalah Tidak Terpenuhi	Dok. Dukung & link
				Pembiayaan lainnya.					
24.		Dana penelitian DTPS. Tabel 5.a LKPS	Jika DPD $\geq$ 10, maka Skor = 4.	Melihat data RKAKL UPPS Fakultas MIPA, RKAKL Untad dan Sumber Pembiayaan lainnya.					
25.		Dana pengabdian kepada masyarakat DTPS. Tabel 5.a LKPS	Jika DPkMD $\geq$ 5, maka Skor = 4.	Melihat data RKAKL UPPS Fakultas MIPA, RKAKL Untad dan Sumber Pembiayaan lainnya.					
26.		Realisasi investasi (SDM, sarana dan prasarana) yang mendukung penyelenggaraan tridarma. Jika Skor rata-rata butir tentang Profil Dosen, Sarana, dan Prasarana $\geq$ 3,5, maka Skor butir ini = 4.	Realisasi investasi (SDM, sarana dan prasarana) memenuhi seluruh kebutuhan akan penyelenggaraan program pendidikan, penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat serta memenuhi standar perguruan tinggi terkait pendidikan, penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat	Melihat data RKAKL UPPS Fakultas MIPA, RKAKL Untad dan Sumber Pembiayaan lainnya					
27.		Kecukupan dana untuk menjamin pencapaian	Dana dapat menjamin keberlangsungan	Melihat data RKAKL UPPS					

**Laporan Tinjauan Manajemen Fakultas MIPA Tahun 2023**

No	Kriteria	Indikator	Target	Cara Pengukuran	Nama PS *)	Capaian	Hasil **) (BM/SM/M)	Akar Masalah Tidak Terpenuhi	Dok. Dukung & link
		capaian pembelajaran.	operasional tridarma, pengembangan 3 tahun terakhir serta memiliki kecukupan dana untuk rencana pengembangan 3 tahun ke depan yang didukung oleh sumber pendanaan yang realistis.	Fakultas MIPA, RKAKL Untad dan Sumber Pembiayaan lainnya					
28.		Ketersediaan, aksesibilitas dan mutu sarana laboratorium untuk menjamin pencapaian capaian pembelajaran dan meningkatkan suasana akademik. Tabel 5.b.1 LKPS Tabel 5.b.2 LKPS	UPPS menyediakan sarana laboratorium yang mutakhir serta aksesibilitas yang cukup untuk menjamin pencapaian capaian pembelajaran dan meningkatkan suasana akademik.	Melihat data RKAKL UPPS Fakultas MIPA, RKAKL Untad dan Sumber Pembiayaan lainnya					
29.	Pendidikan	A. Keterlibatan pemangku kepentingan dalam proses penyusunan, evaluasi dan pemutakhiran kurikulum.	Penyusunan, evaluasi dan pemutakhiran kurikulum secara berkala tiap 4 s.d. 5 tahun yang melibatkan pemangku kepentingan internal dan eksternal, serta direview oleh pakar bidang ilmu program studi, industri, asosiasi, serta sesuai	Melalui Workshop kurikulum					



**Laporan Tinjauan Manajemen Fakultas MIPA Tahun 2023**

No	Kriteria	Indikator	Target	Cara Pengukuran	Nama PS *)	Capaian	Hasil **) (BM/SM/M)	Akar Masalah Tidak Terpenuhi	Dok. Dukung & link
			perkembangan ipteks dan kebutuhan pengguna.						
		B. Kesesuaian capaian pembelajaran dengan profil lulusan dan jenjang KKNI/SKKNI.	Capaian pembelajaran diturunkan dari profil lulusan, mengacu pada hasil kesepakatan dengan asosiasi penyelenggara program studi sejenis dan organisasi profesi, dan memenuhi level KKNI, serta dimutakhirkan secara berkala tiap 4 s.d. 5 tahun sesuai perkembangan ipteks dan kebutuhan pengguna.	Monev Kurikulum					
		C. Ketepatan struktur kurikulum dalam pembentukan capaian pembelajaran.	Struktur/peta kurikulum memuat keterkaitan antara mata kuliah dengan capaian pembelajaran lulusan yang digambarkan dalam peta kurikulum yang jelas, capaian pembelajaran lulusan dipenuhi oleh seluruh capaian pembelajaran mata kuliah, serta tidak	Data Kurikulum Prodi					

**Laporan Tinjauan Manajemen Fakultas MIPA Tahun 2023**

No	Kriteria	Indikator	Target	Cara Pengukuran	Nama PS *)	Capaian	Hasil **) (BM/SM/M)	Akar Masalah Tidak Terpenuhi	Dok. Dukung & link
			ada capaian pembelajaran matakuliah yang tidak mendukung capaian pembelajaran lulusan.						
30		Pemenuhan karakteristik proses pembelajaran yang menggunakan pendekatan PBL (Project Based Learning) dan CBL (Case Based Learning) serta berpusat pada mahasiswa. Program studi harus menjelaskan penerapan proses pembelajaran berdasarkan sifat-sifat tersebut untuk menghasilkan profil lulusan yang sesuai dengan capaian pembelajaran yang direncanakan dalam dokumen kurikulum.	Terpenuhinya minimal 50% karakteristik proses pembelajaran program studi yang mencakup seluruh sifat, dan telah menghasilkan profil lulusan yang sesuai dengan capaian pembelajaran.						
31.		A. Ketersediaan dan kelengkapan dokumen rencana pembelajaran semester (RPS)/ module handbook	Dokumen RPS mencakup target capaian pembelajaran, bahan kajian, metode pembelajaran, waktu dan tahapan, asesmen	Monev RPS					

**Laporan Tinjauan Manajemen Fakultas MIPA Tahun 2023**

No	Kriteria	Indikator	Target	Cara Pengukuran	Nama PS *)	Capaian	Hasil **) (BM/SM/M)	Akar Masalah Tidak Terpenuhi	Dok. Dukung & link
			hasil capaian pembelajaran. RPS ditinjau dan disesuaikan secara berkala serta dapat diakses oleh mahasiswa, dilaksanakan secara konsisten.						
		B. Kedalaman dan keluasan materi pembelajaran dalam RPS sesuai dengan capaian pembelajaran lulusan.	Isi materi pembelajaran sesuai dengan RPS, memiliki kedalaman dan keluasan yang relevan untuk mencapai capaian pembelajaran lulusan, serta ditinjau ulang secara berkala, sesuai dengan rekomendasi Asosiasi Profesi (lihat Suplemen Prodi).	Monev RPS					
32.		A. Bentuk interaksi antara dosen, mahasiswa dan sumber belajar, serta strategi belajar mengajar.	Pelaksanaan pembelajaran berlangsung dalam bentuk interaksi antara dosen, mahasiswa, dan sumber belajar dalam lingkungan belajar tertentu secara online dan offline dalam bentuk audio-visual terdokumentasi.	Monev Pendidikan					

### Laporan Tinjauan Manajemen Fakultas MIPA Tahun 2023

No	Kriteria	Indikator	Target	Cara Pengukuran	Nama PS *)	Capaian	Hasil **) (BM/SM/M)	Akar Masalah Tidak Terpenuhi	Dok. Dukung & link
		B. Pemantauan kesesuaian proses terhadap rencana pembelajaran	Memiliki bukti sahih adanya sistem dan pelaksanaan pemantauan proses pembelajaran yang dilaksanakan secara periodik untuk menjamin kesesuaian dengan RPS dalam rangka menjaga mutu proses pembelajaran. Hasil monev terdokumentasi dengan baik dan digunakan untuk meningkatkan mutu proses pembelajaran.	Monev Pendidikan					
		C. Kesesuaian metode pembelajaran dengan capaian pembelajaran	Terdapat bukti sahih yang menunjukkan metode pembelajaran yang dilaksanakan sesuai dengan capaian pembelajaran yang direncanakan pada 75% s.d. 100% mata kuliah.	Monev Pendidikan					
33.		Pembelajaran yang dilaksanakan dalam bentuk praktikum, praktik bengkel, atau praktik lapangan.	Jika PJP $\geq$ 20% , maka Skor = 4.	Monev Pendidikan					

**Laporan Tinjauan Manajemen Fakultas MIPA Tahun 2023**

No	Kriteria	Indikator	Target	Cara Pengukuran	Nama PS *)	Capaian	Hasil **) (BM/SM/M)	Akar Masalah Tidak Terpenuhi	Dok. Dukung & link
		(Konversi bobot kredit mata kuliah ke jam praktikum/ praktik/praktik lapangan) Tabel 6.a LKPS							
34.		Monitoring dan evaluasi pelaksanaan proses pembelajaran mencakup karakteristik, perencanaan, pelaksanaan, proses pembelajaran dan beban belajar mahasiswa, dan sumber daya.	UPPS memiliki bukti sahih tentang sistem dan pelaksanaan monitoring dan evaluasi proses pembelajaran mencakup karakteristik, perencanaan, pelaksanaan, proses pembelajaran dan beban belajar mahasiswa yang dilaksanakan secara konsisten dan ditindak lanjuti.	Monev Pendidikan					
35.		A. Pelaksanaan penilaian pembelajaran (proses dan hasil belajar mahasiswa) untuk mengukur ketercapaian capaian pembelajaran berdasarkan prinsip penilaian yang mencakup: 1) edukatif, 2) otentik,	Terdapat bukti sahih tentang dipenuhinya 5 prinsip penilaian yang dilakukan secara terintegrasi dan dilengkapi dengan rubrik/portofolio penilaian minimum 70% jumlah matakuliah.	Monev pendidikan					

### Laporan Tinjauan Manajemen Fakultas MIPA Tahun 2023

No	Kriteria	Indikator	Target	Cara Pengukuran	Nama PS *)	Capaian	Hasil **) (BM/SM/M)	Akar Masalah Tidak Terpenuhinya	Dok. Dukung &link
		3) objektif, 4) akuntabel, dan 5) transparan, yang dilakukan secara terintegrasi.							
		B. Pelaksanaan penilaian terdiri atas teknik dan instrumen penilaian. Teknik penilaian bisa terdiri dari: 1) observasi, 2) partisipasi, 3) unjuk kerja, 4) tes tertulis, 5) tes lisan. Instrumen penilaian terdiri dari: 1) penilaian proses dalam bentuk rubrik, dan/atau; 2) penilaian hasil dalam bentuk portofolio.	Terdapat bukti sah yang menunjukkan kesesuaian teknik dan instrumen penilaian terhadap capaian pembelajaran minimum 75% s.d. 100% dari jumlah matakuliah.	Monev Pendidikan					
		C. Pelaksanaan penilaian memuat unsur- unsur sebagai berikut: 1) mempunyai kontrak rencana penilaian dalam RPS, 2) melaksanakan penilaian sesuai kontrak	Terdapat bukti sah pelaksanaan penilaian mencakup 7 unsur.	Monev Pendidikan					

**Laporan Tinjauan Manajemen Fakultas MIPA Tahun 2023**

No	Kriteria	Indikator	Target	Cara Pengukuran	Nama PS *)	Capaian	Hasil **) (BM/SM/M)	Akar Masalah Tidak Terpenuhi	Dok. Dukung & link
		perkuliahan, 3) memberikan umpan balik kepada mahasiswa, 4) mempunyai dokumentasi penilaian proses dan hasil belajar mahasiswa, 5) mempunyai prosedur yang mencakup tahap perencanaan, kegiatan pemberian tugas atau soal, observasi kinerja, pengembalian hasil observasi, dan pemberian nilai akhir, 6) pelaporan penilaian berupa kualifikasi keberhasilan mahasiswa dalam menempuh suatu mata kuliah dalam bentuk huruf dan angka, 7) mempunyai bukti-bukti perbaikan penilaian berdasar hasil monev.							
		D. Mutu soal ujian (lihat folder Soal Ujian).	Soal ujian sangat baik dan sangat sesuai dengan CPL yang telah disusun.	Monev Pendidikan					
		E. Mutu tugas-tugas mahasiswa (lihat folder	Tugas-tugas mahasiswa sangat baik dan sangat	Monev Pendidikan					

**Laporan Tinjauan Manajemen Fakultas MIPA Tahun 2023**

No	Kriteria	Indikator	Target	Cara Pengukuran	Nama PS *)	Capaian	Hasil **) (BM/SM/M)	Akar Masalah Tidak Terpenuhi	Dok. Dukung & link
		Tugas Mahasiswa).	sesuai dengan CPL yang telah disusun.						
		F. Mutu tugas akhir (lihat folder Tugas Akhir).	Tugas akhir sangat baik dan sesuai dengan CPL yang telah disusun.	Monev Pendidikan					
		G. Skill yang diberikan kepada mahasiswa (lihat Suplemen Prodi)	Skill mahasiswa sangat lengkap, didukung dengan modul praktikum, dan dibutuhkan oleh pengguna baik saat ini maupun saat yang akan datang.	Monev Pendidikan					
36.		Integrasi hasil-hasil kegiatan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat dalam pembelajaran oleh DTSP dalam 3 tahun terakhir. Tabel 6.b LKPS	NMKI > 9, maka skor = 4	Melalui Data Borang Akreditasi	S1 Fisika, S1 Matematika, S1 Statistik, S1, Kimia, S1 Biologi, S1 Farmasi, S1 Teknik Geofisika				
37.		A. Kebijakan dan pedoman pelaksanaan kegiatan belajar berbasis Merdeka Belajar dan Kampus Merdeka (MBKM).	Institusi memiliki kebijakan dan pedoman kegiatan MBKM di level institusi/fakultas/departemen/program studi dengan sangat lengkap dan operasional.	Melalui Dokumen kebijakan dan pedoman MBKM					



**Laporan Tinjauan Manajemen Fakultas MIPA Tahun 2023**

No	Kriteria	Indikator	Target	Cara Pengukuran	Nama PS *)	Capaian	Hasil **) (BM/SM/M)	Akar Masalah Tidak Terpenuhinya	Dok. Dukung &link
		B. Sumber daya yang tersedia mendukung terlaksananya MBKM dengan baik.	Institusi menyediakan sumber daya (dana dan fasilitas) untuk mendukung kegiatan MBKM dengan sangat baik.						
		C. Rancangan Bentuk Kegiatan Konversi Program MBKM: 1. magang di industri, 2. keterlibatan dalam proyek pedesaan, 3. mengajar di sekolah, 4. terlibat dalam riset, 5. kegiatan berwirausahaan, 6. pertukaran mahasiswa, 7. studi proyek independent, 8. proyek kemanusiaan ke dalam sks matakuliah.	Ada 7-8 rancangan bentuk kegiatan konversi program MBKM.						
		D. Strategi penilaian capaian pembelajaran berbasis MBKM.	Setiap aktivitas pembelajaran berbasis MBKM dilengkapi dengan strategi penilaian yang sangat baik.						
		E. Organisasi MBKM.	Organisasi kegiatan MBKM dari perencanaan dan						

### Laporan Tinjauan Manajemen Fakultas MIPA Tahun 2023

No	Kriteria	Indikator	Target	Cara Pengukuran	Nama PS *)	Capaian	Hasil **) (BM/SM/M)	Akar Masalah Tidak Terpenuhi	Dok. Dukung & link
			pelaksanaannya dengan sangat baik. Ada unit di institusi atau fakultas yang mengelola kegiatan ini dan memastikan kegiatan berjalan lancar.						
		F. Evaluasi terhadap perencanaan, pelaksanaan, dan tindak lanjut MBKM.	Kegiatan MBKM ditinjau ulang secara periodik dengan sangat baik dari aspek perencanaan, pelaksanaan, analisis, dan rencana perbaikannya/tindak lanjutnya.						
38.		Keterlaksanaan dan keberkayaan program dan kegiatan di luar kegiatan pembelajaran terstruktur untuk meningkatkan suasana akademik. Contoh: kuliah umum, studium generale, seminar ilmiah, bedah buku, membahas paper ilmiah.	Kegiatan ilmiah yang terjadwal dan dilaksanakan secara periodik setiap bulan.	Melalui Data Borang Akreditasi	S1 Fisika, S1 Matematika, S1 Statistik, S1 Kimia, S1 Biologi, S1 Farmasi, S1 Teknik Geofisika				
39.		A. Tingkat kepuasan mahasiswa terhadap proses pendidikan (belajar/ mengajar). Tabel 6.c LKPS	TKM $\geq$ 75%, maka skor = 4	Melalui Data Borang Akreditasi	S1 Fisika, S1 Matematika, S1 Statistik, S1 Kimia, S1				

**Laporan Tinjauan Manajemen Fakultas MIPA Tahun 2023**

No	Kriteria	Indikator	Target	Cara Pengukuran	Nama PS *)	Capaian	Hasil **) (BM/SM/M)	Akar Masalah Tidak Terpenuhi	Dok. Dukung & link
					Biologi, S1 Farmasi, S1 Teknik Geofisika				
		B. Analisis dan tindak lanjut dari hasil pengukuran kepuasan mahasiswa.	Hasil pengukuran dianalisis dan ditindaklanjuti minimal 2 kali setiap semester, serta digunakan untuk perbaikan proses pembelajaran dan menunjukkan peningkatan hasil pembelajaran.	Melalui Data Borang Akreditasi	S1 Fisika, S1 Matematika, S1 Statistik, S1 Kimia, S1 Biologi, S1 Farmasi, S1 Teknik Geofisika				
40.	Penelitian	Relevansi penelitian pada UPPS mencakup unsur-unsur sebagai berikut: 1) memiliki peta jalan yang memayungi tema penelitian dosen dan mahasiswa, 2) dosen dan mahasiswa melaksanakan penelitian sesuai dengan agenda penelitian dosen yang merujuk kepada peta jalan penelitian. 3) melakukan evaluasi kesesuaian penelitian dosen dan mahasiswa	UPPS memenuhi 4 unsur relevansi penelitian dosen dan mahasiswa.	Melalui Data Borang Akreditasi		4	M		

**Laporan Tinjauan Manajemen Fakultas MIPA Tahun 2023**

No	Kriteria	Indikator	Target	Cara Pengukuran	Nama PS *)	Capaian	Hasil **) (BM/SM/M)	Akar Masalah Tidak Terpenuhi	Dok. Dukung & link
		dengan peta jalan, dan 4) menggunakan hasil evaluasi untuk perbaikan relevansi penelitian dan pengembangan keilmuan program studi.							
41.		Penelitian DTIPS yang dalam pelaksanaannya melibatkan mahasiswa program studi dalam 3 tahun terakhir. Tabel 7.a LKPS	PPDM $\geq$ 25%, maka Skor = 4.	Melalui Data Borang Akreditasi	S1 Fisika, S1 Matematika, S1 Statistik, S1 Kimia, S1 Biologi, S1 Farmasi, S1 Teknik Geofisika	4	M		
42.	Pengabdian Kepada Masyarakat	Relevansi pengabdian kepada masyarakat pada UPPS mencakup unsur-unsur sebagai berikut: 1) memiliki peta jalan yang memayungi tema pengabdian kepada masyarakat dosen dan mahasiswa serta hilirisasi/penerapan keilmuan program studi, 2) dosen dan mahasiswa melaksanakan pengabdian kepada masyarakat sesuai	UPPS memenuhi 4 unsur relevansi pengabdian kepada masyarakat dosen dan mahasiswa.	Melalui Data Borang Akreditasi		4	M		

**Laporan Tinjauan Manajemen Fakultas MIPA Tahun 2023**

No	Kriteria	Indikator	Target	Cara Pengukuran	Nama PS *)	Capaian	Hasil **) (BM/SM/M)	Akar Masalah Tidak Terpenuhi	Dok. Dukung & link
		dengan peta jalan pengabdian kepada masyarakat. 3) melakukan evaluasi kesesuaian pengabdian kepada masyarakat dosen dan mahasiswa dengan peta jalan, dan 4) menggunakan hasil evaluasi untuk perbaikan relevansi pengabdian kepada masyarakat dan pengembangan keilmuan program studi.							
43.		Pengabdian kepada masyarakat DTSP yang dalam pelaksanaannya melibatkan mahasiswa program studi dalam 3 tahun terakhir. Tabel 8 LKPS	PPkMDM $\geq$ 25%, maka Skor = 4.	Melalui data Borang Akreditasi	S1 Fisika, S1 Matematika, S1 Statistik, S1 Kimia, S1 Biologi, S1 Farmasi, S1 Teknik Geofisika	4	M		
44.	Luaran dan Capaian Tridarma	Analisis pemenuhan capaian pembelajaran lulusan (CPL) yang diukur dengan metode yang sahih dan relevan, mencakup aspek: 1) keserbacakupan,	Analisis capaian pembelajaran lulusan memenuhi 3 aspek.	Melalui data Borang Akreditasi	S1 Fisika, S1 Matematika, S1 Statistik, S1 Kimia, S1 Biologi, S1 Farmasi, S1				

### Laporan Tinjauan Manajemen Fakultas MIPA Tahun 2023

No	Kriteria	Indikator	Target	Cara Pengukuran	Nama PS *)	Capaian	Hasil **) (BM/SM/M)	Akar Masalah Tidak Terpenuhi	Dok. Dukung & link
		2) kedalaman, dan 3) kebermanfaatan analisis yang ditunjukkan dengan peningkatan CPL dari waktu ke waktu dalam 3 tahun terakhir.			Teknik Geofisika				
45.		IPK lulusan. RIPK = Rata-rata IPK lulusan dalam 3 tahun terakhir. Tabel 9.a LKPS	Jika RIPK $\geq 3,25$ , maka Skor = 4.	Melalui Data Lulusan	Prodi Sarjana/Sarjana Terapan				
46.		Prestasi mahasiswa di bidang akademik dalam 3 tahun terakhir. Tabel 9.b.1 LKPS	(RI $\geq a$ dan RN $> 0$ ) maka Skor = 4.	Berdasarkan Data IKU	S1 Fisika, S1 Matematika, S1 Statistik, S1 Kimia, S1 Biologi, S1 Farmasi, S1 Teknik Geofisika	4	M		
47.		Prestasi mahasiswa di bidang non akademik dalam 3 tahun terakhir. Tabel 9.b.2 LKPS	RI $\geq a$ atau RN $> b$ , maka Skor = 4.	Berdasarkan Data IKU	S1 Fisika, S1 Matematika, S1 Statistik, S1 Kimia, S1 Biologi, S1 Farmasi, S1 Teknik Geofisika				

### Laporan Tinjauan Manajemen Fakultas MIPA Tahun 2023

No	Kriteria	Indikator	Target	Cara Pengukuran	Nama PS *)	Capaian	Hasil **) (BM/SM/M)	Akar Masalah Tidak Terpenuhi	Dok. Dukung & link
48.		Masa studi. MS = Rata-rata masa studi lulusan (tahun). Tabel 9.c LKPS	$3,5 < MS \leq 4,5$ ,maka Skor = 4.	Melalui Data Lulusan	Prodi Sarjana/Sarjana Terapan				
49.		Kelulusan tepat waktu. PTW = Persentase kelulusan tepat waktu. Tabel 9.c LKPS	$PTW \geq 50\%$ , maka Skor = 4.	Melalui Data Lulusan					
50.		Keberhasilan studi PPS = Persentase keberhasilan studi (pass rate) Tabel 9.c LKPS	$PPS \geq 80\%$ , maka Skor = 4.	Melalui Data Lulusan					
51.		Pelaksanaan tracer study yang mencakup 5 aspek sebagai berikut: 1) pelaksanaan tracer study terkoordinasi di tingkat PT, 2) kegiatan tracer study dilakukan secara reguler setiap tahun dan terdokumentasi, 3) isi kuesioner mencakup seluruh pertanyaan inti tracer study DIKTI. 4) ditargetkan pada seluruh populasi (lulusan TS-4 s.d. TS-2),	Tracer study yang dilakukan UPPS telah mencakup 5 aspek.	Monev melalui <a href="https://tracerstudy.untad.ac.id/">https://tracerstudy.untad.ac.id/</a>					

**Laporan Tinjauan Manajemen Fakultas MIPA Tahun 2023**

No	Kriteria	Indikator	Target	Cara Pengukuran	Nama PS *)	Capaian	Hasil **) (BM/SM/M)	Akar Masalah Tidak Terpenuhi	Dok. Dukung & link
		5) hasilnya disosialisasikan dan digunakan untuk pengembangan kurikulum dan pembelajaran.							
52.		Waktu tunggu. WT = waktu tunggu lulusan untuk mendapatkan pekerjaan pertama atau berwirausaha atau studi lanjut dalam 3 tahun, mulai TS-4 s.d. TS-2. Tabel 9.d LKPS	WT < 6 bulan, maka Skor = 4.	Monev melalui <a href="https://tracerstudy.untad.ac.id/">https://tracerstudy.untad.ac.id/</a>					
53.		Tingkat dan ukuran tempat kerja atau tempat studi lanjut lulusan. Tabel 9.e.1 LKPS	persentase lulusan yang terlacak dalam 3 tahun (TS-4 s.d. TS-2) > 80 %, maka skor = 4.	Monev melalui <a href="https://tracerstudy.untad.ac.id/">https://tracerstudy.untad.ac.id/</a>					
54.		Tingkat dan ukuran tempat kerja atau tempat studi lanjut lulusan. Tabel 9.e.1 LKPS	RI+RN+RW+RS > 80% , maka Skor = 4. persentase lulusan yang terlacak dalam 3 tahun (TS-4 s.d. TS-2) > 80 %, maka skor = 4.	Monev melalui <a href="https://tracerstudy.untad.ac.id/">https://tracerstudy.untad.ac.id/</a>					
55.		Pendapatan atau Penghasilan rata-rata per bulan pada tahun pertama bekerja	Rata-rata pendapatan atau penghasilan lulusan 3 tahun (TS-2 - TS-4) > 50% lebih besar dari	Monev melalui <a href="https://tracerstudy.untad.ac.id/">https://tracerstudy.untad.ac.id/</a>					



**Laporan Tinjauan Manajemen Fakultas MIPA Tahun 2023**

No	Kriteria	Indikator	Target	Cara Pengukuran	Nama PS *)	Capaian	Hasil **) (BM/SM/M)	Akar Masalah Tidak Terpenuhi	Dok. Dukung & link
			UMR, maka skor=4.						
56.		Tingkat kepuasan pengguna lulusan. Tabel 9.e.3 LKPS	persentase lulusan yang terlacak dalam 3 tahun (TS-4 s.d. TS-2) > 80 %, maka skor = 4.	Monev melalui <a href="https://tracerstudy.untad.ac.id/">https://tracerstudy.untad.ac.id/</a>					
57.		Publikasi ilmiah mahasiswa, yang dihasilkan secara mandiri atau bersama DTSP, dengan judul yang relevan dengan bidang program studi dalam 3 tahun terakhir. Tabel 9.f.1 LKPS	$RI \geq a$ atau $RN > b$ , maka Skor = 4.	Melalui Data Borang AKreditasi	S1 Fisika, S1 Matematika, S1 Statistik, S1 Kimia, S1 Biologi, S1 Farmasi, S1 Teknik Geofisika	4	M		
58.		Luaran penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat yang dihasilkan mahasiswa, baik secara mandiri atau bersama DTSP dalam 3 tahun terakhir selain publikasi ilmiah. Tabel 9.f.3 LKPS	$NLP \geq 1$ , maka Skor 4.	Melalui Data Borang Akreditasi	S1 Fisika, S1 Matematika, S1 Statistik, S1 Kimia, S1 Biologi, S1 Farmasi, S1 Teknik Geofisika				
59.		Keserbacakupan (kelengkapan, keluasan, dan kedalaman), ketepatan, ketajaman, dan kesesuaian analisis capaian kinerja serta	UPPS telah melakukan analisis capaian kinerja yang : 1) analisisnya didukung oleh data/informasi yang relevan (merujuk						

**Laporan Tinjauan Manajemen Fakultas MIPA Tahun 2023**

No	Kriteria	Indikator	Target	Cara Pengukuran	Nama PS *)	Capaian	Hasil **) (BM/SM/M)	Akar Masalah Tidak Terpenuhi	Dok. Dukung & link
		konsistensi dengan setiap kriteria.	<p>pada pencapaian standar mutu perguruan tinggi) dan berkualitas (andal dan memadai) yang didukung oleh keberadaan pangkalan data institusi yang terintegrasi</p> <p>2) konsisten dengan seluruh kriteria yang diuraikan sebelumnya,</p> <p>3) analisisnya dilakukan secara komprehensif, tepat, dan tajam untuk mengidentifikasi akar masalah di UPPS.</p> <p>4) hasilnya dipublikasikan kepada para pemangku kepentingan internal dan eksternal serta mudah diakses.</p>						

**Laporan Tinjauan Manajemen Fakultas MIPA Tahun 2023**

No	Kriteria	Indikator	Target	Cara Pengukuran	Nama PS *)	Capaian	Hasil **) (BM/SM/M)	Akar Masalah Tidak Terpenuhi	Dok. Dukung & link
60.		Ketepatan analisis SWOT atau analisis yang relevan di dalam mengembangkan strategi.	UPPS melakukan analisis SWOT atau analisis lain yang relevan, serta memenuhi aspek-aspek sebagai berikut : 1) melakukan identifikasi kekuatan atau faktor pendorong, kelemahan atau faktor penghambat, peluang dan ancaman yang dihadapi UPPS dilakukan secara tepat, 2) memiliki keterkaitan dengan hasil analisis capaian kinerja, 3) merumuskan strategi pengembangan UPPS yang bersesuaian, dan 4) menghasilkan program-program pengembangan alternatif yang tepat.						

**Laporan Tinjauan Manajemen Fakultas MIPA Tahun 2023**

No	Kriteria	Indikator	Target	Cara Pengukuran	Nama PS *)	Capaian	Hasil **) (BM/SM/M)	Akar Masalah Tidak Terpenuhinya	Dok. Dukung &link
61.		Kemampuan UPPS dalam menetapkan strategi dan program pengembangan dan keberlanjutan berdasarkan prioritas sesuai dengan kapasitas, kebutuhan, dan VMT UPPS secara keseluruhan, terutama pengembangan program studi yang diakreditasi.	UPPS menetapkan strategi dan prioritas program pengembangan berdasarkan hasil analisis SWOT atau analisis lainnya yang mempertimbangkan secara komprehensif: 1) kapasitas UPPS, yang terdiri dari: a. alokasi sumber daya, b. kemampuan melaksanakan program pengembangan, c. rencana penjaminan mutu yang berkelanjutan, d. keberadaan dukungan pemangku kepentingan eksternal. 2) kebutuhan UPPS dan PS di masa depan, 3) rencana strategis UPPS yang berlaku, 4) aspirasi dari pemangku kepentingan internal dan eksternal, serta 5) program yang menjamin keberlanjutan.						

## Laporan Tinjauan Manajemen Fakultas MIPA Tahun 2023

### 3.3 Evaluasi Capaian Indikator Kinerja Utama (IKU) PTN

IKU diambil dari instrumen akreditasi nasional baik dari BAN-PT maupun LAM SAMA, disesuaikan dengan PS dibawah fakultas, proses akreditasi ke (BAN-PT/LAM)

Tabel 2.6 Rekapitulasi Capaian IKU Kemendikbud per Oktober tahun 2023

No	IKU	Indikator	Target	Cara Pengukuran	Capaian	Hasil *) (BM/SM/M)	Akar Masalah Tidak Terpenuhinya	Dokumen Dukung & link
1	IKU 1	Lulusan mendapat pekerjaan yang layak	40%		28%	BM		
			Mendapat pekerjaan, berwirausaha, atau melanjutkan studi < 6 bulan, dengan > gaji UMP					<a href="https://tracerstudy.untad.ac.id/admin">https://tracerstudy.untad.ac.id/admin</a>
2	IKU 2	Mahasiswa mendapat pengalaman bekerja diluar kampus	30					
		S1 Matematika	Target pelaksanaan magang MBKM > 20% dari jumlah mahasiswa yang memprogram magang.		Kegiatan MBKM sudah cukup baik dilaksanakan dengan pencapaian > 40% mahasiswa telah melakukan magang MBKM	M	Sosialisasi program magang MBKM yang belum maksimal dan peserta magang yang cenderung memilih lokasi magang yang ada di kota palu dibanding yang jauh dari palu.	

**Laporan Tinjauan Manajemen Fakultas MIPA Tahun 2023**

No	IKU	Indikator	Target	Cara Pengukuran	Capaian	Hasil *) (BM/SM/M)	Akar Masalah Tidak Terpenuhinya	Dokumen Dukung & link
		S1 Fisika						
		S1 Kimia						
		S1 Biologi						
		S1 Farmasi						
		S1 Statistika						
		S1 Teknik Geofisika						
3	<b>IKU 3</b>	Dosen berkegiatan diluar kampus	20					
		S1 Matematika						
		S1 Fisika						
		S1 Kimia						
		S1 Biologi						
		S1 Farmasi						
		S1 Statistika						
		S1 Teknik Geofisika						
4	<b>IKU 4.1</b>	Dosen berpendidikan S3	40	Jumlah Dosen 121 yang S3 46 orang	38,02%	BM	Belum selesainya beberapa dosen yang masih studi S3 dan belum adanya dosen- dosen yang melanjutkan studi	
	S1 Matematika	Jumlah Dosen 14 yang S3 2 orang		14%	BM			
	S1 Fisika	Jumlah Dosen 15 yang S3 8 orang		53%	M			
	S1 Kimia	Jumlah Dosen 19 yang S3 16 orang		80%	M			

**Laporan Tinjauan Manajemen Fakultas MIPA Tahun 2023**

No	IKU	Indikator	Target	Cara Pengukuran	Capaian	Hasil *) (BM/SM/M)	Akar Masalah Tidak Terpenuhinya	Dokumen Dukung & link
		S1 Biologi		Jumlah Dosen 18 yang S3 9 orang	50	M	S3 karena terkendala beasiswa.	
		S1 Farmasi		Jumlah Dosen 36 yang S3 7 orang	7 (19%)	BM		
		S1 Statistika		Jumlah Dosen 9 yang S3 2 orang	22%	BM		
		S1 Teknik Geofisika		Jumlah Dosen 10 yang S3 2 orang	20%	BM		
	<b>IKU 4.2</b>	Dosen bersertifikat profesi	40	83 Dosen dari 121 jum dosen	68,60%	M		
		S1 Matematika		6 Dosen dari 14 Dosen	43%	M		
		S1 Fisika		13 Dosen dari 15 dosen	87%	M		
		S1 Kimia		18 Dosen dari 19 jum dosen	90%	M		
		S1 Biologi		9 Dosen dari 18 jum dosen	50%	M		
		S1 Farmasi		24 Dosen dari 36 jum dosen	67%	M		
		S1 Statistika		6 Dosen dari 9 jum dosen	67%	M		
		S1 Teknik Geofisika		7 Dosen dari 1) jum dosen	70%	M		
5	<b>IKU 5</b>	Hasil kerja dosen yang digunakan oleh masyarakat atau direkognisi internasional						
		S1 Matematika						
		S1 Fisika						

### Laporan Tinjauan Manajemen Fakultas MIPA Tahun 2023

No	IKU	Indikator	Target	Cara Pengukuran	Capaian	Hasil *) (BM/SM/M)	Akar Masalah Tidak Terpenuhinya	Dokumen Dukung & link
		S1 Kimia						
		S1 Biologi						
		S1 Farmasi						
		S1 Statistika						
		S1 Teknik Geofisika						
6	IKU 6	Program Studi bekerjasama dengan mitra kelas dunia	2		2 (100%)	M		
7	IKU 7	Kelas yang kolaboratif dan partisipatif						
8	IKU 8	Program Studi berstandar internasional	1		0	BM		

### 3.4 Evaluasi Capaian Standar Mutu Untad

Tabel 2.7: Rekapitulasi Capaian Standar Mutu per bulan Oktober Tahun 2023

No	Kriteria	Indikator	Target	Cara Pengukuran	Capaian	Hasil *) (BM/SM/M)	Akar Masalah Tidak Terpenuhinya	Dokumen Dukung & link
1	Visi, Misi, Tujuan, & Strategi	Adanya dokumen/ bukti rumusan visi, misi, tujuan dan sasaran yang sangat jelas, sangat realistis, saling terkait satu sama lain, dan melibatkan dosen, mahasiswa, tenaga kependidikan, alumni dan masyarakat dalam penyusunannya	Ketersediaan dokumen	Dokumen Visi dan Misi	Ada	SM		
		Ada bukti visi, misi, dan tujuan Fakultas yang disosialisasikan secara sistematis dan	Ketersediaan dokumen	Dokumen Sosialisasi Visi dan Misi	Ada	SM		



**Laporan Tinjauan Manajemen Fakultas MIPA Tahun 2023**

No	Kriteria	Indikator	Target	Cara Pengukuran	Capaian	Hasil * (BM/SM/M)	Akar Masalah Tidak Terpenuhi	Dokumen Dukung & link
		berkelanjutan kepada semua pemangku kepentingan, internal maupun eksternal.						
		Rumusan visi, misi, dan tujuan program studi ditetapkan dalam rentang waktu tertentu, dievaluasi secara periodik, dan terdokumentasi dalam buku pedoman akademik, buku kurikulum dan profil prodi, dokumen rencana strategi pengembangan prodi, dokumen rencana operasional/ Rencana Kegiatan dan Anggaran Tahunan	Ketersediaan dokumen	Dokumen Visi dan Misi	Ada	SM		
2	<b>Standar Tata Pamong, Kepemimpinan, Tata Kelola dan Penjaminan Mutu</b>	Ada dokumen yang memuat informasi tentang: (i) Organisasi dan Tata Kelola (OTK) UNTAD; (ii) lembaga yang berperan, (iii) perangkat pendukung (struktur organisasi); (iv) peraturan/ ketentuan/ kebijakan penyelenggaraan akademik dan nonakademik; (v) kode etik dosen, mahasiswa dan tenaga kependidikan; (vi) Statuta UNTAD yang disahkan dengan Peraturan Menteri; (vii) SOP dan/ atau peraturan pelaksanaan pengelolaan di bidang akademik dan nonakademik						
		Ada bukti laporan hasil survey dan analisisnya tentang kepuasan mahasiswa, orang tua, tenaga pendidik/ tenaga kependidikan dan pengguna lulusan.						
		<b>Penjaminan Mutu</b>						
		Ada dokumen Sistem Penjaminan Mutu Internal (SPMI) yang sah dan andal yang memuat informasi tentang: pernyataan mutu,	Ketersediaan dokumen	Dokumen SPMI Fatek	ada	SM		

**Laporan Tinjauan Manajemen Fakultas MIPA Tahun 2023**

No	Kriteria	Indikator	Target	Cara Pengukuran	Capaian	Hasil * (BM/SM/M)	Akar Masalah Tidak Terpenuhi	Dokumen Dukung & link
		kebijakan mutu, unit pelaksana penjaminan mutu, prosedur mutu, instruksi kerja, dan pentahapan sasaran mutu.						
		Ada bukti tahap Pelaksanaan, berupa: laporan monitoring pelaksanaan standar	Laporan monev	Monev Visi Misi, tata pamong, tata kelola, kerjasama dan pendidikan	ada	SM		
4	<b>Standar Kerjasama</b>	Ada kebijakan untuk kegiatan kerjasama yang sangat jelas dalam bidang akademik dan nonakademik: termasuk upaya (pengelolaan dan monev) yang efektif untuk menjamin mutu, relevansi, produktivitas dan keberlanjutan	Ketersediaan dokumen	Dokumen kebijakan	ada	SM		
		Ada bukti Memorandum of Understanding (MoU) ditanda-tangani oleh rektor Universitas Tadulako dan rektor perguruan tinggi/ dunia usaha/ pihak lain mitra kerjasama setiap tahun, minimal sampai dengan 15 buah.	Ketersediaan dokumen	Dokumen MoU	ada	SM		
		Ada bukti perjanjian kerja sama dalam bahasa Indonesia dan bahasa asing dalam hal salah satu pihak dalam perjanjian kerja sama adalah pihak asing.	Ketersediaan dokumen	Dokumen PKS	ada	SM		
		Ada bukti Memorandum of Agreement (MoA) sebagai implementasi MoU ditandatangani oleh dekan fakultas atau direktur pascasarjana sesuai dengan kegiatan yang dikerjakasikan setiap tahun, minimal sampai dengan 15 buah atau sesuai dengan jumlah MoU yang ditandatangani.	Ketersediaan dokumen	Dokumen MoA	ada	SM		
5	<b>Standar</b>	Ada dokumen mutu penerimaan mahasiswa	Ketersediaan	Dokumen	ada	SM		

### Laporan Tinjauan Manajemen Fakultas MIPA Tahun 2023

No	Kriteria	Indikator	Target	Cara Pengukuran	Capaian	Hasil * (BM/SM/M)	Akar Masalah Tidak Terpenuhi	Dokumen Dukung & link
	<b>Kemahasiswaan dan Alumni</b>	baru yang memuat informasi tentang: kebijakan/ pendekatan penerimaan mahasiswa baru; kriteria penerimaan mahasiswa baru; prosedur penerimaan mahasiswa baru; instrumen penerimaan mahasiswa baru; sistem pengambilan keputusan.	dokumen	Penerimaan mahasiswa				
6	<b>Standar Suasana Akademik</b>	Setiap dosen minimal 1x (satu kali) setiap semester melakukan kegiatan penelitian	Ketersediaan dokumen	Laporan Kinerja Dosen (LKD)	ada	SM		
		Setiap dosen minimal 1x (satu kali) setiap semester melakukan kegiatan pengabdian masyarakat	Ketersediaan dokumen	Laporan Kinerja Dosen (LKD)	ada	SM		
		Setiap dosen mata kuliah menulis handout sebagai bahan pembelajaran	Ketersediaan dokumen	Laporan Kinerja Dosen (LKD)	ada	SM		
7	<b>Standar Sistem Informasi</b>	Ada pusat sistem informasi dengan penanggung jawab pada tingkat universitas dan fakultas.	Ketersediaan dokumen	<a href="https://siakad.untad.ac.id/">https://siakad.untad.ac.id/</a>	ada	SM		
		Ada website UNTAD yang memiliki kinerja sebagai berikut: (i) tersedia dalam bentuk bilingual yang dapat diakses dengan mudah; (ii) mudah ditelusuri direktori maupun sub direktorinya; (iii) memiliki disain yang menarik dan mengandung nilai edukasi	Ketersediaan dokumen	<a href="https://untad.ac.id/">https://untad.ac.id/</a>	ada	SM		
		<b>Informasi Proses INPUT mahasiswa, dosen, dan tenaga kependidikan</b>			ada	SM		
		Ada laman yang berisi informasi penerimaan mahasiswa baru jenjang diploma, sarjana, pasca sarjana yang dapat diakses secara mudah dan cepat.	Ketersediaan dokumen	<a href="https://untad.ac.id/">https://untad.ac.id/</a>	ada	SM		

### Laporan Tinjauan Manajemen Fakultas MIPA Tahun 2023

No	Kriteria	Indikator	Target	Cara Pengukuran	Capaian	Hasil * (BM/SM/M)	Akar Masalah Tidak Terpenuhi	Dokumen Dukung & link
		<b>Informasi pelaksanaan proses bagi mahasiswa, dosen, dan tenaga kependidikan</b>			ada	SM		
		Ada laman yang menyediakan pengisian biodata mahasiswa semua jenjang	Ketersediaan dokumen	<a href="https://untad.ac.id/">https://untad.ac.id/</a>	ada	SM		
8	<b>Standar Fasilitas Mahasiswa Belajar di Luar Program Studi</b>	Capaian IKU 2 mahasiswa mendapatkan pengalaman di luar kampus minimal 30% dari lulusan program studi S1/D4/D3 tahun anggaran, meliputi :	20%	Laporan IKU Untad	9,45%	BM		
9	<b>Standar Tracer Study</b>	Tersedianya peraturan rektor tentang pelaksanaan tracer study	Ketersediaan dokumen	Peraturan Rektor	ada	SM		
		Tersedianya dokumen panduan pelaksanaan tracer study	Ketersediaan dokumen	Dokumen Panduan Pelaksanaan tracer studi	ada	SM		
		Tersedianya laporan hasil tracer study program studi dan universitas	Ketersediaan dokumen	Laporan tracer studi	ada	SM		
10	<b>Standar Pembukaan Program Studi Baru</b>	Tersedianya peraturan rektor tentang pembukaan program studi baru	Ketersediaan dokumen	Dokumen peraturan rektor tentang pembukaan program studi baru	ada	SM		
		Tersedianya dokumen kurikulum yang sesuai dengan Standar Nasional Pendidikan Tinggi dan ketentuan peraturan perundang-undangan, dan memuat keunikan bidang kajian program studi	Ketersediaan dokumen	Dokumen kurikulum prodi	ada	SM		
11	<b>Standar Dosen Membimbing di Luar Prodi</b>	Tersedianya peraturan rektor tentang petunjuk teknis implementasi MBKM	Ketersediaan dokumen	Dokumen peraturan rektor tentang petunjuk teknis implementasi MBKM	ada	SM		
12	<b>Standar</b>	Tersedianya peraturan rektor tentang	Ketersediaan	Dokumen peraturan	ada	SM		

### Laporan Tinjauan Manajemen Fakultas MIPA Tahun 2023

No	Kriteria	Indikator	Target	Cara Pengukuran	Capaian	Hasil * (BM/SM/M)	Akar Masalah Tidak Terpenuhinya	Dokumen Dukung & link
	<b>Pembiayaan Belajar di Luar Prodi</b>	pembiayaan program MBKM	dokumen	rektor tentang pembiayaan program MBKM				

Keterangan:

\*) BM: Belum memenuhi, SM: Sudah Memenuhi, M: Melampaui

## Laporan Tinjauan Manajemen Fakultas MIPA Tahun 2023

### 3.5 Evaluasi Capaian Rencana Strategis dan Program Kerja

Berdasarkan 101 pengembangan program Fakultas MIPA, maka dibentuk sebanyak 217 indikator kinerja untuk menggambarkan ketercapaian Sasaran Program pengembangan FMIPA Untad tersebut. Berikut dipaparkan secara lebih rinci target yang akan dicapai dan program kerja pada Tahun 2023.

**Tabel 2.8:** Rekapitulasi Capaian Rencana Strategis dan Program Kerja Tahun 2023

No.	Indikator Kinerja	Baselin e (2021)	Target Th. 2023	Capaian Th.2023	% Capaian	Hambatan dan rencana tindaklanjut
<b>A. Mutu dan relevansi pendidikan di FMIPA Universitas Tadulako</b>						
A.1.	Rasio afirmasi	11,5	12,0	18,02	150,16	
	Jum Mhs Program ADIK : 6 Jum Mhs Program Bidikmisi dan KIP : 428 Jumlah 434 mhs Afirmasi : $434/4852 = 18,02\%$ Afirmasi UNTAD : 12 %					
A.2.	Jumlah mahasiswa yang berwirausaha	30	40	35	87,5	
	1 ayam nasu palekko ervina 2 lugo yes azwar 3 agshella elok 4 siti murniasih 5 putri rindayani 6 muh. Amri 7 tadulako drinks (pemppek Palembang) muh. Ilham 8 adnan 9 triputri 10 sostel evita tiara maharani 11 nurhidayanti dg. S. 12 emil salim 13 bakso bakar hardianty 14 juniarti cicilia elisabeth 15 maria fransiska sepe 16 vilia sandra 17 west food tadulako rizky faradila tanriono 18 Amrin 19 Moh. Farid 20 Sitti Rahma Ramadani 21 Anakuntad Clothing Jihadil Arsyi 22 Physics Student Creative Muh. Vahri 23 Ilham Achil Maulana 24 Agrian Candrika U. 25 3R Pharmacy Moh. Rifaldi F. 26 Arif Rahman					

### Laporan Tinjauan Manajemen Fakultas MIPA Tahun 2023

No.	Indikator Kinerja	Baseline (2021)	Target Th. 2023	Capaian Th.2023	% Capaian	Hambatan dan rencana tindak lanjut																																																				
	27 Reza Afriano 28 Rats Palu I Made Aleksandi P. 29 Hidroponik TG19 Rama Alqifari 30 Mujahid 31 Bambang 32 Hidroponik Physics16 Dina Surianti 33 Fatma 34 Putriani 35 Suarni																																																									
A.3.1	Persentase lulusan bersertifikat kompetensi	60,5	70,5	43	60,99																																																					
A.3.2	Persentase lulusan bersertifikat profesi	60,5	70,5	43	60,99																																																					
A.4	Persentase lulusan yang langsung bekerja	14	16	27,21	174,4																																																					
	Menurut data tracerstudy : 27,21 % (Tracers Study 2022 untuk alumni 2020), <a href="https://tracerstudy.untad.ac.id/tracerstudy">https://tracerstudy.untad.ac.id/tracerstudy</a>					Walaupun melampaui target tapi mengalami penurunan dari tahun sebelumnya, kerjasama dengan mitra harus ditingkatkan																																																				
	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="width: 60%;">Uraian</th> <th style="width: 15%;">Jumlah</th> <th style="width: 25%;">Persentase (%)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Bekerja (full time/part time)</td> <td style="text-align: center;">96</td> <td style="text-align: center;">23.53</td> </tr> <tr> <td>Wiraswasta</td> <td style="text-align: center;">15</td> <td style="text-align: center;">3.68</td> </tr> <tr> <td>Melanjutkan Pendidikan</td> <td style="text-align: center;">47</td> <td style="text-align: center;">11.52</td> </tr> <tr> <td>Tidak Kerja tetapi sedang mencari kerja</td> <td style="text-align: center;">200</td> <td style="text-align: center;">49.02</td> </tr> <tr> <td>Belum memungkinkan bekerja</td> <td style="text-align: center;">50</td> <td style="text-align: center;">12.25</td> </tr> </tbody> </table>		Uraian	Jumlah	Persentase (%)		Bekerja (full time/part time)	96	23.53	Wiraswasta	15	3.68	Melanjutkan Pendidikan	47	11.52	Tidak Kerja tetapi sedang mencari kerja	200	49.02	Belum memungkinkan bekerja	50	12.25																																					
Uraian	Jumlah	Persentase (%)																																																								
Bekerja (full time/part time)	96	23.53																																																								
Wiraswasta	15	3.68																																																								
Melanjutkan Pendidikan	47	11.52																																																								
Tidak Kerja tetapi sedang mencari kerja	200	49.02																																																								
Belum memungkinkan bekerja	50	12.25																																																								
A.5	Jumlah mahasiswa berprestasi	70	90	59	65,55																																																					
	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="width: 5%;">No.</th> <th style="width: 25%;">Nama</th> <th style="width: 10%;">Stambuk</th> <th style="width: 60%;">Kategori</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1</td> <td>Rian Aristiawan</td> <td>G40118053</td> <td>Juara 1 Kompetisi Debat Mahasiswa Indonesia (KDMI) Univesitas Tadulako 2022</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>Farhah Alya Nabilah</td> <td>G40120001</td> <td>Juara 1 Kompetisi Debat Mahasiswa Indonesia (KDMI) Univesitas Tadulako 2022</td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td></td> <td>Pembicara Terbaik 2 Kompetisi Debat Mahasiswa Indonesia (KDMI) Univesitas Tadulako 2022</td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td></td> <td>Terbaik 2 KDMI Tingkat Wilayah LLDIKTI XVI</td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>Moh. Arofik</td> <td>G50120013</td> <td>Pembicara Terbaik 1 Kompetisi Debat Mahasiswa Indonesia (KDMI) Univesitas Tadulako 2022</td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td></td> <td>Juara 1 Debat FBMKN 2022 UIN Alauddin Makassar</td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td></td> <td>Best Speaker Debat FBMKN UIN Alauddin Makassar</td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td></td> <td>Terbaik 2 KDMI Tingkat Wilayah LLDIKTI XVI</td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td></td> <td>Juara 3 Kompetisi Debat Mahasiswa Indonesia (KDMI) Univesitas Tadulako 2022</td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td></td> <td>Juara 3 Pidato pada Lomba Nasional SERADIKIPNAS 2022IMADIKSI UIN Fatmawati Soekarno Bengkulu</td> </tr> <tr> <td>4</td> <td>Moh. Zain Gifari M</td> <td>G70121017</td> <td>Juara 1 Duta Bahasa Sulawesi Tengah</td> </tr> <tr> <td>5</td> <td>Jeylani Putra</td> <td>G7012004</td> <td>Juara 1 Lomba Cabang Essay Nasional SNKPA 2022</td> </tr> </tbody> </table>						No.	Nama	Stambuk	Kategori	1	Rian Aristiawan	G40118053	Juara 1 Kompetisi Debat Mahasiswa Indonesia (KDMI) Univesitas Tadulako 2022	2	Farhah Alya Nabilah	G40120001	Juara 1 Kompetisi Debat Mahasiswa Indonesia (KDMI) Univesitas Tadulako 2022				Pembicara Terbaik 2 Kompetisi Debat Mahasiswa Indonesia (KDMI) Univesitas Tadulako 2022				Terbaik 2 KDMI Tingkat Wilayah LLDIKTI XVI	3	Moh. Arofik	G50120013	Pembicara Terbaik 1 Kompetisi Debat Mahasiswa Indonesia (KDMI) Univesitas Tadulako 2022				Juara 1 Debat FBMKN 2022 UIN Alauddin Makassar				Best Speaker Debat FBMKN UIN Alauddin Makassar				Terbaik 2 KDMI Tingkat Wilayah LLDIKTI XVI				Juara 3 Kompetisi Debat Mahasiswa Indonesia (KDMI) Univesitas Tadulako 2022				Juara 3 Pidato pada Lomba Nasional SERADIKIPNAS 2022IMADIKSI UIN Fatmawati Soekarno Bengkulu	4	Moh. Zain Gifari M	G70121017	Juara 1 Duta Bahasa Sulawesi Tengah	5	Jeylani Putra	G7012004	Juara 1 Lomba Cabang Essay Nasional SNKPA 2022
No.	Nama	Stambuk	Kategori																																																							
1	Rian Aristiawan	G40118053	Juara 1 Kompetisi Debat Mahasiswa Indonesia (KDMI) Univesitas Tadulako 2022																																																							
2	Farhah Alya Nabilah	G40120001	Juara 1 Kompetisi Debat Mahasiswa Indonesia (KDMI) Univesitas Tadulako 2022																																																							
			Pembicara Terbaik 2 Kompetisi Debat Mahasiswa Indonesia (KDMI) Univesitas Tadulako 2022																																																							
			Terbaik 2 KDMI Tingkat Wilayah LLDIKTI XVI																																																							
3	Moh. Arofik	G50120013	Pembicara Terbaik 1 Kompetisi Debat Mahasiswa Indonesia (KDMI) Univesitas Tadulako 2022																																																							
			Juara 1 Debat FBMKN 2022 UIN Alauddin Makassar																																																							
			Best Speaker Debat FBMKN UIN Alauddin Makassar																																																							
			Terbaik 2 KDMI Tingkat Wilayah LLDIKTI XVI																																																							
			Juara 3 Kompetisi Debat Mahasiswa Indonesia (KDMI) Univesitas Tadulako 2022																																																							
			Juara 3 Pidato pada Lomba Nasional SERADIKIPNAS 2022IMADIKSI UIN Fatmawati Soekarno Bengkulu																																																							
4	Moh. Zain Gifari M	G70121017	Juara 1 Duta Bahasa Sulawesi Tengah																																																							
5	Jeylani Putra	G7012004	Juara 1 Lomba Cabang Essay Nasional SNKPA 2022																																																							

### Laporan Tinjauan Manajemen Fakultas MIPA Tahun 2023

No.	Indikator Kinerja	Baseline (2021)	Target Th. 2023	Capaian Th.2023	% Capaian	Hambatan dan rencana tindak lanjut
				Juara 3 Lomba Cabang Patient Conseuling SNKPA 2022		
				Top 10th Tim Terbaik pada Kompetisi Business Plan Internasional CBCC 2022		
6	Julfriantio Lamali	G30120014		Juara 1 Lomba Esai Nasional Greenty UNESA Tahun 2022		
		G30120014		Best Essay Lomba Esai Nasional Greenty UNESA Tahun 2022		
		G30120014		Best Poster Lomba Esai Nasional Greenty UNESA Tahun 2022		
		G30120014		Best Presentation Lomba Esai Nasional Greenty UNESA Tahun 2022		
				Juara 1 Lomba Esai Nasional GEBYAR PPKN oleh HIMAPPKN Universitas Psmulang		
7	Maulidiyya Safina	G40121005		Medali Perunggu Bidang Biologi pada ajang National Outstanding Student e-Competition Tahun 2022		
8	Devi aulia R. Laindjong	G81121029		Medali Emas Bidang Fisika pada ajang National Outstanding Student e-Competition Tahun 2022		
9	Zainal Mu'arif	G501210050		Juara 1 Esai Nasional pada Essay Competition Statistics Fair 2022 HIMASTA Universitas Bengkulu		
				Juara 1 Infografis statistics Explore 2022 HIMASTA Universitas Syiah Kuala		
10	Amanda Mariska	G50120011		Juara 1 Debat FBMKN 2022 UIN Alauddin Makassar		
11	Andi Moh. Ridho P	G20121034		Juara 1 Debat FBMKN 2022 UIN Alauddin Makassar		
12	Afifah Sari	G10121004		Medali Perak Bidang Fisika pada ajang National Outstanding Student e-Competition Tahun 2022		
13	Zainuddin Rahim	G10121015		Medali Perak Bidang Kebumian dan Fisika pada ajang National Outstanding Student e-Competition Tahun 2022		
				Juara 2 Lomba Esai Nasional TWC HIMASKI UIN Sunan Gunung Djati Bandung		
				Juara 2 Lomba Esai Nasional Scientist Event 2022 FMIPA Universitas Mulawarman		
				Juara 3 Lomba Esai Nasional Festival Bulan Bahasa oleh HIMA PBSI FKIP UMRAH		
				Bronze Medal pada Lombok Esai Competition (LEC) 2022		
				Favorite Poster pada Lombok Esai Competition (LEC) 2022		
				Juara 1 Lomba NASECOM (National Scientist Essay Cmpetition)		
				Duta Inspirasi Sulawesi Tengah		
				10 Best Paper Panel II dalam lomba penulisan karya ilmiah CALL FOR PAPPERS Pusat Studi Pancasila, Universitas Pancasila		
14	Afriansyah	G81119059		Juara 3 Kompetisi Debat Mahasiswa Indonesia (KDMI) Univesitas Tadulako 2022		
15	Alfi Syahrin Suarno	G10121002		Medali Perunggu Bidang Geografi pada ajang National Outstanding Student e-Competition Tahun 2022		
16	Moh. Ridho Pettalolo	G20121034		Medali Perak Bidang Matematika pada ajang National Outstanding Student e-Competition Tahun 2022		



### Laporan Tinjauan Manajemen Fakultas MIPA Tahun 2023

No.	Indikator Kinerja	Baseline (2021)	Target Th. 2023	Capaian Th.2023	% Capaian	Hambatan dan rencana tindak lanjut
17	Dewi Rahma Ayu	G30120040		Awardee Pembiayaan dana Tugas Akhir dari Lomba Riset Indofood Nugraha		
18	Eka Febrianti	G30119027		Lolos Pendanaan PKM-RE Tahun 2022		
19	Fara Safitri	G30120050		Lolos Pendanaan PKM-RE Tahun 2022		
20	Resti Fauziah	G30121025		Lolos Pendanaan PKM-RE Tahun 2022		
21	Husen Yarbo	G50119038		Lolos Pendanaan PKM-RE Tahun 2022		
22	Muhammad Naufal T	G30119025		Lolos Pendanaan PKM-RE Tahun 2022		
23	Nur Sakinah	G50119054		Lolos Pendanaan PKM-RE Tahun 2022		
24	Wawan saputra	G50119018		Lolos Pendanaan PKM-RE Tahun 2022		
25	Nurfitra	G50119010		Lolos Pendanaan PKM-RE Tahun 2022		
26	Veronika Pato	G30119045		Lolos Pendanaan PKM-RE Tahun 2022		
27	Hawa	G10119004		Lolos Pendanaan PKM-RE Tahun 2022		
28	Gressi Maereka	G30119042		Lolos Pendanaan PKM-RE Tahun 2022		
29	Jihad Oktivia	G50119059		Lolos Pendanaan PKM-RE Tahun 2022		
30	Siti Nur Aprilia	G30120010		Lolos Pendanaan PKM-RE Tahun 2022		
31	Gabriella Noverina P.D	G30118009		Gold Medal Category Musica Sacra pada Kegiatan 11 th Bali International Choir Festival		
				Gold Medal Category Folksong pada Kegiatan 11 th Bali International Choir Festival		
32	Wilhelmina Sigi	G20120033		Gold Medal Category Musica Sacra pada Kegiatan 11 th Bali International Choir Festival		
		G20120033		Gold Medal Category Folksong pada Kegiatan 11 th Bali International Choir Festival		
33	Syaprudin Penda	G10119021		Bronze Award (Category: Higher Institution Students) pada International Jasin Multimedia & Computer Science Invetion and Innovation Exhibition 2022 (I-JAMCSIX 2022)		
34	Rafiqa Wulandani	G10119008		Bronze Award (Category: Higher Institution Students) pada International Jasin Multimedia & Computer Science Invetion and Innovation Exhibition 2022 (I-JAMCSIX 2022)		
35	Balqis Amalia	G10120021		Bronze Award (Category: Higher Institution Students) pada International Jasin Multimedia & Computer Science Invetion and Innovation Exhibition 2022 (I-JAMCSIX 2022)		
36	Moh. Adiwarmanc	G10120013		Bronze Award (Category: Higher Institution Students) pada International Jasin Multimedia & Computer Science Invetion and Innovation Exhibition 2022 (I-JAMCSIX 2022)		

### Laporan Tinjauan Manajemen Fakultas MIPA Tahun 2023

No.	Indikator Kinerja			Baseline (2021)	Target Th. 2023	Capaian Th.2023	% Capaian	Hambatan dan rencana tindak lanjut
37	Jihad Nurul Islami	G50118058	Silver Award (Category: Higher Institution Students) pada International Jasin Multimedia & Computer Science Invetion and Innovation Exhibition 2022 (I-JAMCSIIX 2022)					
38	Rohis Rachman	G50119044	Silver Award (Category: Higher Institution Students) pada International Jasin Multimedia & Computer Science Invetion and Innovation Exhibition 2022 (I-JAMCSIIX 2022)					
39	Yayang Matira, S.Stat		Silver Award (Category: Higher Institution Students) pada International Jasin Multimedia & Computer Science Invetion and Innovation Exhibition 2022 (I-JAMCSIIX 2022)					
40	Ikram	G20119014	Silver Award (Category: Higher Institution Students) pada International Jasin Multimedia & Computer Science Invetion and Innovation Exhibition 2022 (I-JAMCSIIX 2022)					
41	Juliana Khasmawati	G20119014	Silver Award (Category: Higher Institution Students) pada International Jasin Multimedia & Computer Science Invetion and Innovation Exhibition 2022 (I-JAMCSIIX 2022)					
42	Diana Wahyuli	G20119043	Silver Award (Category: Higher Institution Students) pada International Jasin Multimedia & Computer Science Invetion and Innovation Exhibition 2022 (I-JAMCSIIX 2022)					
43	Nurul Mutmainna	G20119020	Silver Award (Category: Higher Institution Students) pada International Jasin Multimedia & Computer Science Invetion and Innovation Exhibition 2022 (I-JAMCSIIX 2022)					
44	Abdi	G20119053	Silver Award (Category: Higher Institution Students) pada International Jasin Multimedia & Computer Science Invetion and Innovation Exhibition 2022 (I-JAMCSIIX 2022)					
45	Sarinah	G20119019	Gold Award (Category: Higher Institution Students) pada International Jasin Multimedia & Computer Science Invetion and Innovation Exhibition 2022 (I-JAMCSIIX 2022)					
46	Zahra	G20119033	Gold Award (Category: Higher Institution Students) pada International Jasin Multimedia & Computer Science Invetion and Innovation Exhibition 2022 (I-JAMCSIIX 2022)					
47	Dhyfa Atu Ashinta M	G20119061	Gold Award (Category: Higher Institution Students) pada International Jasin Multimedia & Computer Science Invetion and Innovation Exhibition 2022 (I-JAMCSIIX 2022)					
48	Rifaldy Hasyim	G20119005	Gold Award (Category: Higher Institution Students) pada International Jasin Multimedia & Computer Science Invetion and Innovation Exhibition 2022 (I-JAMCSIIX 2022)					
49	Erdy Kristo Padjoda	G50120069	Juaran Favorit pada Lomba NACOESTA Infographic Competition 2022 HIMASTA UNIMUS					
50	Moh. Iqra Taulama	G50120015	Juara Favorit pada Lomba Infographic Smart Statistics 2022 Universitas Negeri Jakarta					
		G50120015	Juaran Favorit pada Lomba NACOESTA Infographic Competition 2022 HIMASTA UNIMUS					

### Laporan Tinjauan Manajemen Fakultas MIPA Tahun 2023

No.	Indikator Kinerja	Baseline (2021)	Target Th. 2023	Capaian Th.2023	% Capaian	Hambatan dan rencana tindak lanjut	
		G50120015		Juara 1 Infografis statistics Explore 2022 HIMASTA Universitas Syiah Kuala			
51	Moh. Iffat Widad P	G50120036		Juara Favorit pada Lomba Infographic Smart Statistics 2022 Universitas Negeri Jakarta			
52	Irgy Haiqal Fahrezi	G30120001		Bronze Medal pada Lombok Esai Competition (LEC) 2022			
		G30120001		Favorite Poster pada Lombok Esai Competition (LEC) 2022			
53	Abdul Talib	G30119033		Juara 1 Lomba NASECOM (National Scientist Essay Competition)			
54	Nur Humairah	G70120029		Juara 1 Lomba NASECOM (National Scientist Essay Competition)			
55	Wiyulyanto	G30119050		Gold Medal PESPARAWI Mahasiswa Nasional XVII			
56	Wilhemina Sigi	G20120034		Gold Medal PESPARAWI Mahasiswa Nasional XVII			
57	Putri Aulia Rahma	G70120076		Top 10th Tim Terbaik pada Kompetisi Business Plan Internasional CBCC 2022			
58	Desika Aulia Putri	G70120051		Top 10th Tim Terbaik pada Kompetisi Business Plan Internasional CBCC 2022			
A.6.1	Rata-rata lama masa studi S1	4,6	4,4	4,89	90	Penyelesaian skripsi yang terlalu lama	
	<b>Nama Prodi</b>	<b>Masa Studi (TA)</b>					
		<b>2019</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>		
	Biologi	4,68	4,45	4,96	4,84		
	Farmasi	4,45	4,96	4,88	4,91		
	Fisika	4,74	4,68	5,31	5,81		
	Kimia	4,64	4,81	4,94	4,21		
	Matematika	4,90	4,78	5,37	5,27		
	Statistika	4,76	4,69	5,05	4,96		
	Geofisika				4,25		
	<b>Rata-Rata Fak.</b>	<b>4,69</b>	<b>4,73</b>	<b>5,09</b>	<b>4,89</b>		
A.6.2	Rata-rata IPK lulusan S1	3,20	3,30	3,44	104,24		
	<b>Nama Prodi</b>	<b>IPK (Tahun Akademik)</b>					
		<b>2019</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>		
	Biologi	3,32	3,43	3,40	3,55		
	Farmasi	3,32	3,24	3,29	3,32		
	Fisika	3,31	3,45	3,35	3,35		
	Kimia	3,33	3,38	3,40	3,53		
	Matematika	3,37	3,38	3,33	3,33		
	Statistika	3,37	3,36	3,36	3,40		
	Geofisika				3,61		
	<b>Rata-Rata Fak.</b>	<b>3,34</b>	<b>3,37</b>	<b>3,35</b>	<b>3,44</b>		
A.6.3	Persentase mahasiswa penerima beasiswa	40	50	30,75	61,5	Mempertahankan apa yang ada	

### Laporan Tinjauan Manajemen Fakultas MIPA Tahun 2023

No.	Indikator Kinerja	Baseline (2021)	Target Th. 2023	Capaian Th.2023	% Capaian	Hambatan dan rencana tindak lanjut																																																										
	Jumlah Mahasiswa baru FMIPA 2021 : 439 Total 135 KIP SMMPTN : 44 KIP SBMPTN : 61 KIP SNMPTN : 30 KIP usulan masyarakat : 0																																																															
A.6.4	Persentase mahasiswa lulus tepat waktu	60,5	70,5	30,2	42,83																																																											
	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th rowspan="2"></th> <th colspan="4">Tahun 2022-2023</th> <th rowspan="2">% Lulus Tepat waktu</th> </tr> <tr> <th>Jumlah Lulus</th> <th>Masa Studi</th> <th>IPK</th> <th>Lulus Tepat waktu</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td><b>Fakultas</b></td> <td><b>476</b></td> <td><b>4,89</b></td> <td><b>3,44</b></td> <td><b>183</b></td> <td><b>30,2%</b></td> </tr> <tr> <td><b>Farmasi</b></td> <td>159</td> <td>4,91</td> <td>3,32</td> <td>79</td> <td>55,2%</td> </tr> <tr> <td><b>Statistika</b></td> <td>81</td> <td>4,96</td> <td>3,40</td> <td>27</td> <td>27,3%</td> </tr> <tr> <td><b>Matematika</b></td> <td>64</td> <td>5,27</td> <td>3,33</td> <td>16</td> <td>24,2%</td> </tr> <tr> <td><b>Fisika</b></td> <td>35</td> <td>5,81</td> <td>3,35</td> <td>4</td> <td>7,5%</td> </tr> <tr> <td><b>Kimia</b></td> <td>46</td> <td>4,21</td> <td>3,53</td> <td>29</td> <td>39,2%</td> </tr> <tr> <td><b>Biologi</b></td> <td>58</td> <td>4,84</td> <td>3,55</td> <td>12</td> <td>16,9%</td> </tr> <tr> <td><b>Tek Geofisika</b></td> <td>33</td> <td>4,25</td> <td>3,61</td> <td>16</td> <td>16,0%</td> </tr> </tbody> </table>		Tahun 2022-2023				% Lulus Tepat waktu	Jumlah Lulus	Masa Studi	IPK	Lulus Tepat waktu	<b>Fakultas</b>	<b>476</b>	<b>4,89</b>	<b>3,44</b>	<b>183</b>	<b>30,2%</b>	<b>Farmasi</b>	159	4,91	3,32	79	55,2%	<b>Statistika</b>	81	4,96	3,40	27	27,3%	<b>Matematika</b>	64	5,27	3,33	16	24,2%	<b>Fisika</b>	35	5,81	3,35	4	7,5%	<b>Kimia</b>	46	4,21	3,53	29	39,2%	<b>Biologi</b>	58	4,84	3,55	12	16,9%	<b>Tek Geofisika</b>	33	4,25	3,61	16	16,0%					Lama waktu penyelesaian tugas akhir  Mhs tidak harus tugas akhi bentuk skripsi boleh bentuk lainnya
	Tahun 2022-2023				% Lulus Tepat waktu																																																											
	Jumlah Lulus	Masa Studi	IPK	Lulus Tepat waktu																																																												
<b>Fakultas</b>	<b>476</b>	<b>4,89</b>	<b>3,44</b>	<b>183</b>	<b>30,2%</b>																																																											
<b>Farmasi</b>	159	4,91	3,32	79	55,2%																																																											
<b>Statistika</b>	81	4,96	3,40	27	27,3%																																																											
<b>Matematika</b>	64	5,27	3,33	16	24,2%																																																											
<b>Fisika</b>	35	5,81	3,35	4	7,5%																																																											
<b>Kimia</b>	46	4,21	3,53	29	39,2%																																																											
<b>Biologi</b>	58	4,84	3,55	12	16,9%																																																											
<b>Tek Geofisika</b>	33	4,25	3,61	16	16,0%																																																											
A.7	Angka Partisipasi Kasar (APK)	27,50	30,10	0,0015	0,005%																																																											
	Jumlah Siswa Baru FMIPA 2021 : 394 Capaian : 394/260.184 Data BPS usia 20-24 tahun 2021 di Sulawesi Tengah : 260.184					Perlu perhatian terhadap capaiannya																																																										
A.8	Persentase mahasiswa yang lulus Profesi Apoteker	60,5	70,5	24,57	34,85%	Belum ada jurusan Apoteker di MIPA bahkan di Sulteng Perlu pembukaan Prodi Apoteker																																																										
	Jumlah lulusan Jurusan Farmasi tahun 2022 adalah 175 Yang lanjut apoteker 43																																																															
A.9.1	Jumlah pertukaran mahasiswa	10	20	13	65																																																											
	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th>No</th> <th>Nama Mahasiswa</th> <th>Prodi</th> <th>Tujuan Perguruan Tinggi</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1</td> <td>Rizki Moh. Akbar</td> <td>Fisika</td> <td>Universitas Singaperbangsa Karawang</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>FITRA RAMADHAN</td> <td>Matematika</td> <td>Universitas Negeri Yogyakarta</td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>Putri Dwiyana R</td> <td>Kimia</td> <td>Universitas Negeri Yogyakarta</td> </tr> <tr> <td>4</td> <td>Aldi JunIFer beroa</td> <td>Kimia</td> <td>Universitas Negeri Yogyakarta</td> </tr> <tr> <td>5</td> <td>NURHIDAYAT</td> <td>Kimia</td> <td>Universitas Negeri Yogyakarta</td> </tr> <tr> <td>6</td> <td>SHARA AULIA R</td> <td>Kimia</td> <td>Universitas Negeri Yogyakarta</td> </tr> <tr> <td>7</td> <td>GRESSI MAEREKA</td> <td>Kimia</td> <td>Universitas Negeri Yogyakarta</td> </tr> </tbody> </table>	No	Nama Mahasiswa	Prodi	Tujuan Perguruan Tinggi	1	Rizki Moh. Akbar	Fisika	Universitas Singaperbangsa Karawang	2	FITRA RAMADHAN	Matematika	Universitas Negeri Yogyakarta	3	Putri Dwiyana R	Kimia	Universitas Negeri Yogyakarta	4	Aldi JunIFer beroa	Kimia	Universitas Negeri Yogyakarta	5	NURHIDAYAT	Kimia	Universitas Negeri Yogyakarta	6	SHARA AULIA R	Kimia	Universitas Negeri Yogyakarta	7	GRESSI MAEREKA	Kimia	Universitas Negeri Yogyakarta				Sosialisasi ke mhs tentang MBKM. Memperbanyak kerjasama dengan PT																											
No	Nama Mahasiswa	Prodi	Tujuan Perguruan Tinggi																																																													
1	Rizki Moh. Akbar	Fisika	Universitas Singaperbangsa Karawang																																																													
2	FITRA RAMADHAN	Matematika	Universitas Negeri Yogyakarta																																																													
3	Putri Dwiyana R	Kimia	Universitas Negeri Yogyakarta																																																													
4	Aldi JunIFer beroa	Kimia	Universitas Negeri Yogyakarta																																																													
5	NURHIDAYAT	Kimia	Universitas Negeri Yogyakarta																																																													
6	SHARA AULIA R	Kimia	Universitas Negeri Yogyakarta																																																													
7	GRESSI MAEREKA	Kimia	Universitas Negeri Yogyakarta																																																													

**Laporan Tinjauan Manajemen Fakultas MIPA Tahun 2023**

No.	Indikator Kinerja			Baseline (2021)	Target Th. 2023	Capaian Th.2023	% Capaian	Hambatan dan rencana tindak lanjut
	8	Veronika Pato	Kimia	Universitas Negeri Yogyakarta				
	9	WIYULYANTO	Kimia	Universitas Negeri Yogyakarta				
	10	lispa songle	Kimia	Universitas Negeri Yogyakarta				
	11	SIRAH DINIATI NEA	Kimia	Universitas Negeri Yogyakarta				
	12	Siti nur aprilia	Kimia	Universitas Negeri Yogyakarta				
	13	Dewi Rahma Ayu	Kimia	Universitas Negeri Yogyakarta				
	14	FARA SAFITRI	Kimia	Universitas Negeri Yogyakarta				
	15	AFRIANSYAH	Tek Geofisika	Universitas PGRI Semarang				
	16	FITRIAH WALI	Tek Geofisika	Universitas PGRI Semarang				
A.9.2	Jumlah mahasiswa mengikuti program transfer kredit			5	8	15	187,5%	
	Program Permata Sakti : 3 Mipa Net Fisika/Geofisika : 10 Mipa Net Biologi : 2							
A.10	Jumlah mahasiswa internasional			5	8	0	0	Percepatan akreditasi internasional untuk prodi unggul di MIPA
A.11	Jumlah mata kuliah yang diterapkan program studi dengan PJJ			95	115	558	485%	
	PJJ dalam perguruan tinggi Prodi Fisika : 91 Prodi Geofisika : 57 Prodi Matematika : 73 Prodi Kimia : 49 Prodi Biologi : 84 Prodi Statistika : 45 Prodi Farmasi : 119 Total 518 PJJ Lintas Perguruan Tinggi Fisika : 1 Statistika : 14 Matematika : 12 Kimia : 12 Biologi : 1 Jumlah 40							
A.12.1	Jumlah mahasiswa penerima bantuan Bidikmisi			350	380	130	34,2	
	Fisika : 13 Statistika : 27 Matematika : 19							

### Laporan Tinjauan Manajemen Fakultas MIPA Tahun 2023

No.	Indikator Kinerja	Baseline (2021)	Target Th. 2023	Capaian Th.2023	% Capaian	Hambatan dan rencana tindak lanjut																				
	Kimia : 19 Biologi : 22 Teknik Geofisika : 17 Farmasi : 13																									
A.12.2	Jumlah mahasiswa penerima beasiswa Afirmasi Pendidikan Tinggi (Adik)	15	17	6	35,3																					
	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="width: 20%;">NIM</th> <th style="width: 50%;">Nama</th> <th style="width: 30%;">Prodi</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>G30116069</td> <td>Esti Kogoya</td> <td>Kimia</td> </tr> <tr> <td>G50118067</td> <td>Azriani Aziz</td> <td>Statistika</td> </tr> <tr> <td>G40119028</td> <td>Jeliana Lukas</td> <td>Biologi</td> </tr> <tr> <td>G70119077</td> <td>Ucyn Rahmiaty Lingude</td> <td>Farmasi</td> </tr> <tr> <td>G70122027</td> <td>Nur Fitri</td> <td>Farmasi</td> </tr> <tr> <td>G70122029</td> <td>Loiza Demila Bano Klani</td> <td>Farmasi</td> </tr> </tbody> </table>	NIM	Nama	Prodi	G30116069	Esti Kogoya	Kimia	G50118067	Azriani Aziz	Statistika	G40119028	Jeliana Lukas	Biologi	G70119077	Ucyn Rahmiaty Lingude	Farmasi	G70122027	Nur Fitri	Farmasi	G70122029	Loiza Demila Bano Klani	Farmasi				
NIM	Nama	Prodi																								
G30116069	Esti Kogoya	Kimia																								
G50118067	Azriani Aziz	Statistika																								
G40119028	Jeliana Lukas	Biologi																								
G70119077	Ucyn Rahmiaty Lingude	Farmasi																								
G70122027	Nur Fitri	Farmasi																								
G70122029	Loiza Demila Bano Klani	Farmasi																								
A.12.3	Jumlah mahasiswa penerima beasiswa dan bantuan biaya pendidikan PPA	250	300	298	99,33																					
	Beasiswa dan bantuan biaya pendidikan (Kartu Indonesia Pintar) Fisika : 36 Statistika : 48 Matematika : 43 Kimia : 40 Biologi : 47 Teknik Geofisika : 51 Farmasi : 33																									
A.13.1	Jumlah mahasiswa yang mengikuti kompetisi bidang penalaran	175	225	394	175,1%																					
A.13.2	Jumlah mahasiswa yang mengikuti kompetisi bidang kreativitas	175	225	394	175,1%																					
A.13.3	Jumlah mahasiswa yang mengikuti kompetisi bidang minat dan bakat	150	205	394	192,19%																					
A.14	Jumlah organisasi mahasiswa yang melaksanakan program pemberdayaan	400	500	474	94,8%																					
A.15.1	Peningkatan jumlah mahasiswa yang dilatih kaderisasi organisasi dan kepemimpinan	200	300	474	158%																					
A.15.2	Peningkatan jumlah mahasiswa yang dilatih pembinaan dan pengembangan karakter mahasiswa	500	750	474	63,2%																					
	Semua mahasiswa baru angkatan 2023																									
A.16	Jumlah mahasiswa yang memperoleh pelatihan wawasan kebangsaan	700	800	474	59,25%																					
	Semua mahasiswa baru angkatan 2023																									
A.17	Jumlah mahasiswa yang mengikuti pelatihan pencegahan paham radikal	150	200	474	237%																					
	Semua mahasiswa baru angkatan 2023																									
A.18	Jumlah mahasiswa berkemampuan berbahasa asing menyambut ASEAN	100	150	124	82,67%																					

### Laporan Tinjauan Manajemen Fakultas MIPA Tahun 2023

No.	Indikator Kinerja	Baseline (2021)	Target Th. 2023	Capaian Th.2023	% Capaian	Hambatan dan rencana tindak lanjut
	community					
A.19	Waktu tunggu lulusan yang mendapat pekerjaan pertama	5,2	4,7	3,39 Bulan	Lebih cepat	Tingkatkan
A.20	Persentase lulusan yang mengisi <i>tracer study</i>	70	100	419	419	
	419 dari 456 <a href="https://tracerstudy.untad.ac.id/admin">https://tracerstudy.untad.ac.id/admin</a>					
A.21	Jumlah stakeholder yang mengisi <i>tracer study</i>	200	300	770	256,67	
	<a href="https://sites.google.com/view/ikm-untad/home">https://sites.google.com/view/ikm-untad/home</a>					
A.22	Persentasi prodi yang melakukan reorientasi kurikulum	100	100	100	100	
A.23.1	Persentase mata kuliah yang memiliki RPS	50	70	96	137,14	
A.23.2	Persentase mata kuliah yang memiliki buku ajar	25	30	45	150	
A.24	Persentase mata kuliah yang dilaksanakan dengan pembelajaran SCL	50	70	100	142,86%	Semua sudah terpenuhi. Yang diperlukan adalah matakuliah OBE
	Semua matakuliah sudah menggunakan SCL					
A.25	Persentase mata kuliah yang dilaksanakan secara interaktif (LMS= <i>learning management system</i> )	80	90	100	111,1%	Semua sudah terpenuhi. Yang diperlukan adalah matakuliah OBE
	Semua matakuliah sudah menggunakan LMS					
<b>B.</b>	<b>Kualitas kelembagaan FMIPA Universitas Tadulako</b>					
B.1	Jumlah program studi terakreditasi minimal Unggul	2	3	2	66,7	
B.2	Jumlah program studi terakreditasi internasional	0	0	0	0	
B.3	Jumlah taman sains dan teknologi yang dibangun	1	1	1	100	
	Kebun Jamur Tiram di Prodi Biologi					
B.4	Jumlah Pusat Unggulan dan IPTEK (PUI)	1	1	1	100	
	Kebun Jamur Tiram di Prodi Biologi					
B.5	Jumlah program studi menerapkan SPMI;	7	7	7	100	
B.6	Jumlah laboratorium bersertifikat profesional	2	3	0	0	
B.7.1	Jumlah program studi <i>joint degree</i>	0	0	0	0	
B.7.2	Jumlah program studi <i>credit transfer</i>	2	3	6	500%	Jurusan yang

### Laporan Tinjauan Manajemen Fakultas MIPA Tahun 2023

No.	Indikator Kinerja	Baseline (2021)	Target Th. 2023	Capaian Th.2023	% Capaian	Hambatan dan rencana tindak lanjut
	Prodi Matematika Prodi Biologi Prodi Fisika Prodi Teknik Geofisika PS Statistika PS Kimia					menerapkan MBKM
B.7.3	Jumlah program studi <i>double degree</i>	0	0	0	100	
B.8	Jumlah program studi penyelenggara Uji Kompetensi	0	1	0	0	
B.9	Jumlah pembukaan program studi	3	3	0	0	
B.10	Jumlah layanan program studi untuk kebutuhan industri	3	3	1	33,33	
	Pojok Statistika, Prodi Statistika					
B.11.1	Jumlah sistem pengelolaan data dan informasi dosen	1	1	1	100	
	Capaian : 100 % <a href="https://kepegawaian.untad.ac.id/statistik-FMIPA.html">https://kepegawaian.untad.ac.id/statistik-FMIPA.html</a>					
B.11.2	Jumlah sistem pengelolaan data dan informasi tenaga kependidikan	1	1	1	100	
B.11.3	Jumlah layanan dukungan manajemen	1	1	1	100	
B.12.1	Jumlah <i>foodcourt healthy</i> kampus	1	1	1	100	
	Foodcourt FMIPA UNTAD					
B.12.2	Jumlah percetakan kampus	1	1	1	100	
	Koperasi MIPA Tadulako Sejahtera					
B.12.3	Jumlah koperasi	1	1	1	100	
	Koperasi MIPA Tadulako Sejahtera					
B.13	Penguatan media kampus sebagai media informasi	1	1	1	100	
B.14	Jumlah <i>career centre</i> mahasiswa	1	1	1	100	
	<a href="http://www.careercenter.id/universitas-tadulako">http://www.careercenter.id/universitas-tadulako</a>					
B.15	Jumlah pemberian <i>reward</i> bagi dosen dan tendik berprestasi per tahun	25	30	41	136,66	
	Sesuai SK Dekan FMIPA Nomor : 6260/UN28.1.28/KP/2022 tentang Penetapan Prodi/Unit Kerja Berprestasi dan Dosen, Tendik serta Mahasiswa Jumlah Dosen : 11 orang Jumlah Tendik : 9 Orang Mahasiswa : 21					



### Laporan Tinjauan Manajemen Fakultas MIPA Tahun 2023

No.	Indikator Kinerja	Baseline (2021)	Target Th. 2023	Capaian Th.2023	% Capaian	Hambatan dan rencana tindak lanjut																																																																													
B.16	Layanan perpustakaan berbasis IT dan <i>open access</i>	1	1	1	100																																																																														
	<a href="https://perpus.untad.ac.id/">https://perpus.untad.ac.id/</a> <a href="http://lib.untad.ac.id/">http://lib.untad.ac.id/</a> <a href="http://lib.fmipa.untad.ac.id/">http://lib.fmipa.untad.ac.id/</a>																																																																																		
B.17	Jumlah kerja sama lembaga dan perangkat pendukung akademik /non akademik	15	20	26	130																																																																														
B.18	Terwujudnya sistem informasi terpadu FMIPA UNTAD	1	1	1	100																																																																														
	<a href="https://silamipa.untad.ac.id:8443/Akademik/">https://silamipa.untad.ac.id:8443/Akademik/</a>																																																																																		
B.19	Persentase capaian Pangkalan Data Perguruan Tinggi dalam menunjang layanan administrasi	100	100	98	98																																																																														
B.20	Jumlah kerja sama pendidikan dengan instansi/ mitra lain	20	25	31	124																																																																														
<b>C.</b>	<b>Kesejahteraan dan kemandirian sumber daya di FMIPA Universitas Tadulako melalui penerapan hasil penelitian dan pengabdian</b>																																																																																		
C.1	Persentase dosen berkualifikasi S3	40	43	37,7	87,7																																																																														
	<table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">Kualifikasi</th> <th colspan="7">Program Studi</th> <th rowspan="2">Jumlah</th> <th rowspan="2">Presentase</th> </tr> <tr> <th>Fisika</th> <th>Math</th> <th>Kimia</th> <th>Biologi</th> <th>Farmasi</th> <th>Statistika</th> <th>Tek Geofisika</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td><b>Pend. Doktor</b></td> <td>8</td> <td>2</td> <td>16</td> <td>9</td> <td>7</td> <td>2</td> <td>2</td> <td>46</td> <td>37,70%</td> </tr> <tr> <td><b>Pend. Master</b></td> <td>7</td> <td>12</td> <td>3</td> <td>9</td> <td>29</td> <td>7</td> <td>8</td> <td>75</td> <td>61,48%</td> </tr> <tr> <td><b>Serdos</b></td> <td>13</td> <td>6</td> <td>18</td> <td>9</td> <td>24</td> <td>6</td> <td>7</td> <td>83</td> <td>68,03%</td> </tr> </tbody> </table>	Kualifikasi	Program Studi							Jumlah	Presentase	Fisika	Math	Kimia	Biologi	Farmasi	Statistika	Tek Geofisika	<b>Pend. Doktor</b>	8	2	16	9	7	2	2	46	37,70%	<b>Pend. Master</b>	7	12	3	9	29	7	8	75	61,48%	<b>Serdos</b>	13	6	18	9	24	6	7	83	68,03%																																			
Kualifikasi	Program Studi							Jumlah	Presentase																																																																										
	Fisika	Math	Kimia	Biologi	Farmasi	Statistika	Tek Geofisika																																																																												
<b>Pend. Doktor</b>	8	2	16	9	7	2	2	46	37,70%																																																																										
<b>Pend. Master</b>	7	12	3	9	29	7	8	75	61,48%																																																																										
<b>Serdos</b>	13	6	18	9	24	6	7	83	68,03%																																																																										
C.2	Persentase dosen bersertifikat pendidik	73	76	68,03	89,5																																																																														
C.3	Persentase dosen dengan jabatan lektor kepala	40	43	20	46,5																																																																														
	<table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">Kualifikasi</th> <th colspan="7">Program Studi</th> <th rowspan="2">Jumlah</th> <th rowspan="2">Presentase</th> </tr> <tr> <th>Fisika</th> <th>Math</th> <th>Kimia</th> <th>Biologi</th> <th>Farmasi</th> <th>Statistika</th> <th>Tek Geofisika</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td><b>Guru Besar</b></td> <td>1</td> <td>1</td> <td>0</td> <td>1</td> <td>1</td> <td>1</td> <td>0</td> <td>5</td> <td>4%</td> </tr> <tr> <td><b>Lektor Kepala</b></td> <td>5</td> <td>3</td> <td>7</td> <td>1</td> <td>3</td> <td>1</td> <td>4</td> <td>24</td> <td>20%</td> </tr> <tr> <td><b>Lektor</b></td> <td>7</td> <td>2</td> <td>9</td> <td>7</td> <td>16</td> <td>3</td> <td>3</td> <td>47</td> <td>39%</td> </tr> <tr> <td><b>Asisten Ahli</b></td> <td>2</td> <td>7</td> <td>3</td> <td>5</td> <td>11</td> <td>4</td> <td>2</td> <td>34</td> <td>28%</td> </tr> <tr> <td><b>Tenaga Pengajar</b></td> <td>0</td> <td>1</td> <td>1</td> <td>4</td> <td>5</td> <td>0</td> <td>1</td> <td>12</td> <td>10%</td> </tr> <tr> <td><b>Jumlah</b></td> <td><b>15</b></td> <td><b>14</b></td> <td><b>20</b></td> <td><b>18</b></td> <td><b>36</b></td> <td><b>9</b></td> <td><b>10</b></td> <td><b>122</b></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>	Kualifikasi	Program Studi							Jumlah	Presentase	Fisika	Math	Kimia	Biologi	Farmasi	Statistika	Tek Geofisika	<b>Guru Besar</b>	1	1	0	1	1	1	0	5	4%	<b>Lektor Kepala</b>	5	3	7	1	3	1	4	24	20%	<b>Lektor</b>	7	2	9	7	16	3	3	47	39%	<b>Asisten Ahli</b>	2	7	3	5	11	4	2	34	28%	<b>Tenaga Pengajar</b>	0	1	1	4	5	0	1	12	10%	<b>Jumlah</b>	<b>15</b>	<b>14</b>	<b>20</b>	<b>18</b>	<b>36</b>	<b>9</b>	<b>10</b>	<b>122</b>						
Kualifikasi	Program Studi							Jumlah	Presentase																																																																										
	Fisika	Math	Kimia	Biologi	Farmasi	Statistika	Tek Geofisika																																																																												
<b>Guru Besar</b>	1	1	0	1	1	1	0	5	4%																																																																										
<b>Lektor Kepala</b>	5	3	7	1	3	1	4	24	20%																																																																										
<b>Lektor</b>	7	2	9	7	16	3	3	47	39%																																																																										
<b>Asisten Ahli</b>	2	7	3	5	11	4	2	34	28%																																																																										
<b>Tenaga Pengajar</b>	0	1	1	4	5	0	1	12	10%																																																																										
<b>Jumlah</b>	<b>15</b>	<b>14</b>	<b>20</b>	<b>18</b>	<b>36</b>	<b>9</b>	<b>10</b>	<b>122</b>																																																																											
C.4	Persentase dosen dengan jabatan guru besar	5	6	4	75																																																																														
C.5	Jumlah dosen bereputasi internasional	15	20	25	125																																																																														
	1. Prof. Dr. Ramadanil 2. Prof. Ir Darmawati Darwis, Ph.D																																																																																		

### Laporan Tinjauan Manajemen Fakultas MIPA Tahun 2023

No.	Indikator Kinerja	Baseline (2021)	Target Th. 2023	Capaian Th.2023	% Capaian	Hambatan dan rencana tindak lanjut
	3. Dr. Annawati 4. Rudi Safarudin 5. Ririen Hardani 6. Lilis Handayani, M.Si. 7. Prof. M. Sulaiman Zubair, Ph.D. 8. Fahri, S.Si., M.Si 9. Dr. Umrah, M.Si 10. Dr. Wahyu Harso, M.Si 11. Dr. Evi Sulastri, M.Si., apt 12. Dr. Erwin Abd. R. 13. Elisa Sesa, Ph.D. 14. Dr. Ruslan, M.Si 15. Dr. Wayan Sudarsana 16. Agustinus Widodo, S.Farm., M.Farm 17. Juni Wijayanti, S.Si., M.Si 18. Amelia Rumi, S.Farm., M.Sc 19. Dr. Muhammad Rusydi 20. Dr Yuliet 21. Drs. Abdullah MT 22. Yusriadi, S.Si., M.Si 23. Ahmad Khomani, S.Farm., M.Si. apt 24. Nur Hikma 25. Nurinaya					
C.6	Rasio dosen terhadap mahasiswa	1:28	1:27	1 : 22	Melampaui target	
	Jumlah Mahasiswa FMIPA 2022 : 2596 Jumlah Dosen FMIPA 2022 : 122					
C.7	Jumlah pertukaran dosen	2	2	0	0	
C.8	Jumlah perangkat pengelola data dan komunikasi	1	1	1	100	
	<a href="https://silamipa.untad.ac.id:8443/Akademik/">https://silamipa.untad.ac.id:8443/Akademik/</a>					
C.9	Jumlah pembangunan/rehabilitasi sarana-prsarana gedung perkuliahan/kantor	1	1	1	100	
	Rehabilitasi bangunan pasca gempa (Ruang Kuliah, Lab Komputer dan Statistika)					
C.10	Jumlah peralatan dan fasilitas perkantoran (paket)	7	7	7	100	
C.11	Jumlah operasional layanan perkantoran unit kerja (paket)	7	7	7	100	
C.12	Jumlah layanan tata usaha	7	7	7	100	
C.13	Jumlah dokumen rekomendasi kebijakan peningkatan karir SDM FMIPA UNTAD	2	3	2	66,67	
	1. Peraturan Rektor UNTAD No 9 tahun 2016 tentang Pengembangan karier					

### Laporan Tinjauan Manajemen Fakultas MIPA Tahun 2023

No.	Indikator Kinerja	Baseline (2021)	Target Th. 2023	Capaian Th.2023	% Capaian	Hambatan dan rencana tindak lanjut
	SDM Untad 2. Renstra FMIPA UNTAD					
C.14.1	Jumlah usulan angka kredit dosen yang dinilai	40	50	20	40	
	Capaian : 40 % Dosen PNS : 1. Prof. Dr. Ramadanil, M.Si (Guru Besar IVE) 2. Prof. Ir. Darmawati Darwis, M.Si., P.hD (guru besar) 3. Prof. Sulaiman Zubair, M.Si., P.hD 4. Lilies Handayani, S.Si., M.Si (Lektor) 5. Wa Ode Sitti Musnina (Asisten Ahli) 6. Dr. Sabhan, S.Si., M.Si. (Lektor Kepala) 7. Evi Sulastri, M.Si., Apt. (Lektor Kepala) 8. Resnawati, M.Si. (lektor) 9. Dr. Yuliet (Lektor Kepala) 10. Fadjriyani, M.Si (lektor) 11. Muh Fajrin, M.Si (asisten ahli) 12. Imam Setiawan (asisten ahli) 13. Syariful Anam, Ph.D (Lektor Kepala) 14. Yonelian Yuyun, Ph.D (Lektor Kepala) 15. Ihwan, M.Kes (Lektor) 16. Sitti Rugayya, S.Si., M.Si (Asisten Ahli) Dosen BLU : 17. Amelia Rumi, M.Sc., Apt. (lektor) 18. Desi Lusianti, M.Si. (Asisten Ahli) 19. Nasriah Nacong, M.Si. (Asisten Ahi) 20. Andri, M.Sc. (Asisten Ahli)					
C.14.2	Jumlah usulan angka kredit tenaga kependidikan yang dinilai	30	40	0	0	Perlu program percepatan kenaikan pangkat untuk tendik
C.15	Jumlah dosen yang mengikuti riset untuk peningkatan karir	20	25	8	32	
	Apt. Armini Syamsidi, M.Si. Apt. M. Sulaiman Zubair, Ph.D Darmawati Darwis, Ph.D. Dra. Rina Ratianingsih, M.Si Prof. Dr. Ramadhanil P Fahri, M.Si Dr. I Wayan Sudarsana Iman Setiawan, S.Si., M.Si					
C.16.1	Jumlah dosen yang mengikuti peningkatan	20	30	21	70	

**Laporan Tinjauan Manajemen Fakultas MIPA Tahun 2023**

No.	Indikator Kinerja	Baseline (2021)	Target Th. 2023	Capaian Th.2023	% Capaian	Hambatan dan rencana tindak lanjut
	kompetensi					
	Apt. Armini S., M.Si. Riset Biologi 3 Orang Farmasi : 7 Matematika : 2 Statistik : 2 Fisika : 2 Kimia : 4 Teknik Geofisika : 1					
C.16.2	Jumlah tenaga kependidikan yang mengikuti peningkatan kompetensi	2	3	1	33,33	
C.17.1	Jumlah dosen yang meraih prestasi nasional/internasional	5	10	10	100	
	1. Prof. Ir. Darmawati D., Ph.D. 2. Yutdam M., M.Si. 3. Dr. Wayan S. 4. Dr. Umrah 5. Prof Ramadanil 6. Prof. M. Sulaiman Z., Ph.D. 7. Prof. Dr. I Wayan Sudarsana, M.Si 8. Dr. Indriani 9. Jamaluddin, M.Si. 10. Eni Yuniati, M.Si.					
C.17.2	Jumlah tenaga kependidikan yang meraih prestasi nasional/internasional	1	1	1	100	
C.18.1	Jumlah dosen penerima beasiswa S3 dalam negeri	5	10	11	110	
	1. Hartayuni, M.Si. 2. Alwiyah Mukaddas, M.Si., Apt. 3. Akhmad Khumaidi, M.Si., Apt. 4. Juni W., M.Si. 5. Eni Yuniati, M.Si. 6. Jamaluddin 7. Arsa Wahyu Nugrahani 8. Ihwan 9. Ingrid Faustine 10. Amalia Purnamasari Zainal 11. Firdawati Amir Parumpu					
C.18.2	Jumlah dosen penerima beasiswa S3 luar negeri	5	10	5	50	
	1. Dedi Farhamsa, M.Si. 2. Safaruddin, M. FarKlin., M.Epid, Apt. 3. Jaya Hardi, M.Si 4. Abd. Kakhar Umar					

### Laporan Tinjauan Manajemen Fakultas MIPA Tahun 2023

No.	Indikator Kinerja	Baseline (2021)	Target Th. 2023	Capaian Th.2023	% Capaian	Hambatan dan rencana tindak lanjut
	5. Lilis Handayani					
C.19	Jumlah dosen mengikuti pendidikan non gelar	2	3	0	0	
C.20	Jumlah dosen yang berkompeten mendukung industri 4.0	10	15	10	66,67	
	10. Prof. Ir. Darmawati D., Ph.D. 11. Yutdam M., M.Si. 12. Dr. Wayan S. 13. Dr. Umrah 14. Prof Ramadanil 15. Prof. M. Sulaiman Z., Ph.D. 16. Prof. Dr. I Wayan Sudarsana, M.Si 17. Dr. Indriani 18. Jamaluddin, M.Si. 19. Eni Yuniati, M.Si.					
C.21	Jumlah dosen berkemampuan berbahasa asing menyambut ASEAN <i>community</i>	30	40	94	235	
C.22.1	Jumlah laboran tersertifikasi	3	5	1	20	
	Diharnaini, S.Pd.					
C.22.2	Jumlah teknisi tersertifikasi	2	3	0	0	
C.23.1	Jumlah kualifikasi pendidikan tendik S1	6	7	41	585,7	
	Total S1 : 41					
C.23.2	Jumlah kualifikasi pendidikan tendik S2	2	3	2	75	
	Haerun Nisa, SE., MM Rahmah Hayati Paturusi, SE, MM					
C.24	Jumlah tenaga kependidikan melalui pelatihan sesuai tugas dan fungsi	10	15	35	233,3	
	Tendik (pelatihan persuratan) dan laboran (pelatihan laboran)					
C.25	Program kapasitas SDM pada setiap unit layanan untuk mendukung sistem layanan prima berbasis <i>online</i>	30	40	22	55	
	<i>Kompre, Seminar proposal, seminar hasil, bebas lab, bebas perpustakaan, wisuda, KKN, absen dosen, LMS, Praktikum, Bayar UKT dst (Web FMIPA)</i>					
C.26	Jumlah sarana dan prasarana layanan dan pendukung akademik (gedung kuliah, listrik, internet, gedung lab dan peralatannya)	30	40	80	200	
	FM samapa FM 77 + 3 ruang di lab. Baru Farmasi					

### Laporan Tinjauan Manajemen Fakultas MIPA Tahun 2023

No.	Indikator Kinerja	Baseline (2021)	Target Th. 2023	Capaian Th.2023	% Capaian	Hambatan dan rencana tindak lanjut
C.27	Penyediaan dan pembangunan sarana-prasarana kemahasiswaan ( <i>sport center</i> , sekretariat lembaga kemahasiswaan, sarana olahraga dan seni)	2	3	5	166,7	
C.28.1	Pengembangan pusat pembinaan kreatifitas di bidang robotika	1	1	1	100	
	Prodi Fisika, dosen dan mahasiswa					
C.28.2	Pengembangan pusat pembinaan kreatifitas di bidang seni dan pertunjukan	1	1	1	100	
	Sanggar Seni STATIS FMIPA UNTAD					
C.28.3	Pengembangan pusat pembinaan kreatifitas di bidang olahraga	2	3	3	100	
	UKOF Science Sports FMIPA UNTAD					
<b>D.</b>	<b>Karya penelitian yang inovatif dan bermutu</b>					
D.1.1	Jumlah publikasi nasional	300	400	108	27	
D.1.2	Jumlah publikasi internasional	200	300	62	20,7	
D.2.1	Jumlah Kekayaan Intelektual yang didaftarkan	12	13			
D.2.2	Jumlah paten yang didaftarkan	3	5			
D.2.3	Jumlah paten yang diakui ( <i>granted</i> )	2	3			
D.3	Jumlah sitasi karya ilmiah	200	300	12300	4100	
D.4.1	Jumlah jurnal terindeks nasional	5	6	7	125	
	Gravitasi (e-Journal) <a href="https://bestjournal.untad.ac.id/index.php/GravitasiFisika/index">https://bestjournal.untad.ac.id/index.php/GravitasiFisika/index</a> (sinta 3) Kovalen (e-jurnal) <a href="https://bestjournal.untad.ac.id/index.php/kovalen">https://bestjournal.untad.ac.id/index.php/kovalen</a> (sinta 4); Natural Science: Journal of Science and Technology <a href="https://bestjournal.untad.ac.id/index.php/ejurnalfmipa/sinta4">https://bestjournal.untad.ac.id/index.php/ejurnalfmipa/sinta4</a> ; <b>Biocelbes</b> , (e-journal) <a href="https://bestjournal.untad.ac.id/index.php/Biocelebes">https://bestjournal.untad.ac.id/index.php/Biocelebes</a> (sinta 5); <b>Galenika Journal of Pharmacy (e-Journal)</b> <a href="https://bestjournal.untad.ac.id/index.php/Galenika">https://bestjournal.untad.ac.id/index.php/Galenika</a> (sinta 3); <b>Jurnal Ilmiah Matematika dan Terapan:</b> <a href="https://bestjournal.untad.ac.id/index.php/IJMT">https://bestjournal.untad.ac.id/index.php/IJMT</a> (sinta 4); <b>Jurnal Parameter:</b> <a href="https://bestjournal.untad.ac.id/index.php/parameter">https://bestjournal.untad.ac.id/index.php/parameter</a>					
D.4.2	Jumlah jurnal terakreditasi nasional	5	6	6	100	
	Gravitasi (e-Journal)					

### Laporan Tinjauan Manajemen Fakultas MIPA Tahun 2023

No.	Indikator Kinerja	Baseline (2021)	Target Th. 2023	Capaian Th.2023	% Capaian	Hambatan dan rencana tindak lanjut
	<a href="https://bestjournal.untad.ac.id/index.php/GravitasiFisika/index">https://bestjournal.untad.ac.id/index.php/Gravitasi Fisika/index</a> (sinta 3) Kovalen (e-jurnal) <a href="https://bestjournal.untad.ac.id/index.php/kovalen">https://bestjournal.untad.ac.id/index.php/kovalen</a> (sinta 4); Natural Science: Journal of Science and Technology <a href="https://bestjournal.untad.ac.id/index.php/ejurnalfmipa/sinta4">https://bestjournal.untad.ac.id/index.php/ejurnalfmipa/sinta 4</a> ; Biocelebes, (e-jurnal) <a href="https://bestjournal.untad.ac.id/index.php/Biocelebes">https://bestjournal.untad.ac.id/index.php/Biocelebes</a> (sinta 5); Galenika Journal of Pharmacy (e-Journal) <a href="https://bestjournal.untad.ac.id/index.php/Galenika">https://bestjournal.untad.ac.id/index.php/Galenika</a> (sinta 3); Jurnal Ilmiah Matematika dan Terapan: <a href="https://bestjournal.untad.ac.id/index.php/IJMT">https://bestjournal.untad.ac.id/index.php/IJMT</a> (sinta 4).					
D.4.3	Jumlah jurnal terindeks internasional	2	3	0	0	
D.4.4	Jumlah jurnal ber- <i>impact factor</i> internasional	0	1	0	0	
D.5	Persentase penggunaan dana masyarakat untuk penelitian	14	16	8,72	54,5	
	Dana Penelitian FMIPA : 430.000.000 Total Dana FMIPA : 4.935.481.000					
D.6	Jumlah penelitian yang dimanfaatkan masyarakat	15	20	10	50	
	Dr. Umrah M. Sulaiman Zubair, Ph.D Dr. I Nengah Suwastika, M.Sc. Dra. Rina Ratianingsih, M.Si. Dr. M. Rusydi Junaidi, P.hD. Dr. Rustan Efendi Drs. Abdullah, MT. Dr. I Wayan Sudarsana Drs. Agus Indra Jaya					
D.7	Jumlah <i>prototype</i> R dan D	1	1	0	0	
D.8	Jumlah <i>prototype</i> industri	1	1	0	0	
D.9	Jumlah rekomendasi kebijakan pengembangan kawasan sains dan teknologi dan lembaga penunjang lainnya	1	1	0	0	
D.10	Jumlah unit inkubator teknologi yang dikembangkan	2	3	2	75	
	Dr. Umrah Apt. Alwiyah M., M.Si.: Apotek					
D.11.1	Jumlah penelitian oleh dosen di FMIPA	40	50	70	140	
D.11.2	Jumlah <i>prototype</i> yang laik industri bidang	1	1	0	0	

### Laporan Tinjauan Manajemen Fakultas MIPA Tahun 2023

No.	Indikator Kinerja	Baseline (2021)	Target Th. 2023	Capaian Th.2023	% Capaian	Hambatan dan rencana tindak lanjut
	energi dan transportasi					
D.11.3	Jumlah <i>prototype</i> yang laik industri bidang pangan, kesehatan, dan obat	1	1	2	200	
	Dr. Umrah M. Sulaiman Zubair, Ph.D					
D.11.4	Jumlah <i>prototype</i> yang laik industri bidang Hankam dan TIK	1	1	0	0	
D.11.5	Jumlah <i>prototype</i> yang laik industri bidang bahan baku dan material maju	1	1	1	100	
	Darmawati Darwis, Ph.D.(silikon)					
D.12.1	Jumlah pengabdian kepada masyarakat	30	40	28	70	
D.12.2	Jumlah <i>prototype</i> yang laik industri bidang energi dan transportasi	1	1	0	0	
D.12.3	Jumlah <i>prototype</i> yang laik industri bidang pangan, kesehatan, dan obat	1	1	1	100	
D.12.4	Jumlah <i>prototype</i> yang laik industri bidang Hankam dan TIK	1	1	0	0	
D.12.5	Jumlah <i>prototype</i> yang laik industri bidang bahan baku dan material maju	1	1	1	100	
D.12.6	Jumlah desa binaan	7	7	8	114,28%	
D.13	Jumlah kolaborasi riset dan join publikasi internasional	4	6	4	66,67	
	Darmawati D., P.hD. Apt. M. Sulaiman Z., P.hD. Prof. Dr. Ramadanil Fahri, M.Si.					
D.14	Jumlah konferensi internasional yang berorientasi pada publikasi bereputasi	1	1	1	100	
	Yang dilaksanakan ISST2					
D.15	Jumlah unit siaga bencana	3	4	1	25%	
	Relawan siaga bencana FMIPA					
D.16	Jumlah penelitian kerja sama dengan instansi/mitra lain	20	30	6	20%	
	Dr. M. Rusydi Yutdam Mudin, M.Si. Dr. Khaeruddin, M.Si Dr. Ruslan, M.Si Dr. Miswan, M.Si Prof. apt. Sulaiman Zubair, M.Si., Ph.D					
D.17	Jumlah PkM kerja sama dengan instansi/mitra lain	20	30	6	20%	
	BPOM					



### Laporan Tinjauan Manajemen Fakultas MIPA Tahun 2023

No.	Indikator Kinerja	Baseline (2021)	Target Th. 2023	Capaian Th.2023	% Capaian	Hambatan dan rencana tindak lanjut
	RS Pendidikan UNTAD Puskesmas IAI HAGI BPS					
D.18.1	Jumlah mahasiswa yang terlibat dalam penelitian dosen	70	90	125	138,89	Semua penelitian dosen yang dibiayai oleh DIPA Untad melibatkan mahasiswa
D.18.2	Jumlah mahasiswa yang terlibat dalam PkM dosen	70	90	185	205,55	
	Semua PkM dosen melibatkan mahasiswa baik yang di biyayai oleh DIPA dan mandiri					
D.19.1	Jumlah produk inovasi di bidang energi	1	1	2	150	
	Biogas Sel surya organik					
D.19.2	Jumlah produk inovasi di bidang transportasi	0	0	0	100	
D.19.3	Jumlah produk inovasi di bidang pangan	1	1	0	0	
D.19.4	Jumlah produk inovasi di bidang kesehatan dan obat	3	3			
D.19.5	Jumlah produk inovasi di bidang Hankam	1	1	0	0	
D.19.6	Jumlah produk inovasi di bidang Teknologi Informasi dan Komunikasi	1	1	0	0	
D.19.7	Jumlah produk inovasi di bidang bahan baku dan material maju	3	3	0	0	
<b>E.</b>	<b>Tata kelola yang baik dalam mengembangkan Tri Darma Perguruan Tinggi</b>					
E.1.1	Opini penilaian laporan keuangan oleh BPK	WTP	WTP	Tidak ada	Tidak ada	
E.1.2	Opini penilaian laporan keuangan oleh Inspektorat	WTP	WTP	WTP	Temuan dan Pembinaan	
E.1.3	Opini penilaian laporan keuangan oleh auditor independen	WTP	WTP	WTP	Temuan dan Pembinaan	
E.2	Persentase serapan anggaran	91	92	95	103,26	
E.3.1	Jumlah dokumen perencanaan,	1	1	1	100	

### Laporan Tinjauan Manajemen Fakultas MIPA Tahun 2023

No.	Indikator Kinerja	Baseline (2021)	Target Th. 2023	Capaian Th.2023	% Capaian	Hambatan dan rencana tindak lanjut
	penganggaran, dan monitoring					
E.3.2	Jumlah dokumen laporan keuangan Jumlah dokumen hukum, humas, dan kerja sama	1	1	2	200	
	2 jenis dokumen LAKIP dan LPJ					
E.4	Jumlah layanan pengelolaan aset BMN	1	1	1	100	
E.5	Jumlah layanan kepegawaian	1	1	1	100	
E.6	Jumlah dokumen RKA	1	1	1	100	
E.7	Jumlah laporan kinerja institusi	1	1	1	100	
E.8.1	Persentase unit kerja yang diaudit akademik melalui Monev dan Audit Mutu Internal (AMI)	80	90	14,3	15,9	
E.8.2	Persentase unit kerja yang diaudit non akademik melalui Monev dan Audit Mutu Internal (AMI)	80	90	50	55,55	
E.9.1	Jumlah dokumen layanan mutasi jabatan fungsional	1	1	1	100	
E.9.2	Jumlah dokumen layanan mutasi jabatan non fungsional	1	1	1	100	
E.10	Jumlah dokumen layanan reformasi birokrasi	1	1	0	0	

### 3.6 Audit Mutu Internal

Untuk audit internal, dilaksanakan audit internal mutu di bawah koordinasi PPM.

Tabel 2.9 Hasil Audit Mutu Internal Tahun 2023

No	Uraian ketidakseusian	Tgl Penyelesaian	Tgl Verifikasi	Status (closed/open)
1	Belum ditentukan sasaran mutu 2023 dan evaluasi sasaran Mutu 2022	30 Nopember 2023	30 Nopember 2023	Open
2	Belum ditentukan analisa resiko 2023 dan evaluasi 2022	30 Nopember 2023	30 Nopember 2023	Open
3	Perlu dipastikan konsistensi penggunaan checklist dokumen dan tanda terima dokumen, juga fasilitas untuk penerimaan dokumen masuk	30 Nopember 2023	30 Nopember 2023	Open

### 3.7 Audit Eksternal atau Akreditasi

Sepanjang tahun 2023 tidak ada audit eksternal atau akreditasi yang ada hanya pengajuan Instrumen Suplemen Konversi (ISK) oleh prodi S1 Kimia, Biologi dan Matematika Hasilnya adalah sebagai berikut:



## Laporan Tinjauan Manajemen Fakultas MIPA Tahun 2023



### 3.8 Kinerja Penyedia Barang/Jasa Eksternal (External Providers)

Ada pun penyediaan jasa eksternal meliputi narasumber pelatihan, narasumber workshop, tenaga ahli, sponsorship, serta jasa dalam kerjasama penelitian dan pengabdian kepada masyarakat. Setiap kegiatan, terdapat evaluasi atas kepuasan terhadap narasumber. Selama ini, hasilnya adalah peserta menyatakan kepuasan terhadap narasumber. Berikut merupakan narasumber dari internasional maupun nasional yang diundang dalam kegiatan di Fakultas MIPA Untad.

Tabel 2.10 Evaluasi Kinerja Penyedia Barang/Jasa

No.	Penyedia barang/jasa	Kinerja
A.	Penyedia barang	
1.	.....	
2.	.....	
3.	.....	
B.	Penyedia jasa	
1.	Nama 1 .....	
2.	Nama 2 .....	
3.	Nama n .....	

### 3.9 Ketidaksesuaian dan Tindakan Perbaikan

Pada umumnya ketidaksesuaian dan tindakan koreksi dapat diperoleh dari keluhan, evaluasi kepuasan, temuan audit, evaluasi program kerja dan evaluasi sasaran mutu. Berdasarkan daftar yang sudah dibuat, maka dapat ditetapkan rencana atau tindakan yang sudah dilakukan, status dari tindakan koreksi, dan merumuskan tindakan pencegahan agar masalah tersebut tidak terjadi lagi di masa mendatang. Deskripsi ketidaksesuaian dan tindakan koreksi yang dilakukan terdapat pada Tabel 2.11.

Tabel 2.11 Rekapitulasi Ketidaksesuaian

No.	Ketidaksesuaian	Tindakan Perbaikan/Pencegahan	Status (Open/Closed)
<b>A.</b>	<b>Keluhan</b>		
1.	Fasilitas sarana dan prasarana baik untuk pembelajaran dan penelitian perlu ditingkatkan)	Identifikasi kebutuhan utama fasilitas sarana dan prasarana yang diperlukan untuk mendukung pembelajaran dan penelitian di institusi atau lembaga pendidikan Anda. Ini dapat mencakup ruang kelas, laboratorium, serta akses ke internet.	Open
2.	Perhatian dosen ke mahasiswa harus di tingkatkan lagi untuk masalah akademik	Peran dosen wali perlu diperkuat. Diatur jadwal pertemuan dosen wali dengan mahasiswa. Jurusan menyampaikan ke dosen wali membukukan/kartu kontrol terkait perwalian. Batas pembayaran ukt akhir agustus (usul ke universitas).	Open
3	Papan tulis, proyektor yang bermasalah, AC yang tidak berfungsi dengan baik, sehingga menyebabkan peserta perkuliahan kurang nyaman, kegerahan apalagi harus berada di dalam kelas selama satu hari full (dalam hal ini MK Utama ).	Identifikasi Papan tulis, proyektor, AC yang bermasalah untuk dilakukan perbaikan dan sudah dikonsultasikan ke Wadek Biku	Closed
4	Saran kepada jurusan maupun instansi di kampus saya tercinta, agar dapat menyusun kembali kurikulum yang sesuai dengan perkembangan kebutuhan perusahaan yang di kemudian hari di harapkan lulusan dari kampus kita tercinta dapat bersaing dalam hal pengetahuan dan ilmu di bidangnya	Setiap dosen menjelaskan terkait rps sebelum memulai perkuliahan. Update rps dan prasarana praktikum. Revitalisasi kurikulum berbasis OBE. Sudah dikoordinasikan dengan Wadek Bidak, Ketua Jurusan dan Koordinator Prodi	Closed
5	Di samping IQ, EQ dan SQ penting di ajarkan dan di bekali pada	Alumni memberi motivasi ke mahasiswa baru. Sudah	Closed

### Laporan Tinjauan Manajemen Fakultas MIPA Tahun 2023

No.	Ketidaksesuaian	Tindakan Perbaikan/Pencegahan	Status (Open/Closed)
	lulusan	dikoordinasikan dengan Wadek Bima	
6	Pendampingan agar dapat dilakukan lebih intensif	Monev MBKM dibuat rubrik tersendiri di remun	Closed
7	Di harapkan agar sarana dan prasarana semakin di tingkatkan (WC diperbaiki dan wifi ditingkatkan)	Identifikasi WC dan Wifi yang bermasalah untuk dilakukan perbaikan. Sudah dikoordinasikan dengan Wadek Biku	Closed
8	Tersedianya cleaning service disetiap prodi	Koordinasi dengan Dekan dan Wadek Biku	Closed
9	Perlu Staf atau Unit Khusus yang menangani Kenaikan Pangkat, jabatan fungsional dosen supaya dosen fokus ke Tri Dharma PT	Koordinasi dengan Dekan dan Wadek Biku	Closed
10	menyediakan sistem terpadu untuk data dosen, data tendik dan mahasiswa	Koordinasi dengan Unit TIC	Closed
	Masih perlu dibenahi peralatan lab	Koordinasi dengan Dekan dan Wadek Biku	Closed
	Saran saya agar supaya dosen dosen selalu ramah dalam kegiatan akademik	Koordinasi dengan Wadek Bidak, Ketua Jurusan dan Koordinator Prodi	Closed
	Penjaminan terhadap keamanan semakin ditingkatkan	Koordinasi dengan Dekan dengan dan Wadek Biku	Closed
	saran kami selaku orang tua, agar pendidikan anak lebih diperhatikan lagi, terutama dalam kesetaraan dalam mendapatkan perlakuan secara adil tanpa memandang status khususnya dalam pelayanan akademik pendidikan.	Koordinasi dengan Dekan dengan dan Wadek Biku	Closed
<b>B.</b>	<b>Evaluasi Kepuasan</b>		
1.	Rendahnya kesadaran untuk mengisi kuisioner Responden	Koordinasi dengan UPA Teknologi Informasi dan melakukan sosialisasi ke dosen, tendik, mahasiswa dan stakholder terkait pentingnya kuisioner evaluasi	Open
<b>C.</b>	<b>Indikator Kinerja Utama Akreditasi</b>		
1.	Tingkat Ketercapaian IKU	Bentuk Tim Khusus	Open
2.	Dokumen IKU belum maksimal	Evaluasi dan perbaikan secara sistem	Open
<b>D.</b>	<b>Indikator Kinerja Utama PTN</b>		
1.	Beberapa IKU belum tercapai	Evaluasi dan perbaikan secara sistem	Open
<b>E.</b>	<b>Standar Mutu UNTAD</b>		

### Laporan Tinjauan Manajemen Fakultas MIPA Tahun 2023

No.	Ketidaksesuaian	Tindakan Perbaikan/Pencegahan	Status (Open/Closed)
1.	-		
<b>F.</b>	<b>Rencana Strategis</b>		
1.	Beberapa indikator belum tercapai	Evaluasi dan perbaikan secara sistem	Open
<b>G.</b>	<b>Program Kerja</b>		
1.	Mahasiswa Outbound belum tercapai	Tingkat sosialisasi dan perkuat koordinasi antara Pusbang MBKM Untad dan Fakultas	Open
<b>H.</b>	<b>Perjanjian Kinerja Kinerja</b>		
1.	Masih belum maksimalnya implementasi perjanjian kerjasama	Perkuat kerjasama	Open
<b>I.</b>	<b>Audit Mutu Internal</b>		
1.	Masih ada tindakan koreksi atas temuan audit internal tahun 2022 yang belum berjalan	Akan diimplementasikan pada tahun 2023 dan 2024	Open
<b>J.</b>	<b>Audit Eksternal atau Akreditasi (jika ada)</b>		
1.	Sudah terakreditasi ISO 9001:2015, namun masih perlu kelengkapan data dukung untuk Tahun 2023	Perlu dukungan pimpinan dengan maksimal	Open
<b>K</b>	<b>Penyedia Barang/Jasa Eksternal</b>		
1.	Hanya terekap 18 Jasa eksternal dan 1 Penyedia/pemelihara barang	Koordinasi dengan Tim Penyedia barang di Untad	Open

## Laporan Tinjauan Manajemen Fakultas MIPA Tahun 2023

### 4. Evaluasi Kecukupan Sumberdaya

Evaluasi kecukupan sumberdaya sangat penting dilakukan untuk melihat kebutuhan sumberdaya itu sendiri dalam mendukung proses utama dalam memberi pelayanan kepada masyarakat. Fakultas MIPA Untad secara berkala mengidentifikasi kebutuhan sumber daya yang dibutuhkan untuk mendukung proses pelayanan akademik dan non akademik. Jumlah dosen di Fakultas MIPA Untad terdapat 121 dosen, dan keseluruhannya telah memenuhi kualifikasi minimal S2 untuk mengajar S1 dan D4, minimal S3 untuk mengajar di S2 dan S3. Dosen memiliki beban kerja antara 12-16 sks per semester, melakukan kegiatan tridharma pendidikan, penelitian, dan pengabdian masyarakat sesuai bidang keilmuan yang dimiliki.

Tabel 2.12 Gap Analisis Kecukupan Sumberdaya

No	Kriteria	Indikator	Target	Cara Pengukuran	Capaian	Hasil **) (BM/SM/M)	Akar Masalah Tidak Terpenuhinya	Dokumen Dukung & link
1	Dosen homebase							
	PS Farmasi	Kecukupan Dosen	45	Pendekatan Ekuivalen Waktu	36	BM	Pemenuhan hanya untuk kecukupan syarat akreditasi (Harusnya lebih banyak lebih baik	
	PS Fisika		20	Mengajar Penuh (EWMP)**	15	BM		
	PS Kimia		25		20	M		
	PS Matematika		20		14	BM		
	PS Biologi		20		18	BM		
	PS Teknik Geofisika	Masih terdapat rasio yang cukup besar antara dosen dan jumlah mahasiswa	20	Jumlah ideal rasio dosen dan mahasiswa berdasarkan Surat Edaran Menristekdikti Nomor	10	Dengan rasio awal yang besar antara kepenuhan jumlah dosen dan mahasiswa mengakibatkan banyaknya dosen yang		Masih banyak lulusan Statistika, Matematika dan Teknik Geofisika yang tidak melanjutkan



### Laporan Tinjauan Manajemen Fakultas MIPA Tahun 2023

No	Kriteria	Indikator	Target	Cara Pengukuran	Capaian	Hasil **) (BM/SM/M)	Akar Masalah Tidak Terpenuhinya	Dokumen Dukung & link
	PS Statistika	Masih terdapat rasio yang cukup besar antara dosen dan jumlah mahasiswa	25	105/M/VI/2015 tanggal 5 Juni 2015	9	mengampu MK > 12 sks, bahkan dosen DT juga harus mengampu banyak MK, sehingga pelaksanaan tri dharma khususnya dibidang penelitian dan pengabdian menjadi	jenjang studi ke S2 dan mendaftar sebagai dosen. Pemenuhan kuota dosen dari kementerian kadangkala tidak sesuai dengan kebutuhan yang diajukan oleh Jurusan dan Fakultas	
2	Dosen tetap PS							
	PS Farmasi	Rasio DTPR Berbanding Mahasiswa	1:12	Pendekatan Ekuivalen Waktu Mengajar Penuh (EWMP)**	1:17	BM	Pemenuhan hanya untuk kecukupan syarat akreditasi (Harusnya lebih banyak lebih baik	
	PS Fisika	Jumlah dan kualifikasi pendidikan	1:12	Dengan rasio awal yang besar antara	1:14	BM		
	PS Kimia	Masih terdapat rasio yang cukup besar antara dosen dan jumlah mahasiswa.	1:12	kepemenuhan jumlah dosen dan	1:16	M		
	PS Biologi	Masih terdapat rasio yang cukup besar antara dosen dan jumlah mahasiswa.	1:12	mengakibatkan banyaknya dosen yang mengampu	1:16	BM		
	PS Matematika	Masih terdapat rasio yang cukup besar antara dosen dan jumlah mahasiswa.	1:12	banyaknya dosen yang mengampu	1:21	BM	Masih banyak lulusan elektro yang tidak melanjutkan jenjang studi ke S2 dan	
	PS Teknik Geofisika	Distribusi kompetensi/kepakaran dosen	1:12	MK > 12 sks, bahkan dosen DT juga harus	1:28	BM	mendaftar sebagai dosen. Pemenuhan kuota dosen dari	
3	PS Statistika	KDK	1:12	mengampu banyak MK,	1:42	BM		

**Laporan Tinjauan Manajemen Fakultas MIPA Tahun 2023**

No	Kriteria	Indikator	Target	Cara Pengukuran	Capaian	Hasil **) (BM/SM/M)	Akar Masalah Tidak Terpenuhinya	Dokumen Dukung & link
				sehingga pelaksanaan tri dharma khususnya dibidang penelitian dan pengabdian			kementerian kadang kala tidak sesuai dengan kebutuhan yang diajukan oleh Jurusan dan Fakultas  Kuota penerimaan dosen kurang, atau tidak terisi	
		Jumlah dan kesesuaian bidang keilmuan dan kompetensi	32	EWMP>16	24	BM	Kuota penerimaan dosen kurang, atau tidak terisi	
<b>4</b>	<b>Sarana</b>							
		Kelayakan fungsi	Berfungsi secara layak/ sesuai standar		Tidak berfungsi secara layak	BM	Yang bertanggung jawab siapa?	
		Jumlah dan standar peralatan	Jenis peralatan laboratorium dasar, lab tiap prodi terpenuhi.	Kesesuaian jumlah peralatan dengan standar minimum untuk laboratorium dasar, lab tiap prodi terpenuhi.	Tidak Jenis peralatan laboratorium dasar, lab tiap prodi terpenuhi.	BM	Peralatan untuk beberapa pengujian belum tersedia. Sejumlah peralatan sudah dalam kondisi rusak berat. Peralatan lab untuk praktikum masih bercampur dengan peralatan untuk penelitian	

### Laporan Tinjauan Manajemen Fakultas MIPA Tahun 2023

No	Kriteria	Indikator	Target	Cara Pengukuran	Capaian	Hasil **) (BM/SM/M)	Akar Masalah Tidak Terpenuhinya	Dokumen Dukung & link
5	Prasarana							
		Kecukupan jumlah dan kelayakan fungsi	Berfungsi secara layak / sesuai standar		Tidak berfungsi secara layak	BM		
		Jumlah dan standar peralatan	Semua ruangan FM terkoneksi dengan internet		Tidak Semua ruangan FM terkoneksi dengan internet	BM	Ruangan kelas tidak cukup utk kelas paralel minimal 8 ruangan (satu untuk setiap prodi)	

## 5. Efektivitas Sistem Penjaminan Mutu Internal (SPMI)

Masukan-masukan yang diperoleh dari pihak internal maupun eksternal merupakan materi yang digunakan untuk memperbaiki system penjaminan mutu. Masukan tersebut telah dievaluasi dan ditindaklanjuti. masukan yang didapatkan dari stakeholder internal maupun eksternal telah dievaluasi dan dicermati secara berkala, serta ditindaklanjuti secepatnya

Tabel 2.13 Efektivitas Sistem Penjaminan Mutu Internal

No	Aspek	Manfaat	Potensi Resiko	Mitigasi Resiko
1	Capaian Visi	Meningkatkan tanggung jawab dan budaya kerja serta menumbuhkan rasa memiliki terhadap institusi	Kepatuhan, pelaksanaan dan kebijakan	Meningkatkan proses Sistem Penjaminan Mutu Internal
2	Capaian Pengembangan Dosen	<ul style="list-style-type: none"> <li>✚ Meningkatkan kualitas dan kuantitas dari luaran tri dharma PT</li> <li>✚ Meningkatkan kompetensi dan daya saing dosen</li> <li>✚ Meningkatkan kerjasama dengan instansi dan PT dalam dan luar negeri</li> <li>✚ Meningkatkan metode dan penerapan Proses Belajar Mengajar</li> </ul>	Resiko operasional	Meningkatkan koordinasi internal, monev dan penguatan SPMI
3	Capaian Prestasi Mahasiswa	<ul style="list-style-type: none"> <li>✚ Meningkatkan kompetensi dan daya saing mahasiswa</li> <li>✚ Meningkatkan prestasi akademik dan non akademik</li> </ul>	Resiko operasional	Meningkatkan koordinasi internal, monev dan penguatan SPMI
4	Capaian Kerjasama	<ul style="list-style-type: none"> <li>✚ Meningkatkan kualitas dan kuantitas dari luaran tri dharma PT</li> <li>✚ Meningkatkan kompetensi dan daya saing dosen</li> <li>✚ Meningkatkan kerjasama dengan instansi dan PT dalam dan luar negeri</li> </ul>	Resiko operasional	Membangun kerjasama dan Meningkatkan implementasi kerjasama

## 6. Rekomendasi untuk Perbaikan

Dari hasil rapat tinjauan manajemen dan evaluasi yang dilakukan maka diperoleh beberapa rekomendasi untuk dijadikan perbaikan seperti pada tabel 2.14 di bawah ini

## Laporan Tinjauan Manajemen Fakultas MIPA Tahun 2023

Tabel 2.14 Rekomendasi Tinjauan Manajemen

No	Aspek/Standar	Permasalahan	Rekomendasi Tinjauan Manajemen	PIC
1	Standar kompetensi Lulusan	Persentase mahasiswa program studi S1 yang lulus tepat waktu < 50%	Perlu adanya pelatihan dan sertifikasi kompetensi bagi mahasiswa tingkat akhir yang terprogram / terencana, untuk bidang - bidang kompetensi yang paling dibutuhkan oleh stakeholder	-
		Kesesuaian bidang kerja dari lulusan program studi S1 dengan bidang studi < 50%	Memperbanyak kerja sama dengan DUDI, khususnya untuk recruitment, misalnya melalui campus hiring atau job fair (bursa kerja) secara terprogram	
		Jiwa kewirausahaan lulusan masih rendah	Perlu pelatihan intensif perencanaan bisnis bagi mahasiswa tingkat akhir.	
		Tracer studi belum maksimal dijalankan sehingga data lulusan tidak terdata dengan baik	Perlu sistem tracer study berbasis teknologi informasi yang difasilitasi oleh fakultas, dan pengelolaan melalui admin setiap prodi	Wadek Bima
2	Standar isi pembelajaran	Perlu penerapan kurikulum berbasis OBE Matakuliah Wajib universitas dan fakultas terlalu banyak SKS nya	Perlu tinjauan kurikulum	
3	Standar proses pembelajaran	Mekanisme penyusunan jadwal kuliah tidak mengakomodir dosen lintas PRODI (jadwal dosen sering tabrakan: Pasca, PSDKU dll)	Perumusan jadwal berjenjang (termasuk dosen MKU) dengan patokan SK. Dekan tentang penetapan beban akademik Dosen/smt	
		Masih ada beberapa RPS MK yang belum mencirikan Case Method dan Team Based Project	Perlu peninjauan dan dan penyesuaian rencana pembelajaran semester (RPS) atau istilah lain secara berkala sesuai dengan perkembangan ilmu pengetahuan dan teknologi.	1. Pimpina n Fakultas, 2. Jurusan / Program Studi, 3. Laborato rium, 4. Dosen dan kelompo k KDK 5. Tenaga Kependi dikan 6. Mahasis wa.
		Jumlah peserta matakuliah ideal 25 per kelas tidak	Perlu pedoman/ tatacara penggunaan ruang kelas dan	

## Laporan Tinjauan Manajemen Fakultas MIPA Tahun 2023

No	Aspek/Standar	Permasalahan	Rekomendasi Tinjauan Manajemen	PIC
		terpenuhi (Mahasiswa > 50)	sarpras	
		Waktu dan mekanisme penggunaan ruang kelas		
		BAK yang menentukan penerimaan mhs Alih.		
		Penanganan MHS DO tdk perlu lagi parsial (Ikuti system saja)		
4	Standar penilaian pembelajaran	Kriteria kelulusan setiap dosen belum standar (ada mhs yang tidak bisa menjawab tetap juga diluluskan)	Perlu standar: tentang transparansi penilaian	
5	Standar dosen	Dosen Homebase bisa dipindah-pindah	Perlu SK Dekan penetapan beban Mengajar Dosen/ smt	
		Beban kerja dosen relative tinggi > 16 sks		
6	Standar Sarana/ Prasarana	Ruang kuliah belum mendukung kenyamanan proses belajar mengajar	Pengecekan harus dilakukan rutin	Siapa yang melaksanakan
		Fasilitas toilet kurang berfungsi	Tidak lanjut hasil pengecekan	
		Belum ada jadwal pemeliharaan sarana dan peralatan		
		Belum ada Instrumen pengukur kepuasan pengguna terhadap pengelolaan keuangan dan sarpras		
		Tidak ditemukan daftar inventaris Ruangan		
7	Standar pengelolaan pembelajaran	Kepatuhan terhadap jadwal pemasukan nilai Akhir semester, Kinerja pembimbing TA		
		Hubungan kerja Jurusan dengan Lab		
		Absen manual tatap muka harus tetap ada		
8	Standar pembiayaan	Beberapa program/ kegiatan yang diusulkan ditolak, karena tidak sesuai MAK		
9	Lain-lain	Belum ditemukan Dokumen Tupoksi, Tanggung Jawab, Wewenang terutama jurusan dengan prodi		
		Belum ada Evaluasi keberfungsian unit dan job		

## Laporan Tinjauan Manajemen Fakultas MIPA Tahun 2023

No	Aspek/Standar	Permasalahan	Rekomendasi Tinjauan Manajemen	PIC
		distribution		
		Tata laksana persuratan dan tindak lanjutnya		
		Belum dilakukan Analisis jabatan dan analisa beban kerja		

Ket: Aspek meliputi: survey kepuasan, IKU Akreditasi, IKT (SM Untad, Renstra, IKU Kemendikbud), Perjanjian Kinerja, Program Kerja, akreditasi nasional/internasional

### III. PENUTUP

Laporan hasil RTM Fakultas MIPA Untad tahun 2023 ini akan disampaikan ke Ketua Jurusan, Koordinator Program Studi, Kepala Laboratorium, Kepala Bagian Umum.

Rapat Tinjauan Manajemen ini akan memberikan kondisi Fakultas MIPA pada tahun 2023. Di dalamnya masih banyak kekurangan atau kelemahan yang perlu diperbaiki, sehingga akan memberikan motivasi yang tinggi untuk bisa bekerja dan melayani secara lebih baik lagi kedepannya.

Untuk mencapai hal-hal yang lebih baik lagi, maka diperlukan komitmen bersama untuk melaksanakan perbaikan yang berkelanjutan. Segenap Pimpinan Fakultas MIPA Untad mengucapkan terima kasih pada semua unsur yang telah membantu dan memajukan fakultas sehingga indikator capaian bisa terlaksana dengan baik.

Ucapan terima kasih disampaikan kepada 1) Para Wakil Dekan, 2) Kepala Bagian dan Kasubag, serta 3) tenaga kependidikan pada setiap sub bagian di lingkungan Fakultas MIPA, Unit Penjaminan Mutu dan Gugus Kendali Mutu tingkat Prodi. dan tim yang telah membantu menyelesaikan Laporan Tinjauan Manajemen Fakultas MIPATahun 2023.

## Laporan Tinjauan Manajemen Fakultas MIPA Tahun 2023

### LAMPIRAN

Notulen RTM

Rabu, 18 Okt 2023

Aula Fakultas MIPA

1	Dekan	
	RTM akan regular dilakukan pada akhir semester Akan dijadikan sebagai dasar untuk penyusunan RKAK tahun berikutnya.	
	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Capaian IKU</li> <li>2. Berdasar Akreditasi</li> <li>3. Di Lembaga Mandiri terdiri dari 9 Kriteria</li> <li>4. Pencapaian Target Renstra</li> <li>5. Audit Internal</li> </ol>	
	Sehingga pada saat penyusunan program, sudah tercermin dalam TOR kegiatan.	
	Kegiatan/penganggaran berbasis data (untuk capaian IKU dan Akreditasi)	
2	Ka UPM	
	<p>Masalah:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Masa studi</li> <li>2. Lulus tepat Waktu</li> <li>3. Partisipasi dosen, tendik, mahasiswa, alumni, pengguna alumni dan mitra dalam mengisi kuisioner evaluasi</li> </ol>	
3	IPK	Sudah baik capaiannya bisa point 4 untuk akreditasi
	<p>IKU 1 Jumlah sample sdh cukup. Capaian IKU 39%</p> <p>Masa tunggu 3,9 bulan</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>a. Diharap lulusan 2020, untuk mengisi tracer ulang</li> <li>b. Dapat melakukan tracer lebih awal (krn tdk bisa direkayasa)</li> <li>c. Perlu penjelasan kepada alumni tentang defenisi bekerja dan berwira usaha</li> </ol>
	Diharap, PS membuat program berbasis data	
	Dosen tetap bergelar Dr, LK, Lektor	Data perlu diupdate Renstra belum tercapai
	Evaluasi Kepuasan	Perlu perhatian dari Fisika dan



### Laporan Tinjauan Manajemen Fakultas MIPA Tahun 2023

		Matematika
	Kepuasan Dosen	Poinnya baik Sudah ada Masukan yang diberikan Perlu penambahan jumlah sampel khusus PS Fisika dan PS Teknik Geofisika
	Kepuasan Tendik	Poinnya baik Sudah ada Masukan yang diberikan
	Kepuasan mahasiswa	Poinnya kurang baik Sudah ada Masukan yang diberikan Jumlah sampelnya sangat sedikit Masih ada PS yang mahasiswanya belum mengisi
	Kesulitan memperoleh: 1. Data IKU Prodi 2. Data Penelitian, termasuk biaya 3. Data Evaluasi Diri dan SPMI	IKU Fakultas belum direkap karena data IKU Prodi belum Masuk
	Perlu evaluasi : 1. Masa studi, terutama Fisika 2. Data harus ada di unit 3. Akan dikembangkan di ICT 4. Silamipa akan dikembangkan tidak hanya akademik (Kepegawaian, BNM, keuangan)	
	<b>Diskusi</b>	
1	Elisa (Koprodi Fisika) 1. Kontras antara data riel dan data borang 2. Berusaha unggul	Tetap menggunakan data borang akreditasi sambil memperbaiki data riel
2	Nurhaeni (Kajur Kim) 1. Protes data 2. 2019/2020 lulus >50% lulus tepat waktu 3. Prodi Unggul perlu ditambah fasilitas	
	4. Wadek 2 pernah meminta kegiatan yang bisa dilaksanakan di bulan September dan Oktober untuk penambahan baku	Dekan: program sdh diterima tapi dana belum tersedia, serapan anggaran kita masih 40%, untuk penambahan pagu minimal 60% Tahun depan dilaksanakan sesuai skala prioritas masing-masing Prodi
	Dekan: 1) Kita semua harus mengedepankan Budaya Mutu	5.

### Laporan Tinjauan Manajemen Fakultas MIPA Tahun 2023

	<p>2) Kita kekurangan peralatan pendukung Pendidikan</p> <p>3) Dimohon Kajur/Koprodi membuat rencana pengembangan/anggaran untuk penambahan alat lab, dilengkapi dengan data dukung, TOR dan RAB</p>	
	<p>Sek Jur Farmasi</p> <p>1) Apakah ada minimal responden 30% untuk mengukur alumni/Tracer study</p> <p>2) Data Pengabdian Penelitian diperoleh/ dilakukan siapa, perlu disusun tindak lanjutnya</p>	<p>Ka UPM</p> <p>Data diambil dari yang ada di LPPMP</p> <p>Apabila ada yang kusus diminta oleh LAM, silahkan disampaikan ke UPM untuk diteruskan ke LPMPP guna penyesuaian</p> <p>Link survey sudah disiapkan</p>
	<p>Kajur Fisika</p> <p>1. Perlu diulang ulang mengingatkan untuk mengisi Survey dan data</p> <p>2. Mhs kurang motivasi untuk cepat menyelesaikan studi</p> <p>3. Ada dosen yang masih berpandangan klo orang lain (mhs) susah</p> <p>4. Tidak ada kriteria untuk menyatakan pembimbing gagal</p>	
	<p>KoProdi TG</p> <p>1. Beberapa poin untuk percepatan masa Studi</p> <p>2. Perlu panduan/pedoman/Surat edaran ttg pelaksanaan Seminar</p>	
	<p>Dekan</p> <p>1) Mohon dalam rapat jurusan didiskusikan Permen no 53 th 2023</p> <p>2) Kita perlu menyesuaikan diri untuk percepatan masa studi</p>	
	<p>Asri kajur Bio</p> <p>1) Perlu diterapkan system DO</p> <p>2) Perlu terapkan evaluasi 2 th dan 4 th</p>	
	<p>Rahman KoProdi S2</p> <p>1) S2 kimia belum ada yang lulus, mohon bantuan data yg sama dg prodi lain</p> <p>2) Masa Skripsi lebih dari 1 semester</p> <p>3) Lebih fokus ke mhs yang berpotensi</p>	

**Laporan Tinjauan Manajemen Fakultas MIPA Tahun 2023**

	<p>lulus cepat</p> <p>4) DO belum dilakukan</p> <p>5) Kemungkinan ada idealisme dr Dosen yg bisa menghambat kelulusan</p> <p>6) Dosen wali kurang berperan</p> <p>7) Capaian IKU, supaya terarah dibuat frame sebagai rujukan Prodi</p>	
	<p>Wadek bima (kemahasiswaan alumni dan Kerjasama)</p> <p>1. Perlu pengingat untuk alumni dalam mengirim tracer studi</p> <p>2. Perlu data pembimbing skripsi di silamipa untuk mengukur progress</p>	<p>Akan diselesaikan di ICT</p>
	<p>Wadek Biduk</p> <p>1. Perlu memberi kesempatan pada mhs skripsi utk menyampaikan masalah</p> <p>2.</p>	<p>Akan diselesaikan ICT</p>
	<p>Wahyu (sekjur Bio)</p> <p>Pengisian Tracer study setiap saat bisa dilakukan</p>	<p>Perlu membangun hubungan dengan alumni tdk terputus</p> <p>Bisa melalui IKA Untad</p> <p>Perlu membuat WAG Alumni setiap angkatan.</p>
	<p>Ibu Anis Ka Lab Fisika Beberapa lab di Fisika perlu perbaikan, apakah bisa diusulkan renofasi Gedung dan alat</p>	<p>Sudah diusulkan untuk perbaikan dan rehab</p>

## Laporan Tinjauan Manajemen Fakultas MIPA Tahun 2023

### Undangan Rapat



**KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN,  
RISET DAN TEKNOLOGI UNIVERSITAS  
TADULAKO  
FAKULTAS MATEMATIKA DAN ILMU PENGETAHUAN ALAM**

Kampus Bumi Tadulako Tondo  
Jl. Soekarno Hatta Km. 9 Palu-Sulawesi Tengah 94118  
Telp: (0451) 422611 – 422355 Fax: (0451) 422844  
Email: [fmipa@untad.ac.id](mailto:fmipa@untad.ac.id)

Nomor : 6792/UN28.1.28/TU/2023  
Hal : Undangan Rapat

16 Oktober 2023

Yth. 1. Wadek FMIPA  
2. Ketua dan Sekretaris Jurusan  
3. Koordinator Prodi  
4. Tim UPM  
5. Tim ICT  
6. Ketua Laboratorium FMIPA  
7. Koordinator Akademik dan Non Akademik  
8. Subkoordinator  
Dalam Lingkup FMIPA  
Di

Tempat

Assalamualaikum wr wb.

Sebagai salah satu Agenda Tahunan Fakultas MIPA yang tercantum dalam Kalender Akademik dan Persyaratan Sertifikasi ISO 9001:2015 adalah Melaksanakan Rapat Tinjauan Manajemen (RTM). Sehubungan dengan hal tersebut maka kami mengundang Bapak/Ibu untuk mengikuti kegiatan Rapat dimaksud yang akan dilaksanakan Insya Allah pada:

Hari/Tanggal : Rabu/18 Oktober 2023  
Waktu : 09:00 s/d 15.00 (Mohon tepat waktu)  
Tempat : Ruang Aula FMIPA  
Agenda : RTM berbasis capaian IKU TA 2023

Mengingat pentingnya kegiatan ini, kiranya Bapak/Ibu dapat memprioritaskan kegiatan ini dan menyiapkan dengan baik., atas perhatian dan kerjasamanya diucapkan terima kasih.



Prof. Lufty Mahmudin, S.Si., M.Si.  
NIP. 197207141998031001




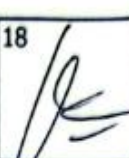

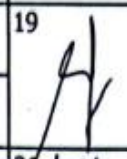
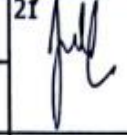
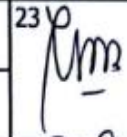



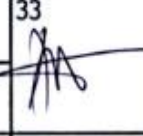
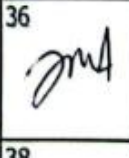
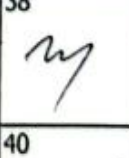
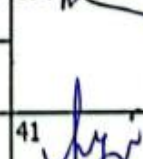
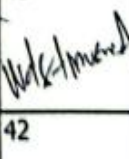
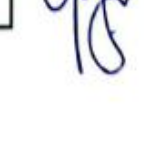
UNTAD




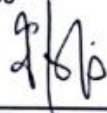

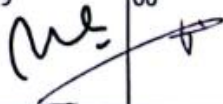

KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN, RISET DAN TEKNOLOGI  
**UNIVERSITAS TADULAKO**  
**FAKULTAS MATEMATIKA DAN ILMU PENGETAHUAN ALAM**  
Kampus Bumi Tadulako Tondo  
Jl. Soekarno Hatta Km. 9 Palu-Sulawesi Tengah 94118  
Telp: (0451) 422611 – 422355 Fax: (0451) 422844

**DAFTAR HADIR**  
**RAPAT TINJAUAN MANAJEMEN (RTM)**  
**FAKULTAS MIPA UNTAD**

Hari/Tanggal : Rabu, 18 Oktober 2023  
Agenda Rapat : RTM berbasis capaian IKU TA. 2023  
Tempat : Ruang AULA FMIPA

NO	NAMA	JABATAN	TANDA TANGAN	
			1	2
1	Dr. Lufysi Mahmudin, S.Si., M.Si	Dekan	1	2
2	Dr. Lif.Sc I Nengah Suwastika, M.Sc.M.Lif.Sc	Wakil Dekan Bid. Akademik		
3	Prof. Junaidi, S.Si.,M.Si., Ph.D	Wakil Dekan Bid. Keuangan dan Umum	3	4
4	apt. Syariful Anam, S.Si., M.Si., Ph.D	Wakil Dekan Bid. Kemahasiswaan dan Alumni		
5	Dr. Ir. Sabhan, S.Si., M.Si	Ketua Jurusan Fisika	5	6
6	Dr. Hosiana MD. Labania, S.Si.,M,Si	Sekretaris Jurusan Fisika		
7	Elisa Sesa, S.Si., M.Si., Ph.D	Ketua Prodi Fisika	7	8
8	Ir. Muhammad Rusli, S.Si., M.Si	Ketua Prodi Teknik Geofisika		
9	Prof. Dr. I Wayan Sudarsana, S.Si.,M.Si	Ketua Jurusan Matematika	9	10
10	Nur'eni, S.Si.,M.Si	Sekretaris Jurusan Matematika		
11	Selvy Musdalifah, S.Si.,M.Si	Ketua Prodi Matematika	11	12
12	Mohammad Fajri, S.Si, M.Si	Ketua Prodi Statistika		
13	Dr. Nurhaeni, M.Si	Ketua Jurusan Kimia	13	14
14	Dr. Indriani, S.Si.,M.Si	Sekretaris Jurusan Kimia		
15	Dr. Moh. Mirzan, S.Si., M.Si.	Ketua Prodi S1 Kimia	15	16
16	Dr. Abd. Rahman Razak, S.Si.,M.Si.,Apt	Ketua Prodi S2 Kimia		

17	Dr. Asri Pirade Paserang, S.Si.,M.Si.	Ketua Jurusan Biologi		18	
18	Dr. rer. agr. Wahyu Harso, S.Si.,M.Si.	Sekretaris Jurusan Biologi			
19	apt. Yonelian Yuyun, S.Farm., M.Si	Ketua Jurusan Farmasi	19	20	
20	apt. Dr. Evi Sulastri, S.Si., M.Si	Sekretaris Jurusan Farmasi			
21	apt. Dr. Yuliet, S.Si., M.Si	Ketua Prodi Farmasi	21	22	
22	Dr. Erwin Abdul Rahim, S.Si., M.Si.	Tim UPM			
23	Resnawati, S.Si, M.Si	Tim UPM	23	24	
24	Dr. Ahmad Ridhay, S.Si.,M.Si.	Tim UPM			
25	Dr. Eny Yuniati, S.Si.,M.Si.	Tim UPM	25	26	
26	apt. Muhamad Rinaldhi Tandah, S.Farm., M.Sc	Tim UPM			
27	Hartayuni Sain, S.Si., M.Si	Tim UPM	27	28	
28	Badaruddin, S.Si., M.Sc	Tim UPM			
29	Sitti Rugayya, S.Si., M.Sc	Tim UPM	29	30	
30	Juni Wijayanti P, S.Si, M.Si	Tim UPM			
31	Agung Danu Wijaya, S.Si., M.Si	Tim ICT	31	32	
32	Iman Setiawan, S.Si., M.Si	Tim ICT			
33	apt. Nuur Aanisah, S.Si	Tim ICT	33	34	
34	Drs. Agus Indra Jaya, M.Sc	Kepala Lab. Terapan			
35	Agusman Sahari, S.Si., M.Si	Kepala Lab. Komputer	35	36	
36	Nurul Fiskia Gamayanti, S.Stat, M.Stat	Kepala Lab. Statistika Terapan			
37	Maulidyani Abu, S.Si., M.Si	Kepala Lab. Riset Operasi dan Pengelolaan Data (ROPD)	37	38	
38	Yusriadi, S.Si., M.Si.Apt	Kepala Laboratorium Farmasetika			
39	apt. Armuni Syamsidi, S.Si., M.Si	Kepala Laboratorium Mikrobiologi Farmasi	39	40	
40	Wa Ode Sitti Musnina, S.Si., M.Sc	Kepala Laboratorium Kimia Farmasi			
41	Agustinus Widodo, S.Farm., M.Farm.,Apt	Kepala Laboratorium Farmakognosi - Fitokimia	41	42	

42	Khildah Khaerati, S.Si., M.Si., Apt	Kepala Laboratorium Farmakologi Biofarmasetika		
43	Asriana Sultan, S.Si., M.Si., Apt	Kepala Laboratorium Penelitian	43	44 
44	Dr. Ruslan, S.Si., M.Si	Kepala Unit Lab. Kimia Analitik Lingkungan		
45	Prismawiryanti, S.Si., M.Si	Kepala Unit Lab. Kimia Anorganik	45	46
46	Dr. Ni Ketut Sumarni, S.Si., M.Si	Kepala Unit Lab. Kimia Fisik		
47	Dr. Husain Sosidi, M.Si	Kepala Unit Laboratorium Penelitian	47	48
48	Dr. Dwi Juli Puspitasari, S.Si., M.Chem. Tech	Kepala Unit Lab. Kimia Dasar		
49	Prof.Dr. Ramadanil, M.Si	Kepala Lab. Biosistemika tumbuhan	49	50
50	Dr. Umrah, M.Si	Kepala Lab. Mikrobiologi		
51	Dr. Annawaty, M.Si	Kepala Lab. Biosistemika Hewan dan Evolusi	51	52
52	Fahri, S.Si., M.Si	Kepala Lab. Biologi dan Lingkungan		
53	Iqbal, S.Si., M.Si	Kepala Unit Laboratorium Fisika Material dan Energi	53	54
54	Dr. Anis Nismayanti, S.T., M.Si	Kepala Unit Lab. Fisika Eksperimen dan Instrumentasi		
55	Drs. Abdullah, MT	Kepala Unit Laboratorium Palu Koro	55	56
56	Maskur, S.Si., M.Sc	Kepala Unit Laboratorium Fisika Medis		
57	Erwansi Harkam, S.E., M.M	Koordinator Akademik dan Non Akademik	57	58
58	Umar Djamaluddin, S.Sn	Sub Koordinator Akademik		
59	Nunung Widyaningrum, S.E	Sub Koordinator Non Akademik	59	60
60	Rais	UPM		
61	Musafid Rusyid		61	62
62				
63			63	64
64				
65			65	66
66				

Dekan,



**Dr. Lufysi Mahmudin, S.Si., M.Si**  
**NIP. 197207141998031001**

# Laporan Tinjauan Manajemen Fakultas MIPA Tahun 2023

## Dokumentasi Foto Kegiatan





